

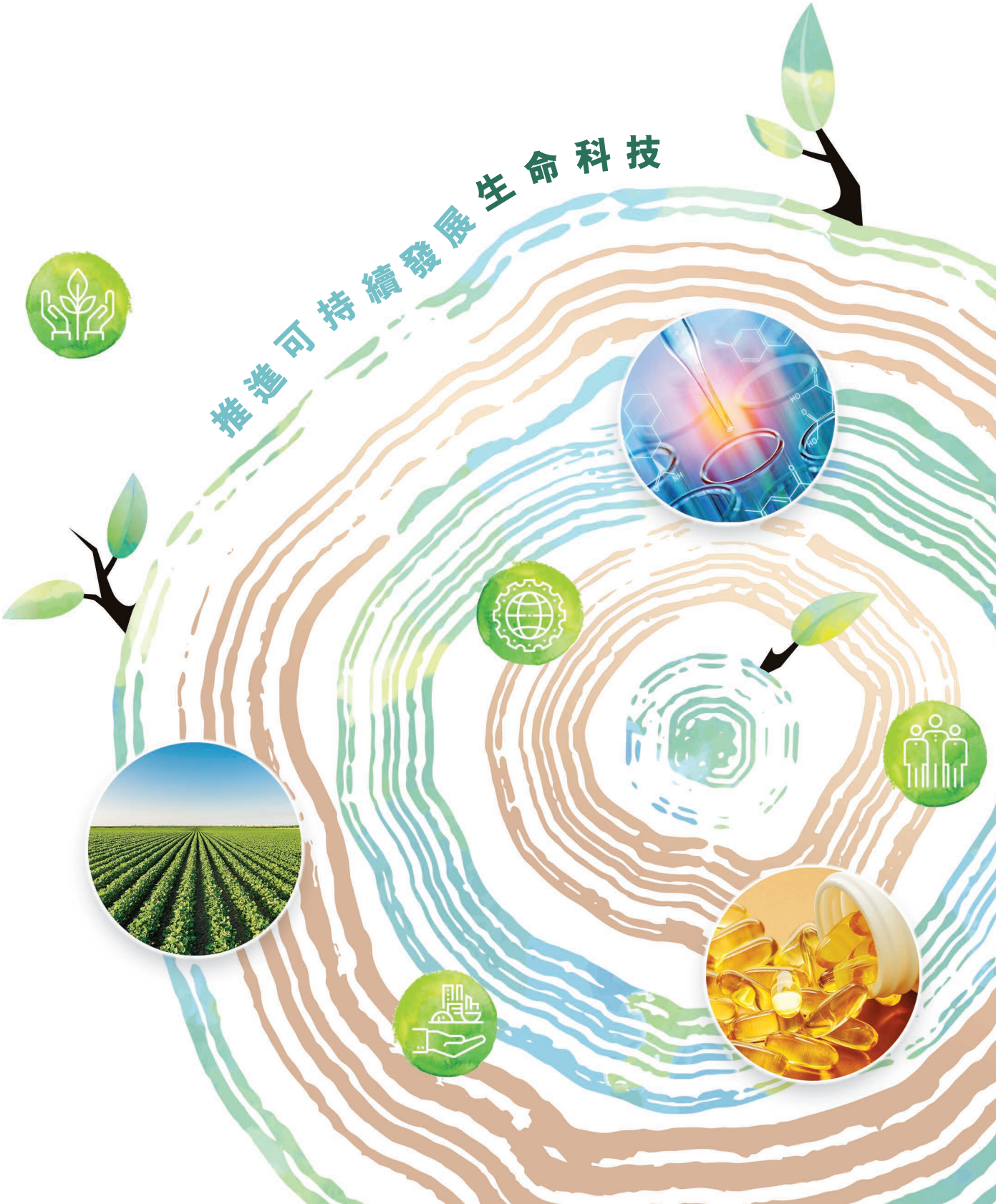


CK Life Sciences Int'l. (Holdings) Inc.
長江生命科技集團有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
(股份代號：0775)

可持續發展報告
2023

推進可持續發展生命科技





關於 長江生命科技

長江生命科技集團有限公司於香港聯合交易所有限公司上市。

本著提升人類生活質素之使命，長江生命科技從事產品研發、製造、商品化、推廣、銷售及投資，涉及項目和資產涵蓋保健、醫藥與診斷，以及農業相關業務三大範疇。

長江生命科技為長江和記實業集團成員。



目錄

1. 緒言	02
1.1 關於長江生命科技	02
1.2 主席函	04
1.3 二零二三年概要	06
1.4 關於本報告	08

2. 長江生命科技的可持續發展	10
2.1 可持續發展方針	10
2.2 可持續發展管治	16
2.3 氣候相關披露進展	18


3. 企業管治	24
3.1 董事會	26
3.2 商業道德	33
3.3 監管合規	35

4. 環境	36
4.1 各項業務營運的環境進展	38
4.2 能源消耗及溫室氣體排放	41
4.3 氣候變化	46
4.4 廢棄物管理	48
4.5 用水	52
4.6 監管合規	55

5. 社會	56
5.1 人力資本發展	58
5.2 職業健康及安全	63
5.3 供應鏈管理	66
5.4 產品責任	69
5.5 社區投資	71
5.6 監管合規	71

6. 附錄	72
6.1 環境及社會績效指標	74
6.2 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引	79
6.3 簡稱對照表	88

1.1 關於長江生命科技



長江生命科技集團有限公司(「長江生命科技」或「本公司」，及其附屬公司，統稱「集團」)於香港聯合交易所有限公司上市。長江生命科技為長江和記實業集團成員。本著提升人類生活質素之使命，長江生命科技從事產品研發、製造、商品化、推廣、銷售及投資，涉及項目和資產涵蓋三大範疇：



農業相關業務

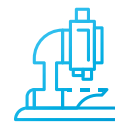
農業相關業務遍及澳洲及新西蘭。Australian Agribusiness (Holdings) Pty Ltd (「Australian Agribusiness」) 從事生產、批發及零售植物保護及專業營養劑產品。Australian Agribusiness 由兩個經營分部組成：農作物方案 (「CS」) 及消費者兼專業方案 (「CPS」)。CS 及 CPS 之綜合功能包括配方研發和生產、儲存和處理、產品開發、實驗室服務、規管服務、環球採購，以及銷售和分銷。

集團亦於澳洲及新西蘭擁有大規模之葡萄園資產，同時集團的鹽製品業務組合包括澳洲 Cheetham Salt Limited (「Cheetham」)、新西蘭 Dominion Salt Limited (「Dominion」) 及 Cheetham Garam Indonesia，為澳洲及新西蘭市場最大高附加值鹽製品生產商。



保健產品業務

保健產品業務組合由加拿大 Santé Naturelle A.G. Ltée (「SNAG」)、美國 Vitaquest International Holdings LLC (「Vitaquest」) 及澳洲 Lipa Pharmaceuticals Limited (「Lipa」) 組成。



醫療保健研發

集團的研發業務為醫藥研發，癌症疫苗、新型痛楚舒緩產品，以及早期檢測癌症為目標的分子診斷項目為研發重點。除自設實驗室進行醫藥研究外，亦與世界各地的科研公司及學術機構合作。

1.2 主席函



長江生命科技集團有限公司欣然呈報本年度可持續發展報告(「本報告」)，內容涵蓋集團二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日止年度可持續發展策略、管理方針、進展及概要。

集團致力透過改善人類健康及生活環境提升生活質素，此理念推動集團努力不懈，將可持續發展融入集團業務營運中。集團相信可持續發展對集團的長遠發展至關重要，亦為應對未來挑戰、往後開拓創新機遇之關鍵因素。本報告將概述集團在可持續發展方面之進展及引領集團未來營運所發揮之功能。

二零二三年是起伏跌宕的一年，極端天氣事件越趨頻繁嚴重，環球企業抵禦能力備受挑戰，全球氣候承諾及減碳同時成為氣候議程首要任務。集團相信，地球環境與集團的業務營運息息相關，亦互相依賴，故一直致力尋找機遇應對挑戰，緩減氣候相關影響並適應新環境。集團已識別可能對財務或策略有重大影響之重要氣候相關事宜，作為集團可持續發展策略方向。集團就整個供應鏈實施多項計劃，按可持續發展績效評估及篩選供應商，進一步優化環境管理。

集團去年啟動各項工作計劃，以符合根據氣候相關財務披露工作小組(TCFD)之框架作出匯報，並於本年度加強識別對旗下業務營運可能造成重大影響的氣候相關風險與機遇，並將其列為優先關注事項。集團將持續審視該等氣候相關風險與機遇，並評估其對業務的影響。除與國際及本地氣候匯報框架一致外，氣候相關披露亦作為集團未來低碳轉型的基石。

集團業務單位冀不斷提升環境績效，持續密切監察實踐環境目標之進度，涵蓋範疇包括減少溫室氣體(GHG)、能源及用水密度、轉為使用可再生能源、鼓勵減廢及培養回收文化等。透過監察實踐目標之進度，集團尋求改善空間及明確劃分需要創新及轉型的範疇，作為規劃引領集團制定業務策略及可持續發展議程的藍圖。

集團意識到所依賴的生態平衡極需維護，集團致力加強對環境管理的承諾，於二零二四年二月制定生物多樣性政策，以保護自然及尊重所有生命為企業策略核心，促進長遠持續發展。生物多樣性政策適用於整個集團營運，並作為造就生物多樣性共同努力的指引。

以人為本乃為集團成功經營、持久穩固之核心基石。為此，集團力爭成為僱員的首選僱主，營造高效、共融、可享合理回報的工作環境，為員工提供具競爭力薪酬、明確的職業規劃及平等發展機會。集團就各職能參照市場標準，繼續改善相關政策，促進員工福利並照顧身心全面發展。

集團包容多元性，致力打造互助、共融及不歧視的工作環境，集團於二零二三年十月制定反騷擾政策，拒絕容忍任何形式的騷擾，確保為僱員提供安全及受尊重的工作環境。集團亦於二零二四年二月實施員工多元化政策，將多元化及包容性融入其核心實踐及文化中。

集團亦致力推動社區可持續發展，優先考慮本地招聘僱員，並投入社區參與計劃，旨在為集團業務營運所在社區締造正面影響。

二零二三年，全球各地均面對持續變化與挑戰。縱使集團不斷應對各種營商挑戰，集團業務營運一直以可持續發展為核心焦點，集團將繼續視此為持續增長的競爭優勢。

最後，本人謹藉此機會向集團員工表達衷心感謝，在過去充滿挑戰的一年堅定不移忠誠工作，勤勉盡責，為成就集團發展獻出莫大功勞。集團藉助僱員所付出之努力及其遠見，得以成功推動業務在經濟、環境及社會方面之可持續發展。

集團謹此再次感謝股東、董事會及員工對集團之長久支持。

主席
李澤鉅

二零二四年三月十九日

1.3 二零二三年概要

年內，集團根據相關可計量框架及目標，落實加強可持續發展。以下為集團二零二三年可持續發展的概要：

環境



持續監察集團業務與
環境相關之目標



溫室氣體總排放密度維持
於**0.011**噸二氧化碳
當量／千港元收入



總能源密度維持
於**0.039**千瓦時／千港元收入

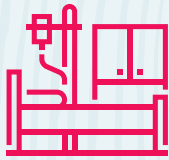


使用的包裝材料總噸數
↓ 9%

(較二零二二年)



社會



過往三年因工
亡故人數 **0**



損失工時受傷率
5.0
(較二零二二年↓58%)



所聘用供應商數目
4,272

管治



在氣候相關披露的過程中繼續前進，
識別及優先考慮氣候相關的風險與機遇

1.4 關於本報告

除另有列明外，本可持續發展報告概述集團二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日止年度的可持續發展策略、管理方針、進展及概要。

本可持續發展報告所披露資料涵蓋位於美國、澳洲及新西蘭的保健產品與農業相關產品的主要業務營運。該等業務於截至二零二三年十二月三十一日止年度為集團貢獻超過80%收入。

本報告乃參考香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》（「《環境、社會及管治報告指引》」）編製。第79至87頁所載《環境、社會及管治報告指引》內容索引載有集團應用《環境、社會及管治報告指引》的範圍，以及與本報告相關章節的參照資料。

本報告應與集團二零二三年年報詳述集團財務表現及企業管治以及集團網站所登載的主要政策一併閱讀。本報告內容遵循《環境、社會及管治報告指引》匯報原則：

- **重要性**

集團專注於影響業務增長及對持份者重要之事項。請參閱第14頁的「重要範疇評估」獲取更多資料。

- **量化**

用於此等關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）的標準、方法、假設及／或計算參考，以及主要換算因素的來源，均適當列述。

- 平衡

本報告以客觀方式披露資料，務求將集團可持續發展之整體表現以不偏不倚態度呈現。

- 一致性

除非另有指明，計算定量關鍵績效指標均採用一致性方法。本報告已說明任何資料重述之原因。

為減少用紙量以推動環境保護，除特別要求收取印刷本外，本報告可在網上閱覽。



2.1 可持續發展方針



作為集團對可持續發展承諾的一部分，集團主要專注於盡最大責任及可持續發展管理集團的營運，同時確保對所有持份者保持透明度及問責性。本年度為集團氣候相關披露過程中的一個重要里程碑，集團展開氣候風險識別工作，識別對集團營運具最重大潛在影響的氣候相關風險與機遇。與此同時，集團繼續密切監察及檢討與各業務單位共同制定的環境目標，從而提升多元化業務的可持續發展。

2.1.1 可持續發展支柱及政策

集團的可持續發展策略及重點建基於四大支柱，即業務、員工、環境及社區。每一支柱均由貫徹整個集團的政策、集團層面的領導層及各業務部門共同努力輔助。此四大支柱為集團整體可持續發展策略設定方向，務求將可持續發展融入集團所有業務。誠如本報告全文所述，集團已制訂政策、程序與指引，輔助管理層處理集團整體的重大可持續發展事宜。

集團的可持續發展支柱





業務

- 提高其股東**長遠回報**。
- 專注於其業務及營運所在社區的**可持續發展**。
- 在其營運框架內遵守一切相關及**適用法例及規例**。
- 以絕對**誠信**經營業務。
- **防止**不公平的商業行為。
- 達至**高水平的企業管治標準**，並著重高質素的董事會、健全的內部監管，以及對全體持份者之透明度及問責性。



員工

- 秉持其僱員的高水平**商業道德及個人行為標準**。
- 遵守**不歧視**僱用慣例及程序。
- 提供**良好工作環境**，重視多元化工作團隊的不同觀點。
- 促進**個人成長**及實現業務目標，並提供各式各樣的培訓與發展計劃，以及興趣課程與活動。
- 維持恰當制度，確保員工薪酬及認可**對內公平、對外則具競爭力**。
- 為全體僱員提供**安全的工作場所**。



環境

- 符合或超越相關法例及規例要求，**控制任何溫室氣體**排放、於水源與土地傾倒廢棄物，以及製造廢棄物。
- 設定目標並定期審查及評估結果，確保**控制排放措施**的成效。
- 監察及管理**資源運用**，即能源、水及其他原材料和包裝物料。
- **盡量減低**其業務活動對環境及天然資源的**影響**。
- 開發及實施具商業應用潛力的**環保**產品及程序。
- 鼓勵並對保育與**環境保護**計劃提供支援。



社區

- 諮詢**當地社區**，並推行切合其營運所在社區的需要及利益之措施，重點範疇包括僱員義務工作、教育、醫療、保健與護老、藝術與文化、體育，以及賑災。
- 對**捐獻**及**捐款**實施內部指引及監管，保障持份者及股東利益。
- 鼓勵僱員**積極**主動參與社區活動。

集團貫徹採用上述原則，而各業務單位亦根據當地社會、經濟及環境需求加以實施。管理層定期檢討與匯報，持續監察上述原則的合規與執行情況。

請參閱集團公司網站內可持續發展政策及企業管治政策，以了解更多相關政策及程序的詳情。



可持續發展政策

<https://www.ck-lifesciences.com/chi/content.php?page=Sustainability-Policies>



企業管治政策

<https://www.ck-lifesciences.com/chi/content.php?page=Governance>

2.1.2 持份者參與

集團致力與持份者進行透明公開的對話，與主要持份者保持接觸，深入了解彼等對關注事項的觀點及期望。集團業務多元化，涉及廣泛的持份者，例如僱員、客戶、業務夥伴、供應商、當地社區、政府機關及非政府組織。集團透過會議、面談、工作坊、意見調查及反饋計劃等多種渠道，定期向持份者收集回饋。

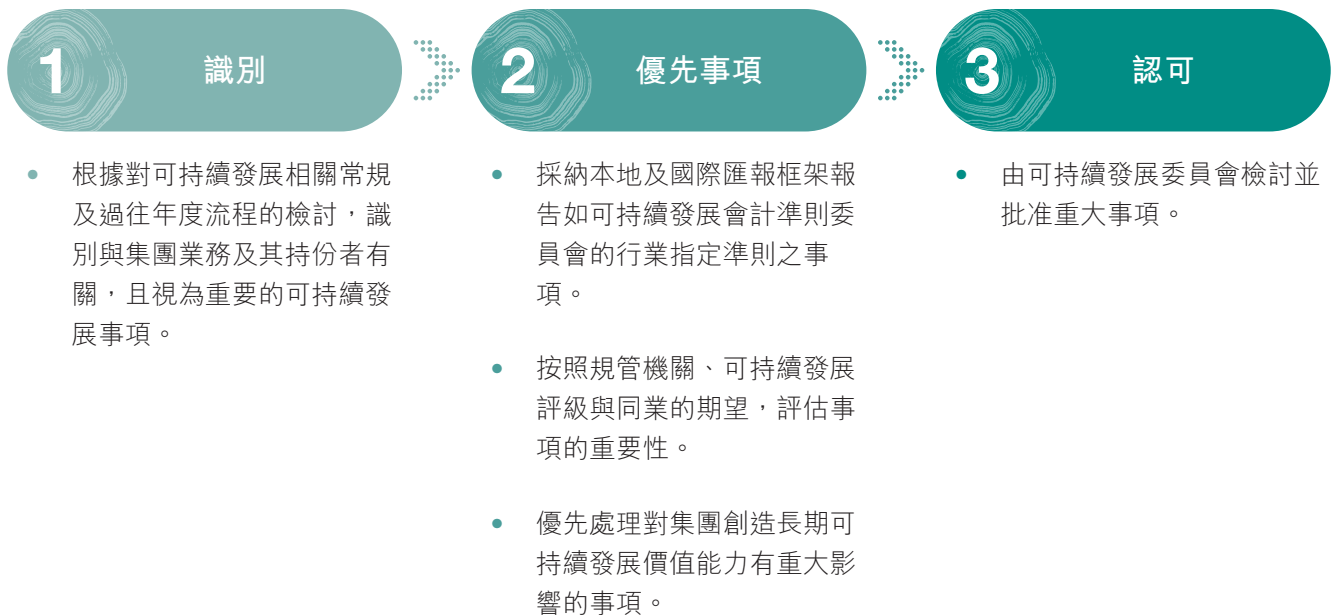
集團在了解市場需求變化會考慮持份者之意見，並作為集團在可持續發展實踐、舉措及披露方面的決策之理據。

2.1.3 重要範疇評估

集團努力了解影響其業務的內外部因素，確保對社會產生積極影響。集團經重要範疇評估程序後，識別持份者及業務視為重要之可持續發展事項。重要範疇評估結果為集團的可持續發展方針、策略及匯報提供指引，使集團可專注於處理持份者最關注的風險、機會、事項及影響。

集團最近一次重要範疇評估於二零二零年進行。由於集團業務並無重大結構性變動，故評估結果繼續反映持份者提出的主要議題。

重要範疇評估程序



經識別的重大可持續發展事項如下：

重大可持續發展事項	整個集團	農業相關業務	保健產品業務
環境			
能源消耗		✓	✓
氣候變化		✓	
廢棄物管理			✓
用水		✓	✓
社會			
人力資本發展		✓	✓
職業健康及安全		✓	
供應鏈管理		✓	✓
產品責任		✓	✓
管治			
企業管治	✓		
商業道德	✓		



2.2 可持續發展管治



集團的穩健可持續發展管治架構涵蓋集團各個層面，為實踐集團可持續發展承諾提供支持。可持續發展管治架構包括董事會、可持續發展委員會及由負責集團各項業務的要員組成的可持續發展工作小組。於可持續發展管治架構之指引下，各項業務實行可持續發展策略、管理目標及指標制訂和匯報程序，加強與內外持份者關係，並確保整體問責性。已投入的資源足以管理及監察可持續發展事宜，包括氣候相關風險與機遇。



董事會

- 肩負集團可持續發展及氣候策略、管理、執行與匯報的最終責任。
- 查核與批准集團可持續發展相關目標、策略、優先事項、措施與目的、指標，以及支持其實現目標之重大政策及框架。

可持續發展委員會

- 由高級副總裁及投資總監兼執行董事葉德銓先生擔任主席，其他委員包括獨立非執行董事Paul Joseph Tighe先生及公司秘書。
- 首要職能乃協助董事會處理可持續發展事宜，包括氣候變化相關風險與機遇，並監督集團可持續發展相關舉措的實施，包括審閱相關政策及常規，以及評估集團可持續發展之管治、策略、規劃及風險相關事宜並提出建議。
- 就可持續發展相關風險與機遇，包括氣候相關議題，以及其對業務策略及新投資之影響，定期向董事會作出匯報。
- 於二零二三年，可持續發展委員會召開兩次會議，審閱集團可持續發展計劃，包括指標制訂之進展。
- 請參閱可持續發展委員會的職權範圍以了解更多資料。

可持續發展工作小組

- 協助可持續發展委員會履行其職責並推動集團整體的策略措施。
- 定期向可持續發展委員會匯報及聽取可持續發展委員會的回饋意見。
- 保持董事會及可持續發展委員會對良好氣候管治常規以及氣候相關風險與機遇可能影響業務營運的認知。

2.3 氣候相關披露進展



集團明白氣候變化為集團的業務帶來實體及轉型風險與機遇。集團貫徹考慮策略規劃中之氣候變化影響，從而優化集團為客戶、投資者和營運所在社區提供的價值。為展現集團將氣候相關考慮納入業務營運方面取得的進展，參考TCFD的建議，匯報集團在應對氣候變化方面的最新進展，提高應對氣候變化工作的透明度。

於報告期內，集團展開氣候相關風險識別及優先排序工作，識別對價值鏈及各業務單位於業務營運的風險與機遇的可能潛在影響。基於已識別的氣候相關風險與機遇，集團將啟動進一步評估，以評估氣候相關影響，並持續促進氣候相關披露，確保符合國際匯報框架及準則，例如TCFD建議及國際可持續準則理事會發出的國際財務報告準則®可持續披露準則。

2.3.1 管治

氣候考慮已納入管治架構內。據此，董事會負責監督集團的氣候變化管理並檢討氣候策略。有關董事會、可持續發展委員會及可持續發展工作小組如何監督環境、社會及管治事項(包括氣候相關風險)的詳情，請參閱本報告第16至17頁的「可持續發展管治」。

2.3.2 策略

集團致力減輕並適應氣候變化的影響，並加大力度識別和應對相關風險與機遇。實體及轉型風險影響集團以至其客戶旗下不少產品(尤其是農業相關產品)的需求、供應、質量及價格，從而影響集團的業務表現。

集團深明持續評估潛在氣候相關風險的重要性，確保及時採取適當行動，減緩氣候變化對集團的影響，並已對氣候相關風險與機遇展開初步識別和優先排序。集團已審閱集團的價值鏈，了解與氣候相關風險與機遇的潛在影響，並選出以下最大潛在影響的氣候相關風險與機遇。



風險類型	所識別的 風險與機遇	時間框架	風險與機遇描述	潛在影響
實體風險				
即時性	洪水／ 水浸損害	短期、中期、 長期	強降水造成的洪水嚴重破壞基礎設施和營運，導致實質損失和成本增加，同時對葡萄園農作物的健康、鹽田的產鹽質素產生不利影響，並造成供應鏈中斷。	<ul style="list-style-type: none"> • 資產損害 • 減少收入 • 增加營運開支 • 業務中斷
即時性	颱風／強風	短期、中期、 長期	颱風可能對基礎設施、葡萄園和鹽田造成廣泛破壞，導致營運和供應鏈中斷，增加保險成本，造成停電，妨礙人手供應，延遲產品交付，導致生產損失，收入下降，以及潛在聲譽受損。	
即時性和長期性	極端高溫／ 平均氣溫上升	短期、中期、 長期	熱浪可能大幅增加能源消耗和成本，由於資產低效而令業務營運和供應鏈中斷，導致僱員面臨潛在健康風險，生產力下降，並因熱壓力而對農業產量和鹽產量造成負面影響，而全球暖化及冷卻系統的需求增加令整體影響更為複雜。	
即時性	野火	短期、中期、 長期	野火可能嚴重損害農作物、產量損失，令戶外工人面臨健康風險，因停電和基礎設施損毀而導致供應鏈中斷，並對土壤健康產生負面影響，影響未來農作物週期及正常業務營運。	

所識別的				
風險類型	風險與機遇	時間框架	風險與機遇描述	潛在影響
轉型風險				
政策和法律	加強匯報責任	短期、中期、長期	加強匯報責任可提高透明度及問責性，但亦可能由於數據收集和匯報需要而增加成本，違規導致聲譽受損風險，並造成客戶、投資者及持份者的潛在損失。	<ul style="list-style-type: none"> 增加合規開支
技術	轉型至減排技術	短期、中期、長期	轉型至減排技術可能涉及風險，需要龐大的研究與開發投資，並可能導致供應鏈暫時中斷、成本增加或供應材料變化，因為供應商亦經歷類似的轉型。	<ul style="list-style-type: none"> 增加資本開支 增加經營開支 增加採購開支
市場	客戶行為改變	中期、長期	客戶行為的持續改變可能減低對公司產品或服務的需求，尤其當客戶轉投提供低碳產品的競爭對手，或由於偏好的轉變而調整其購買行為。	<ul style="list-style-type: none"> 減少收入
聲譽	增加持份者關注或持份者的負面反饋	中期、長期	未能轉型至低碳業務模式可能會令聲譽受損，對公司的品牌價值及客戶忠誠度產生潛在影響，因為客戶、投資者及持份者可能會視此為對環境不負責任的行為。	

風險類型	所識別的 風險與機遇	時間框架	風險與機遇描述	潛在影響
氣候相關機遇				
市場	進軍新市場	長期	轉型至低碳經濟可為可持續產品和服務開拓新市場及客戶群，為公司擴展至相關行業或小眾產品領域提供增長機會，並與夥伴合作開發創新解決方案。	<ul style="list-style-type: none"> • 增加收入
資源效率	使用新技術／低排放能源資源	中期、長期	除透過降低能源消耗和營運成本以節省成本外，使用新技術／低排放能源資源亦可提高公司的可持續發展績效，因此舉展現減少溫室氣體排放和減緩氣候變化的承諾。	<ul style="list-style-type: none"> • 減少營運開支
產品和服務	開發新產品或服務	中期、長期	同時快速實施低排產品和抵禦氣候解決方案對實現長期氣候目標至關重要，若能提早採用，有望增加收入和市場份額，確保企業競爭力及相關性。	<ul style="list-style-type: none"> • 增加收入
抵禦能力	加強供應鏈管理	中期、長期	促進供應鏈抵禦能力和可持續性，從而提高其可靠性和在各種條件下營運的能力。	<ul style="list-style-type: none"> • 減少採購開支

為應對氣候相關風險與機遇，集團已透過政策、程序、產品及服務考慮氣候相關風險與機遇對集團業務策略和目標的影響。舉例而言，各業務單位已制定應變計劃，預防與氣候相關的天氣事件造成中斷。此外，集團亦已進行設施設計和設備升級，以減緩實體風險的潛在影響，例如Lipa設有洪水平面和具相對周長的坡道，以確保洪水不會堵塞排水道，而Accensi則在極端高溫的情況下實施熱壓力管理程序。此外，集團在其環境政策中闡述對管理氣候相關影響的立場和原則。有關詳情，請參閱第46至47頁的「氣候變化」一節。

2.3.3 風險管理

集團十分重視了解潛在氣候相關風險的位置、性質及規模，以有效減輕其影響。集團企業風險管理框架已考慮氣候相關事宜。集團備有風險登記冊，確保識別及持續監控在公司及業務單位層面上的主要風險及重大新興風險。

於報告期內，集團已對氣候相關風險與機遇展開初步識別和作出優次排序。氣候相關風險的識別過程包括審查與氣候有關的匯報框架、集團現有的風險登記冊、各業務單位的營運地點和供應商分佈，以及現有與氣候有關的減緩措施。對於實體風險，集團已考慮可能面臨的主要自然災害或會對營運地點造成的風險狀況。已識別的氣候相關風險清單亦已由集團和各業務單位審閱並確認，確保符合業務營運的實際情況。集團採用與企業風險管理相同的方法，根據已確定的氣候相關風險對各業務單位的影響程度，以及可能性對氣候相關風險進行評估及評級，選出對各業務單位影響最大的氣候相關風險。

2.3.4 衡量標準及目標

集團已制定溫室氣體排放、能源、用水及廢棄物的相關目標，盡量減少集團營運的環境足跡。有關目標的詳情以及相應的工作計劃及進展，請參閱本報告第38至40頁的「各項業務營運的環境進展」。

此外，集團追蹤及監察其業務的溫室氣體排放，掌握集團的氣候緩解成效。有關詳情，請參閱第74至78頁的「附錄一環境及社會績效指標」。

2.3.5 氣候相關披露的下一步工作

在低碳轉型的過程中，集團將繼續檢視和評估氣候相關風險與機遇，以確保緊貼瞬息萬變的環境和集團的業務營運。此外，集團將審查就符合TCFD建議的未來氣候風險評估所採納的氣候情境，包括高排放／如常運作的路徑（4°C情景）和致力實現低碳經濟的嚴格路徑（1.5°C情景），以評估集團的業務策略的抵禦能力，並分析可能影響集團企業價值及實現可持續發展策略能力的因素。集團將繼續優先進行氣候風險評估，進一步加深理解相關潛在挑戰及機遇。

企業管治

集團致力維持最切合集團需要及利益之高水平企業管治，建立健全的企業管治架構，促進及保障股東及其他持份者利益，並提升股東價值。



3.1 董事會

集團採納著重高質素之董事會、健全的內部監控、透明度及問責性的企業管治原則及常規，以確保不斷改善企業管治常規及培養企業道德文化。

董事會負責為本公司的策略目標提供方向及指引，並監督及監察管理層表現。

3.1.1 董事會角色

董事負責促進本公司的長遠發展，並於充分考慮可持續發展注意事項後作出符合本公司最佳利益的決策。

董事會由主席李澤鉅先生領導。李澤鉅先生在諮詢董事會成員後制訂集團整體策略方向，並負責從宏觀層面監督管理層的工作。在行政總監帶領下，本公司管理層負責本集團的日常營運。

董事會由五個董事會轄下委員會共同輔助，分別為審核委員會、薪酬委員會、提名委員會、可持續發展委員會與執行委員會，各訂有具體職權範圍。

3.1.2 董事會組成

於二零二三年十二月三十一日及截至本報告日期，董事會由十名董事組成，包括五名執行董事、一名非執行董事及四名獨立非執行董事。遵照上市規則規定，超過三分之一董事會成員為獨立非執行董事及超過一名獨立非執行董事具備適當專業資格，或具備適當的會計或相關財務管理專長。根據本公司組織章程細則及企業管治守則之規定，所有董事(包括非執行董事)須每三年輪值告退，並須經重選連任。

董事及集團要員的個人資料載於集團二零二三年年報第36至43頁董事及集團要員一節。列明董事姓名、角色與職能的董事名單亦於香港交易及結算所有限公司網站及本公司網站登載。

董事會透過及經由提名委員會，至少每年審閱董事會之架構、人數及組成，確保董事會由具備配合本集團業務所需專長、才識、經驗及多元化觀點之人士組成，並確保維持均衡之執行董事與非執行董事組合。



董事名單與其角色及職能

https://www.ck-lifesciences.com/uploaded_files/images/page/15/董事名單與其角色及職能.pdf

3.1.3 主席及行政總監

主席及行政總監之職務現由不同人士擔任，使董事會運作及集團日常業務管理得以有效劃分。

主席負責領導董事會與監管董事會的運作，確保董事會以符合集團最佳利益的方式行事。

行政總監在執行董事協助下，負責集團不同業務職能之策略性規劃及日常管理和營運。

3.1.4 董事會成效

每位新任董事均會獲發由本公司外部法律顧問制訂及審閱的相關入職迎新簡介資料，載列上市規則及其他相關法例規定所訂明之董事與董事會轄下委員會委員職責及責任，以及集團內部管治政策。董事將不時獲提供進一步資料，以參考及獲悉有關董事職責及責任之法例、規則及規例的最新發展。董事指引亦已送予各董事以供參考及閱覽。

為確保董事會成員具備適當平衡之知識與經驗，使董事會得以履行其職責，本公司為董事安排及提供由本公司支付經費之持續專業發展培訓如講座與相關閱讀資料，幫助彼等緊貼現行趨勢及集團面對之問題，包括集團經營業務之商業(包括特定行業及創新變動)、法律與規管環境之最新變化，並更新其對上市公司董事角色、職能與職責之知識及技能。

3.1.5 董事會獨立性

本公司為確保董事會可獲得獨立觀點及意見，制定並每年檢討以下機制：

董事會及董事會轄下委員會之組成

目前董事會(包括40%為獨立非執行董事)及審核委員會(由三位委員組成，均為獨立非執行董事)的組成已高於上市規則就獨立性要求規定之門檻。

區分主席及行政總監之角色以確保權力及授權分佈均衡。

審核委員會、提名委員會及薪酬委員會均由獨立非執行董事擔任主席。審核委員會由三位委員組成，均為獨立非執行董事，而提名委員會及薪酬委員會各自之大部分委員為獨立非執行董事。可持續發展委員會由三位委員組成，包括一名獨立非執行董事。年內，審核委員會在並無管理層參與的情況下分別與外聘核數師及內部審計部舉行兩次閉門會議。

本公司之董事提名政策已說明董事(包括獨立非執行董事)提名、甄選，以及委任／重新委任董事之方法及程序。提名委員會定期審閱董事會及董事會轄下委員會之組成，確保董事會及董事會轄下委員會達致才識、經驗、多元化觀點之平衡以配合本公司策略。

董事會已對其二零二三年之表現績效(包括有助於有效實施此討論機制之各方面)進行評估。

評核獨立非執行董事的獨立性

每名獨立非執行董事之獨立性由提名委員會於委任時進行評估，並每年根據上市規則相關規定而作出評核。若情況有任何變動以致可能會影響其獨立性，各獨立非執行董事須在切實可行的情況下盡快通知本公司及聯交所。各獨立非執行董事在考量上市規則第3.13條列載的因素後，已提交確認其符合獨立性之週年確認書。

獨立非執行董事之薪酬

薪酬委員會審閱獨立非執行董事之薪酬及向董事會提出建議。概無任何董事或其他任何聯繫人於薪酬委員會會議上參與釐定其各自之薪酬。獨立非執行董事就其作為董事會成員和董事會轄下委員會委員收取固定費用，而該等費用並非參照集團之表現而釐定。

主席與獨立非執行董事之會議

主席每年在並無其他董事參與的情況下與獨立非執行董事舉行兩次會議，為獨立非執行董事提供有效渠道以就有關本公司或其業務(例如提升企業管治、董事會有效性及其有意討論的任何其他問題)提出關注及見解。

資訊提供及專業建議

所有董事(包括獨立非執行董事)及董事會轄下委員會可向本公司之主要人員索取任何所需資料，並在其認為就履行其職責所需時取得公司秘書及／或獨立專業顧問之意見，費用由本公司支付。

董事培訓和承諾

新委任之董事均獲發一份迎新簡介資料，載列董事職責及責任。本公司安排董事出席由本公司支付經費講解有關董事之角色、職能及責任等課題之培訓課程。

董事會不時(至少每年一次)檢討上述機制，監管其實施從而確保其持續有效並符合監管要求。

本公司一直認為，董事獨立性須按實質情況判斷，有關看法在本公司董事會成員多元化政策中正式確認。董事會致力持續評估董事之獨立性，當中會考慮所有相關因素，包括：相關董事能否持續為管理層及其他董事提出具建設性問題、表達之觀點是否獨立於管理層或其他董事。本公司獨立非執行董事均能展現以上特質及作出符合預期之言行。

3.1.6 董事會程序

董事會定期開會，每年最少舉行四次會議，均在前一年年底預訂有關舉行日期。在預定會議之間，定期向董事提供每月更新資料及其他有關集團表現及業務活動資料。如需要，本公司亦會額外舉行董事會會議。此外，董事可隨時於其認為有需要時，取得集團資料和獨立專業意見，並可自由建議將適當事項加進董事會會議議程。

本公司於二零二三年舉行四次董事會會議，出席率為100%。所有董事均出席於二零二三年五月十八日舉行的本公司股東週年大會(「股東週年大會」)及於同日舉行的董事會會議。股東週年大會以混合會議形式舉行。除以傳統方式親身出席股東週年大會外，股東亦可選擇以電子方式出席、參與、提問及投票。

董事	出席董事會會議	出席 二零二三年度 股東週年大會
主席		
李澤鉅	4/4	1/1
執行董事		
甘慶林（總裁）	4/4	1/1
葉德銓（高級副總裁及投資總監）	4/4	1/1
余英才（副總裁及行政總監）	4/4	1/1
杜健明（副總裁及科學總監）	4/4	1/1
非執行董事		
Peter Peace Tulloch	4/4	1/1
獨立非執行董事		
郭李綺華	4/4	1/1
關啟昌	4/4	1/1
Paul Joseph Tighe	4/4	1/1
羅弼士	4/4	1/1

除定期董事會會議外，主席於二零二三年在並無其他董事出席的情況下與獨立非執行董事會面兩次。集團鼓勵獨立非執行董事向董事會提出其獨立意見。

董事會會議出席率



3.1.7 董事會轄下委員會

董事會已成立五個董事會轄下委員會，即：審核委員會、薪酬委員會、提名委員會、可持續發展委員會及執行委員會。每個委員會均獲授權處理指定事務，令業務有效運作，並對該等事宜予以適當關注與考慮。

下表載列董事會成員擔任職務之董事會轄下委員會委員資料：

董事	可持續發展				
	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會	委員會	執行委員會
李澤鉅		M	M		C
甘慶林					M
葉德銓				C	M
余英才					M
杜健明					M
Peter Peace Tulloch					
郭李綺華		C			
關啟昌	C				
Paul Joseph Tighe	M		C	M	
羅弼士	M	M	M		

附註：

C：相關董事會轄下委員會之主席 M：相關董事會轄下委員會之委員

審核委員會

審核委員會的職責，乃通過審查及監察本公司之財務匯報制度、風險管理及內部監控系統成效，協助董事會履行其審核職能。審核委員會定期檢討集團內部審計職能運作、風險管理架構，以及內部監控的範疇、規模及成效，並制訂及檢討本公司有關企業管治的政策與常規，包括有否符合法例與上市規則規定。

審核委員會由三位委員組成，均為獨立非執行董事，當中超過一名具備相關財務與業務管理經驗與才識，理解財務報表並監察本公司企業管治、風險管理及內

部監控。於二零二四年三月舉行之審核委員會會議，審核委員會委員已審查本公司企業管治及遵守法律及監管規定之政策及常規，其中包括：企業管治政策、反洗錢政策、競爭遵守政策、董事進行證券交易的標準守則、私隱政策及收集個人資料聲明，以及制裁合規政策。

有關更多詳情，請參閱本公司審核委員會職權範圍與本公司二零二三年年報所載企業管治報告。



薪酬委員會

薪酬委員會主要職責包括就本公司董事及高級管理層之薪酬政策及架構向董事會提出建議，釐定全體執行董事及高級管理層之薪酬待遇，並參照董事會不時議決之企業目標及方針，就非執行董事之薪酬提供建議。

薪酬委員會大部分委員均為獨立非執行董事，並由一名獨立非執行董事擔任主席，其他委員包括一名執行董事及另外一名獨立非執行董事。

有關更多詳情，請參閱本公司薪酬委員會職權範圍與本公司二零二三年年報所載企業管治報告。

提名委員會

提名委員會負責檢討董事會之架構、規模、多元化概況及才能組合以及獨立非執行董事之獨立性，並就董事委任或重新委任以及董事繼任計劃提出建議。

提名委員會委員大部分為獨立非執行董事，並由一名獨立非執行董事擔任主席，其他委員包括一名執行董事及另外一名獨立非執行董事。

提名程序按照董事提名政策與董事會成員多元化政策進行，該等政策可於本公司網站查閱。

有關更多詳情，請參閱本公司提名委員會職權範圍與本公司二零二三年年報所載企業管治報告。

可持續發展委員會

董事會成立的可持續發展委員會由一名執行董事擔任主席，其他委員包括一名獨立非執行董事及公司秘書，以監督集團可持續發展措施的管理，並就有關措施的制訂與實施向董事會提供意見，包括審閱與環境、社會及管治相關之政策與常規，以及就集團可持續發展之進展與環境、社會及管治風險相關事宜作出評估並提出建議。

有關更多詳情，請參閱第16至17頁的「可持續發展管治」及本公司可持續發展委員會職權範圍。

執行委員會

執行委員會負責監督集團運作。執行委員會定期召開會議，討論及就與本公司管理及營運有關之事宜作出決策，對業務或項目收購或投資進行評估並向董事會提出建議。

執行委員會由董事會主席出任主席，其他委員包括四名執行董事及兩名本公司主要人員。執行委員會可邀請其他人士出席認為合適的全部或部分會議。

有關詳情，請參閱本公司執行委員會職權範圍。

3.2 商業道德

3.2.1 重要意義

商業道德是確保整個集團的誠信及行為符合道德的基石。隨著政府及監管機構實施日益嚴格的商業道德相關指引、法規、政策或措施，加上投資者及公眾對企業合乎道德經營並負責任地處理社會和環境相關議題的期望越益提高，集團認為在各個層面促進和培養商業道德觀念至關重要。

集團秉持高標準誠信，持份者對集團信任有加，有助集團吸引、挽留及聘用人才，使集團可選擇抱有相同價值觀的供應商及業務合作夥伴。

3.2.2 集團的承諾

集團深知道德商業行為對締造安全、信任和合作的工作環境發揮重要作用。僱員行為守則是集團承諾遵循的原則，並作為集團內部提倡誠實及道德行為，以及遵守適用法律、規則及規例的指引。所有僱員包括董事及高級人員，無論全職或兼職、合約或臨時員工必須熟悉及全面遵守該守則。集團期望並鼓勵即時內部舉報任何違反或涉嫌違反僱員行為守則的行為。

集團若干其他政策亦有助集團提倡商業道德的承諾，包括：

公司政策及指引	期望及要求	適用人士
反欺詐及反賄賂政策	<ul style="list-style-type: none"> 禁止不正當付款、回佣及其他形式的賄賂 	全體僱員
資訊安全政策	<ul style="list-style-type: none"> 界定集團資訊的保密、完整及可用性 	全體僱員
傳媒、公眾參與及企業捐獻政策	<ul style="list-style-type: none"> 透過傳媒以迅速、專業及協調良好的方式提供有關集團業務的明確、貫徹及一致的信息； 制訂處理收到慈善團體募捐要求的框架 	全體僱員
委任第三方代表政策	<ul style="list-style-type: none"> 提供有關聘用第三方代表時行使適當監控的指引 	全體僱員
處理機密資料、消息披露，以及買賣證券之政策	<ul style="list-style-type: none"> 提供有關處理機密資料、消息披露，以及證券及買賣的指引 	全體僱員
舉報政策—處理舉報可能屬不當行為之程序	<ul style="list-style-type: none"> 提供舉報渠道以及處理舉報有關集團事宜之可能屬不當行為的指引，並向舉報人或實體保證集團將向其提供保障 	全體僱員及與集團有業務往來之獨立第三方
供應商行為守則	<ul style="list-style-type: none"> 提供指引鼓勵遵守守則條款並在可持續發展慣例與績效方面帶來更大的改善空間 	所有供應商

3.2.3 集團的實踐

集團各業務單位均採用僱員行為守則，當中概述商業行為及道德原則，匯報非法或不道德行為及對任何不合規行為可能採取紀律處分。

集團對任何形式的行賄、貪污及欺詐行為均採取零容忍態度。集團已建立監察及管理控制系統，偵查行賄、欺詐或其他舞弊行為。集團亦設立舉報機制，允許僱員及第三方以保密方式匿名報告懷疑失當行為、違規及舞弊。所有舉報均會即時跟進；如事件經確認，將向審核委員會及行政管理人員匯報。集團每半年進行一次反賄賂及反貪污監控評估，評估管理賄賂風險的監控措施成效，並制定行動改善監控環境。

集團致力確保僱員於其工作過程中知悉並就應用僱員行為守則接受培訓，以及提供反貪污培訓，確保本公司的期望有效地傳達予各級員工。

集團各業務單位亦為僱員提供商業道德相關的培訓計劃。Lipa每年均向僱員提供舉報政策及反貪污方面的培訓，包括舉報政策實踐流程，以及如何識別賄賂或貪污行為。Vitaquest的財務部員工曾接受培訓，了解道德標準及價值觀在工作場所的應用。Accensi的新入職員工均獲安排接受入職培訓，而所有僱員則須每半年完成一次複習培訓，確保其了解反貪污及公司對其行為的期望。Cheetham繼續在整個企業內持續組織培訓，提升員工對貪污的認識，培訓內容涵蓋釋義、示例及有助偵查及預防工作場所賄賂的方法。

董事亦不時獲提供有關可持續發展及企業管治(包括董事會成員多元化)的培訓及材料；以及法律及監管規定的最新資訊，以向董事會提供最新管治及可持續發展相關資料。於報告期內，集團已向全體董事提供最新反貪污培訓材料，內容有關(i)環境、社會及管治報告內的反貪污政策及道德培訓披露；及(ii)舉報。

3.3 監管合規

誠如上文各節所述，集團認同監管合規的重要性，並已制定相關檢測、預防舉措及監察措施，以確保集團遵守有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律法規。於報告期內，集團並不知悉(i)有任何在賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢方面對集團有重大影響的任何違法及違規情況；或(ii)對集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。





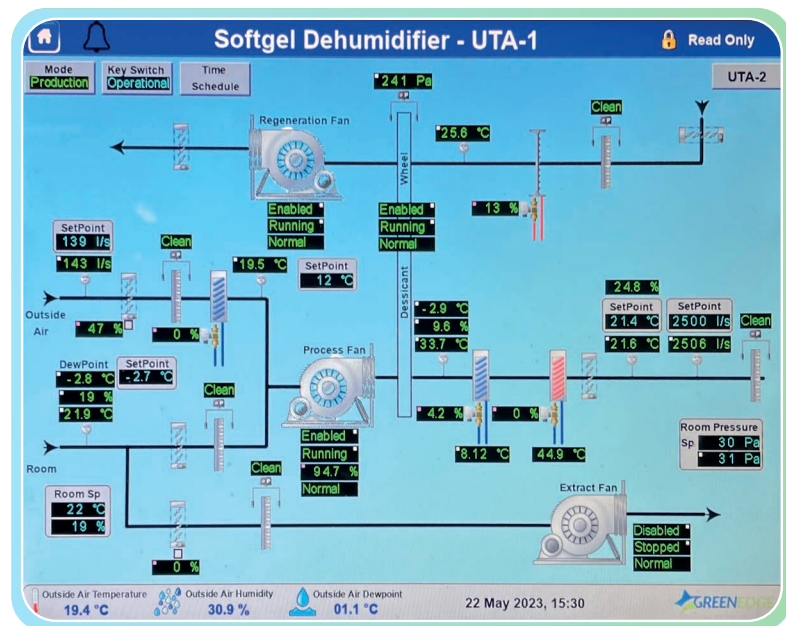
環境

為致力保護環境，集團上下一心秉持最高環境標準，管理集團各營運市場的環境足跡。

4.1 各項業務營運的環境進展

本年度，集團加強致力於對氣候相關的披露，識別及優先處理對集團業務營運最具潛在影響的氣候相關風險與機遇。同時，業務單位繼續檢討及監察其能源消耗、減廢及用水量目標，確保持續改善集團環境績效。該等目標有助減少集團碳足跡及業務營運對環境的影響。

此外，集團透過界定相關指標及追蹤實踐可持續發展績效目標的情況，與銀行合作設立可持續發展表現掛鈎貸款，並將於二零二四年由獨立可持續發展評估機構進行核證，展現集團按照可持續發展融入業務及財務策略的承諾及決心。



- Lipa根據濕度確定軟膠囊乾燥的時間，優化除濕過程中的能源消耗

集團致力不斷提升環境績效，於各業務單位均訂立環境目標。為達到該等目標，各業務單位均已制定行動計劃，並且每年審查進度以識別須改善之處。

	業務單位	目標	已取得的進展及行動計劃
能源	Lipa	於二零二四年前，氣體排放密度較二零一九年的能源基線下降25%	持續改進生產設施，優化能源效益 <ul style="list-style-type: none"> 升級熱水鍋爐操控系統，可按季節調節供水溫度 調節除濕控制，在非生產時間關閉使用蒸汽減少除濕幅度
		於二零二四年前，電力能源消耗密度較二零一九年的基線下降15%	持續改進生產設施，優化能源效益 <ul style="list-style-type: none"> 升級冷水機組至更節能型號 按需要製造軟膠囊，以減少能源消耗
	Vitaquest	於二零二五年前，改用100%可再生能源	<ul style="list-style-type: none"> 探索改用綠色／可再生能源供電的合約安排 目前可再生電力能源百分比為75%
	Cheetham	於二零二五年前，Price廠房的液化石油氣使用量減少10%	<ul style="list-style-type: none"> 正為新流體床乾燥機興建新大樓
		於二零二三年前，Bajool廠房的柴油使用量減少10%	<ul style="list-style-type: none"> 於二零二三年的採集期內使用更節能的新採集卡車
		轉型使用可再生電力能源	<ul style="list-style-type: none"> 透過促成現有供應商參與綠色能源及認證，並討論繁忙時段及非繁忙時段供電收費，探索改用綠色／可再生能源供電的合約安排
	Dominion	轉型使用更多可再生電力能源	<ul style="list-style-type: none"> 探索從目前實地連接電網產生80%的可再生能源水平的基礎上，進一步提高可再生能源發電量的方案，包括額外風力渦輪機及太陽能板
氣體排放	Accensi	確保於二零二五年前溫室氣體排放密度維持在二零二一年的水平或以下	<ul style="list-style-type: none"> 在部分程序中安裝局部洗滌器，用作進入主濕式洗滌器裝置前的預先清潔，以減輕主洗滌器的負擔，確保達致最佳績效 根據即將進行的能源審核，識別潛在減排空間
	Lipa	於二零二四年前，溫室氣體排放密度較二零一九年的基線下降15%	<ul style="list-style-type: none"> 執行電力及天然氣目標的行動項目
	Dominion	Lake Grassmere廠房的二氧化碳排放量下降	<ul style="list-style-type: none"> 正在制定減碳計劃 探索使用生物質鍋爐或電極鍋爐取代燃煤鍋爐，以減少碳排放



	業務單位	目標	已取得的進展及行動計劃
廢棄物	Accensi	於二零二四年前，業務產生的受污染雨水(危險廢棄物)的處理量增加10%	<ul style="list-style-type: none"> 於Narangba的廠房就廢水處理探索互補的技術，例如微米過濾或氧化石墨烯過濾 根據現場具體情況評估適用的處理技術，以便全面實施
	Lipa	於二零二三年年底前實現40%的固體無害廢棄物堆填分流率	<ul style="list-style-type: none"> 繼續擴大回收計劃 升級基礎設施以支持回收 持續向僱員提供廢棄物管理培訓
		於二零二四年年底，用紙量較二零一九年的基線減少50%	<ul style="list-style-type: none"> 繼續探索逐步轉用電子批次卡系統，減少紙張消耗
	Vitaquest	在銷售額增長情況下仍能將(可回收及不可回收)無害廢棄物密度維持在當前水平	<ul style="list-style-type: none"> 正在實現回收目標 升級基礎設施以支持減廢
	Cheetham	於二零二三年前使用再造紙，並有機會實現無紙化	<ul style="list-style-type: none"> 制定並實施綠色採購政策 探索可持續及成本相若的再造紙替代品
	Dominion	於二零二三年前使用再造紙，並有機會實現無紙化	<ul style="list-style-type: none"> 制定再造紙政策 探索其他可持續而成本相若的優質再造紙
用水	Accensi	確定經過濾的清潔水源是否適合於生產程序中重用，從而探索減少飲用水的可能	<ul style="list-style-type: none"> 就廢水處理探索互補技術，以重用清潔水源
	Lipa	於二零二五年前，每百萬單位的用水密度較二零一九年下降25%	<ul style="list-style-type: none"> 改進設施，從而減少用水量 持續向僱員提供節水培訓
	Vitaquest	於二零二五年前，在銷售額增長情況下仍能將用水密度維持在二零二零年的水平	<ul style="list-style-type: none"> 探索改良現有灌溉系統的機會，進一步減少用水量

4.2 能源消耗及溫室氣體排放

4.2.1 重要意義

集團致力減少對環境的影響，高度重視控制能源消耗及溫室氣體排放。集團深明排放法規及消費者期望之持續變化或會為各業務單位帶來潛在風險，故承諾透過以有效能源管理提升集團抵禦有關風險的潛在能力。

集團深明運用新技術有利制定營運流程，故繼續運用創新解決方案提升業務營運的效益及效率。舉例而言，集團採用創新技術使用其他較潔淨的替代燃料或能提高燃料效率，有助減低燃料價格波動及供應中斷的風險，並減輕未來監管成本及溫室氣體排放的其他潛在後果。

4.2.2 集團承諾

集團致力推動節能文化並提升整個營運流程的效率，以管理對環境的影響。集團鼓勵供應商、業務夥伴及客戶(如適用)加強保護環境。

集團正採取一系列措施，減少所有業務活動的能源消耗並提高能源效益。集團亦已升級監察制度並適時改裝、改造及更換設備，從而降低燃油消耗及溫室氣體排放。

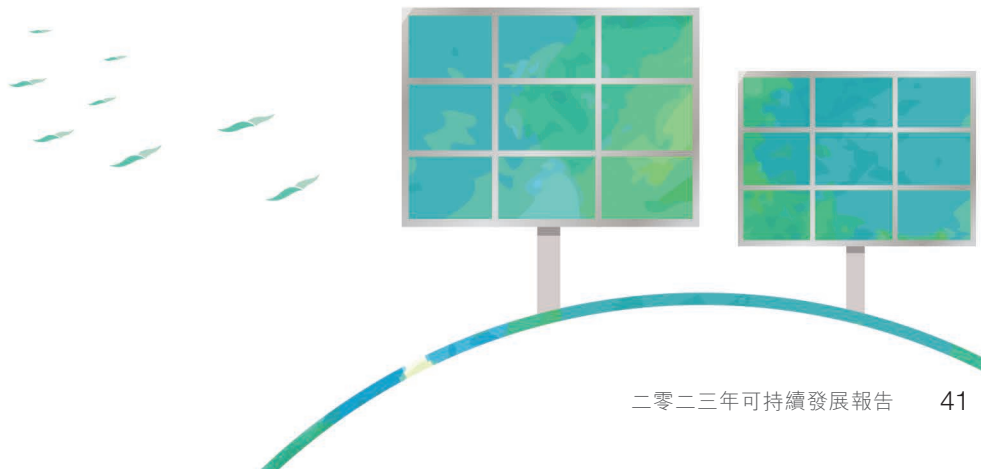
集團於「環境政策」中就節能方面作出承諾，該承諾乃基於以下主要原則：



在集團營運中增加採用創新及節能技術，減少日常營運中對能源的消耗。



追蹤及監察集團各業務營運使用能源的情況。



4.2.3 集團的實踐

集團的「環境政策」闡明集團承諾透過實施環境管理體系（「EMS」）提升環境績效。該體系概述集團在業務中有效利用資源、減少浪費及減少對環境造成影響。Accensi及Cheetham已取得ISO14001：2015 EMS認證。Lipa已成立環境管理團隊，負責制定、追蹤及監控環境績效指標，包括但不限於水質、能源、廢棄物及排放。

集團各項業務均已分別展開節能項目。於過往年度，Lipa採用熱能反射漆（「SkyCool」）降低倉庫空調系統的能源消耗。Lipa亦改良熱水鍋爐操作系統，可在夏季關閉鍋爐，從而節省天然氣並提高營運效率，降低溫室氣體排放。今年，Lipa安裝冷水機組管理系統，提供對冷水機組的實時監控，以便為能源管理團隊提供準確數據，從而提出節能推薦建議。Lipa亦將對另一棟生產大樓的冷水機水泵及電路連接的機組管理進行升級，進一步提高效率。

於二零二三年，Dominion將其銷售車隊全面轉型使用混能動力車及節油型車輛，作為減少燃料消耗的其中一項舉措。Dominion亦繼續使用海岸航運，盡量減少使用卡車運輸，有助降低溫室氣體排放。

Cheetham於二零二三年進行能源審核，探索提高能源效益的各種機會。根據能源審核的結果，Cheetham已開始制定其減碳發展路線，邁向淨零排放。

Accensi去年將其Lara工廠的照明設備更換為更節能的照明設備。與先前每年144,518千瓦時的使用量相比，每年可節省68,890千瓦時，有效節省該廠房48%的能源消耗。

自二零一九年起，Vitaquest在整座設施中安裝動態感應開關器以節省電力。Vitaquest總部現已裝設1,820塊太陽能板。截至二零二三年第三季度，太陽能板系統已產生401,035千瓦時的能量。為支持可持續發展及僱員福祉，Vitaquest最近裝設若干電動車充電站，利用太陽能電池的能源，有效實現系統的碳中和。此外，Vitaquest繼續透過卡板重用計劃減少排放量。

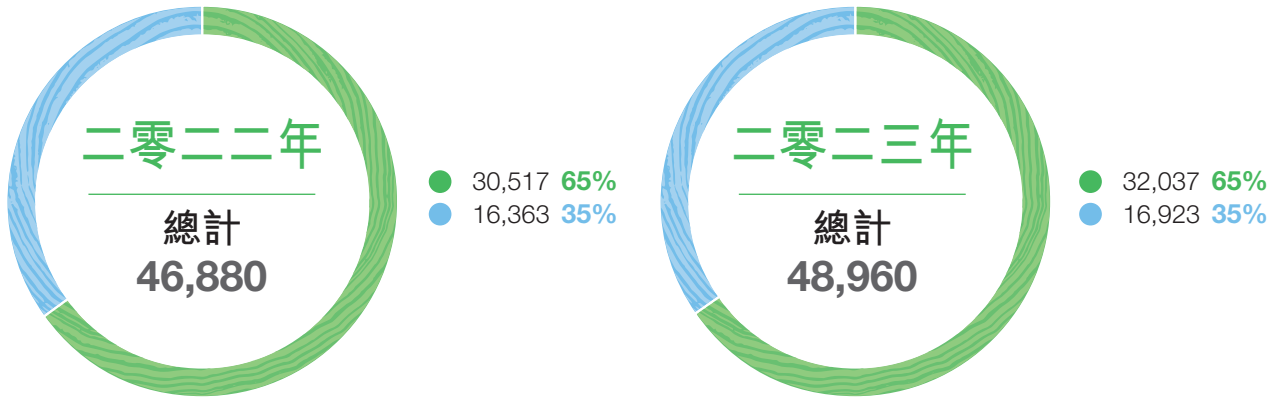
於二零二三年，Vitaquest榮獲新澤西州環境保護部頒發可持續發展創新證書，表揚其在促進業務採納可持續政策及常規方面的努力及承諾。



● Vitaquest安裝發電用太陽能板以便進行實地供電，包括電動汽車充電站。

範圍1及範圍2溫室氣體排放量（噸二氧化碳當量）

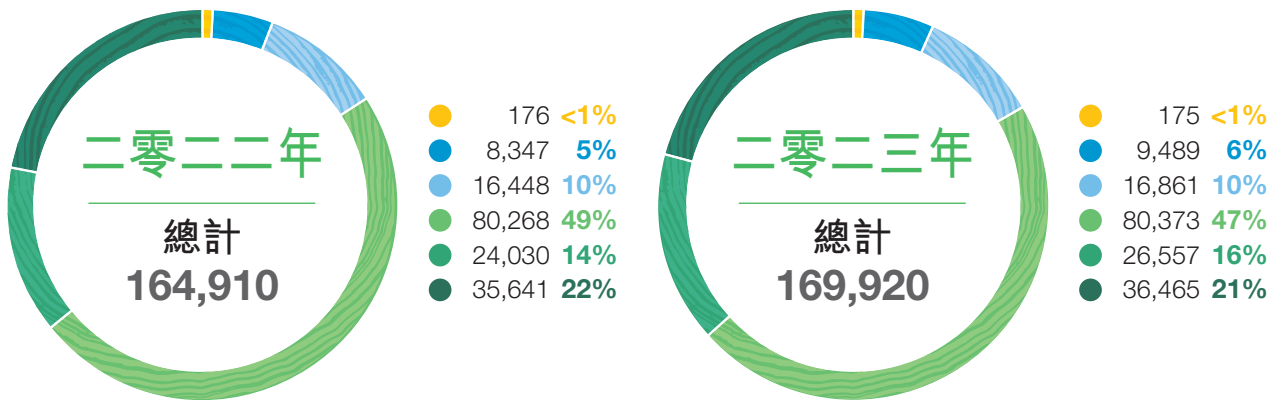
- 範圍1 – 來自集團擁有或控制的業務的直接排放。
- 範圍2 – 因購買或獲得的電力、集團內部消耗的熱能、冷凍及蒸汽而產生的「間接能源」排放。



溫室氣體總排放密度（噸二氧化碳當量／千港元收入）維持於 0.011（與二零二二年相比）

按類別劃分的能源消耗（一千千瓦時）

- 汽油／石油
- 柴油
- 液化石油氣
- 天然氣
- 其他燃料
- 電力



能源總消耗密度（千瓦時／港元收入）維持於 0.039（與二零二二年相比）

整體而言，所有業務單位的排放量遠低於規定之限制。

年內，集團的業務營運產生48,960噸二氧化碳當量。超過65%溫室氣體總排放量來自直接排放（範圍1）。在能源消耗方面，集團能源總耗量為169,920,000千瓦時，當中以天然氣為消耗最多的能源，佔能源總耗量47%，其次為電力(21%)及其他燃料(16%)。

與二零二二年相比，二零二三年的溫室氣體總排放量及能源總耗量分別輕微上升4%及3%，乃由於各地新型冠狀病毒限制取消，業務水平逐漸恢復正常。此外，更多真空製鹽活動由Mount Manganui廠房轉移至在Lake Grassmere廠房進行，Dominion的煤炭使用量因而增加。Cheetham鹽收成期較長及出口量增加亦帶動能源總耗量增加，進而導致溫室氣體總排放量上升。總體而言，Dominion及Cheetham佔能源總耗量75%（126,901,000千瓦時）及佔溫室氣體總排放量69%（33,993噸二氧化碳當量）。



展望

除委託進行審核以識別減少能源消耗及相關碳排放的機會外，集團於去年致力制定可量化的排放及能源目標，旨在讓集團的業務營運轉型至低碳業務模式。集團將繼續按目標檢討及監察進度，確保不斷進步，並與供應商、客戶及社區合作，以創新方式實現減少碳排放並改善集團的環境足跡。

4.3 氣候變化

4.3.1 重要意義

氣候變化可引發全球供應鏈受干擾，包括熱浪、乾旱、暴雨洪水、降雨模式改變，水源緊絀區域的供水及土地退化。集團明白氣候事件對集團不少產品的需求、供應、質量及價格的深遠影響，而集團業務營運及表現或會受到不利影響，特別是農業相關行業。集團部分資產及設施所在地區正面對自然災害損害風險，可能導致其營運中斷，並對集團財務狀況及增長造成不利影響。

然而，氣候變化亦為鼓勵創新及開發更能抵禦氣候變化潛在影響或更低碳密集的新產品帶來商機。透過應對該等風險，集團可增強其價值鏈的抵禦能力。



● Dominion Lake Grassmere鹽場鳥瞰圖

4.3.2 集團承諾

集團致力透過識別及應對氣候變化的相關挑戰與機遇，減輕其影響並適應有關變化。集團須持續就氣候變化帶來的潛在風險進行評估，確保及時採取適當策略及行動，應對集團營運所面臨之氣候變化的成因與影響。

於「環境政策」中，集團概述其管理氣候變化所產生影響的立場及原則。若干要點概述如下：

- 作為集團風險管理流程的一部分，應對氣候變化的風險；
- 設定適當的長期目標以減少碳排放，同時制訂流程及制度監察集團的碳足跡；
- 在業務策略中納入氣候變化考慮；
- 制訂適當的程序及流程，防止或盡量減少氣候變化可能造成的破壞，以及利用可能出現的機會；
- 於可行情況下在集團的營運中減少產生溫室氣體、消耗臭氧層物質排放及其他空氣污染物；
- 在集團營運中增加採用創新與節能技術，減少日常營運中對能源的消耗，如使用可再生能源、環保出行計劃或視像會議技術，盡量減少商務差旅的需要；及
- 追蹤及監察集團各業務營運中之碳排放情況。

4.3.3 集團的實踐

集團正面對氣候變化的相關實體及轉型風險。氣候變化或會影響集團以至其客戶旗下不少產品(尤其是農業相關產品)的需求、供應、質量及價格，從而可能影響集團的業務表現。此外，氣候模式的持續變化可引發嚴重的自然災難，例如旱災和叢林大火，均可能會摧毀或損害集團資產。

集團深明上述潛在風險的位置、性質及規模對於有效緩解其影響至為重要。氣候變化評估為集團企業風險管理框架的一部分。集團備有風險登記冊，以確保持續識別及監控分別在公司及業務單位層面上的主要風險及新出現的重大風險。

集團繼去年啟動氣候相關披露之旅，以評估及加強氣候披露準備後，今年加強識別及優先處理對集團業務營運而言最具潛在影響的氣候相關風險與機遇。集團將繼續檢視及評估氣候相關風險與機遇，確保其緊貼瞬息萬變的環境及集團的業務營運。此外，集團將按照TCFD的建議，審閱將就未來氣候風險評估採納的氣候情境，以評估集團業務策略的抵禦能力，並分析可能影響集團企業價值及其落實可持續發展策略能力的因素，有關工作可作為集團未來轉型至低碳經濟的基礎。



4.4 廢棄物管理

4.4.1 重要意義

集團深知廢棄物管理對社會各方面具有重大影響，並與健康、氣候變化及資源安全等其他挑戰息息相關。集團預期未來將推出更多廢棄物管理法規，預料會影響商業營運環境。舉例而言，集團在澳洲經營若干主要業務，由於當地人口及經濟增長令廢棄物問題日趨嚴重，影響公共衛生，並引起對環境破壞的關注。

除減低日益增加的監管規定所帶來的風險外，有效的廢棄物管理可為集團創造機遇，得以創新、提升資源生產力，並降低營運成本。

4.4.2 集團承諾

集團的環境政策為各業務單位於營運中採取有效的廢棄物管理制訂指引，包括分隔、儲存及處理有害及無害廢棄物，並實施管理資源使用的措施。集團在可行情況下將積極採用、開發及實施具商業應用潛力的環保材料、產品及工序。

集團的廢棄物管理計劃乃基於以下主要原則制定：

- 精簡程序及流程以提高效益及減少日常營運涉及的消耗，如紙張、電子設備及相關資源；
- 於可能情況下循環再用及重用物料，及於可行的情況下設定減廢及／或循環再用目標，從而盡量減少集團所產生的廢棄物；
- 減少現有產品的營運使用量，同時亦向循環再用或可持續的森林資源進行採購；及
- 於處理或棄置營運中產生的任何有害物料時，採取適當預防措施及確保符合法例。



4.4.3 集團的實踐

集團不僅著眼廢棄物處理，亦會評估其產生的過程及階段。集團致力秉持廢棄物分級，預防及盡量減少廢棄物為重點，然後透過以下方式優先重用、回收、再利用及安全處置所產生的廢棄物料：

持續使用產品及材料

集團積極物色機會以維持使用產品及材料，從而減少製造廢棄物。

為減少整個集團的木材消耗，各業務單位已建立並實施系統以維持木卡板的循環使用，並減少廢棄物送往垃圾堆填區。舉例而言，Dominion會重用及維修場地內使用的木卡板，僅在維修不符合經濟原則下方會送往回收商用作堆肥。

Vitaquest亦向原材料供應商推出卡板重用及退回計劃，讓大量卡板可退回予供應商以供重用。

Lipa為減少使用新木材卡板及資源，收集及維修損壞的卡板，然後按較低的價格轉售。完好的卡板會分發予第三方物流公司，供其於運輸週期中重用。批量包裝使用可重用的圓桶，以形成閉環系統，減少使用一次性紙板託運的需求，有助減少包裝過程中的廢棄物。Lipa亦自去年起推出明膠回收的新流程，將回收的明膠製成油漆及膠水，二零二三年送往垃圾堆填區的廢棄物因此減少約42噸。Lipa將持續探索改進軟膠囊製造工藝，以減少未來明膠的淨耗損。



● Lipa使用可重用圓桶及卡板以減少產生廢棄物

減少包裝塑料

集團減少塑料包裝務求可盡量減低對環境的影響，同時切合客戶日益追求環保產品的期望。

Vitaquest正逐步摒棄塑料，盡可能使用紙張進行包裝。自二零二二年起，Vitaquest減少使用廢物流中濃縮漂白劑的單加侖塑料瓶。於二零二三年，Vitaquest重新調整塑料回收計劃，提高回收量，包括培訓僱員專注於選定的採集工作，減少廢棄物送往垃圾堆填區。此等工作由集團環境健康與安全部經理負責審慎執行及監察。此外，Dominion一直在探索場地內使用的再生紙及塑料方案。

除在營運中採取多項措施盡量減少使用塑料外，集團亦加強推廣使用可持續包裝。於二零二二年，Lipa成為澳洲包裝公約組織(Australian Packaging Covenant Organisation「APCO」)的簽署方成員，推動向更可持續包裝發展。自此，Lipa每年均向外公佈包裝標準及項目，藉此提升包裝系統。



● Lipa收集明膠，並將其回收製成油漆及膠水

優先採用可持續材料

集團相當重視可持續材料的採購，盡量減少供應鏈內產生的有害廢棄物。

Cheetham持續與現有供應商研究能否使用可回收包裝或含有回收成分的包裝。其現有的包裝供應商需要獲得可回收性證明，表明所有單基材聚乙烯袋均為100%可回收。Dominion的採購主任持續積極與供應商進行對話，研究是否有更可持續使用的包裝方案。

Vitaquest成立包裝、開發與設計團隊，研究可持續包裝方案。Vitaquest正逐步摒棄塑料，而使用由經認證纖維採購計劃提供的紙箱及瓦通紙託運紙箱。該等材料大大減低污染，並通過可持續林業倡議(「SFI」)、森林管理委員會(「FSC」)或美國林場系統(「ATFS」)等標準認證。該等工作以客戶需求為推動力，引證集團對推廣可持續產品的承諾。

安全處置生產過程中產生的廢棄物

集團安全處理於生產過程產生的廢棄物，致力管理環境對業務的影響。

Accensi一向積極探索技術方案，確保安全處置生產過程中產生的廢棄物。進行中的氧化石墨烯處理技術試驗以處理水基除草劑洗滌液及受污染雨水取得令人鼓舞的成果，使用絮凝劑及凝結劑預先處理，令污染物減少90%，濃度低於十億分之一(<1ppb)。

Dominion真空製鹽產生的化學殘留物會被混合、風乾並運送至堆肥製造商，確保安全處置並減輕垃圾堆填區的負擔。

回收電子廢棄物

Cheetham確保於處置廢棄電子設備前，當中的資料已被妥善刪除，而修復的物料已被回收以供重用或循環再用，減少送往垃圾堆填區的電子廢棄物。年內，Cheetham向當地慈善機構捐出二手資訊科技設備，不僅延長產品的生命週期，減少電子廢棄物，亦為當地社區帶來有意義的影響。



- Cheetham妥善刪除廢棄電子設備內的公司數據，並將其捐贈予當地一家為青少年及兒童提供支持的慈善機構Temcare

展望

集團致力減少對環境的潛在影響，並已重新審視生產工作流程及開始從再生資源採購辦公用紙，達致減少產生有害及無害廢棄物的目標。集團將繼續完善流程，以識別及引入廢棄物管理舉措，從而塑造減廢世界。

4.5 用水



● Cheetham Kevin – 收獲甚豐的一天



● Dominion Mount Maunganui鹽堆

4.5.1 重要意義

水源作為加工過程的重要資源，對集團生產力構成重大潛在直接影響。與水源短缺相關的風險可能愈來愈容易隨著氣候變化日益增加，該等風險必須根據持續評估營運風險，透過有效的水源管理及知情的資本投資作出應對。

4.5.2 集團承諾

集團致力遵守或超越水域及土地排污的相關法例及規例規定。集團已採取多項措施監控及管理用水量。

集團鼓勵在日常營運中重用及回收材料，並採用技術更有效控制用水。同時，集團積極透過內部通訊、培訓及其他方式推動僱員改變行為，從而增強僱員對包括用水等環保問題的認知。



4.5.3 集團的實踐

集團各項業務營運已採取一系列措施以提高用水效益，並減少對環境的潛在影響。

Vitaquest總部設有基建設施用於提升用水效益，其中包括Vitaquest設施中的低流量沖水閥及水槽，可減少水管系統的用水量。除使用新型塔式稀釋站盡量減少用水量外，亦引入設有水流用量程序的超聲波水錶以更好地監控用水量。自二零一九年起Vitaquest亦已安裝內聯過濾水系統，有助盡量減少使用塑料水桶、塑料水樽，以及發泡膠咖啡杯。

Accensi已評估各種技術，處理受污染雨水供產品重用，從而盡量代替使用城鎮供水。

Cheetham亦上下一心在所有生產地點重用鹽鹵，有助節約用水。透過重用鹽鹵來提升鹽度，在毋需額外淡水的情況下可達至更高鹽產量。

Lipa為僱員持續安排有關節水清潔程序的培訓，盡量減少操作過程中不必要的水源浪費。

● Cheetham位於Sea Lake的排水管道



年內，集團業務耗水量為2,992,118立方米，總用水密度增加44%。與二零二二年相比，海水使用及再用水增加4%(二零二二年：87%；二零二三年：91%)，主要由於Cheetham的鹽收成增加，令作為總用水量的主要水源的海水使用量增加。

用水量（千立方米）

● 購買水

● 海水使用及再用水



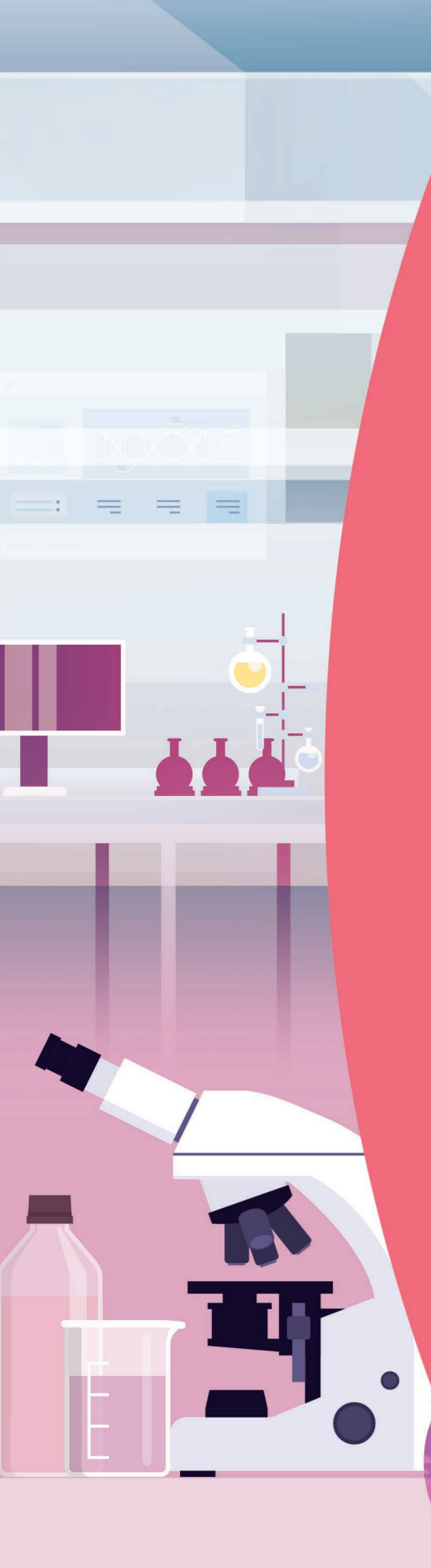
展望

為管理各業務單位的用水量，集團已推行多項節水措施。繼去年為旗下部分業務制定可量化用水密度目標後，集團一直密切關注實踐目標進展，旨在進一步減少環境足跡。集團將透過追求達至環境目標及於營運上實現減少用水量及相關目標，繼續邁向可持續發展。

4.6 監管合規

集團已制定健全的政策及問責機制，確保營運符合監管要求。集團管理層致力確保採取監測及偵查措施，嚴格遵守相關法律法規，並加強關注最新監管法規發展，為所有相關員工提供適當培訓。於報告期內，集團並不知悉在廢氣及溫室氣體排放、向水域及土地排污，以及產生有害及無害廢棄物法規方面，對集團有重大影響的任何違法違規之重大情況。

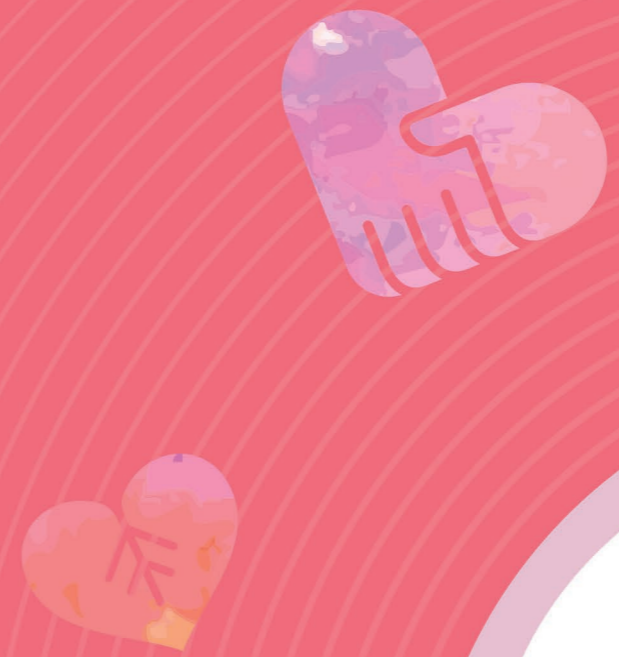




社會

集團承諾成為理想僱主，致力為僱員締造安全及可享合理回報的工作環境。

集團致力於在營運中奉行誠信、盡責、尊重及賦權，並建立促進業務蓬勃發展，同時對社會產生正面影響的企業。集團作為負責任的僱主、業務夥伴及社區成員，將全力以赴，確保為集團及其他持份者爭取最佳成果。



5.1 人力資本發展

5.1.1 重要意義

僱員是集團的支柱，為客戶提供卓越價值及服務。集團業務的蓬勃發展有賴具備專業技能的出色僱員開發新產品、進行試驗、處理政府監管事宜及將新產品商業化。面對日益複雜的營商環境及日新月異的技術革新，在人才難求的情況下，吸引及挽留人才的能力對集團的競爭力及長遠發展至關重要。

5.1.2 集團承諾

集團透過提供具競爭力的薪酬待遇、確保平等的發展機會及營造互助的工作環境，致力挽留及培育人才。誠如「企業社會責任政策」所載，集團嚴格遵守無歧視僱用常規及程序，並承諾：

- 提供重視其多元化工作團隊固有廣泛觀點的良好工作環境，並促進個人成長及實現業務目標；
- 提供有助僱員成長的良好工作環境，提供各類培訓與發展計劃，以及興趣課程及活動；
- 確保僱員薪酬及認可對內公平、對外則具競爭力；及
- 為全體僱員提供安全的工作環境。

5.1.3 集團的實踐

5.1.3.1 吸引及挽留多元化人才

集團在各業務單位實施與績效掛鈎的薪酬機制確保人才具競爭力。薪酬待遇定期參照相關市場資訊予以檢討，並按職位作出必要調整。

Dominion會定期檢討薪酬，確保整個業務單位採取公平的薪酬結構。Cheetham已就僱員期望與集團目標是否一致，以及僱員敬業度進行調查，為管理層提高僱員敬業度及提升其表現奠定基礎。

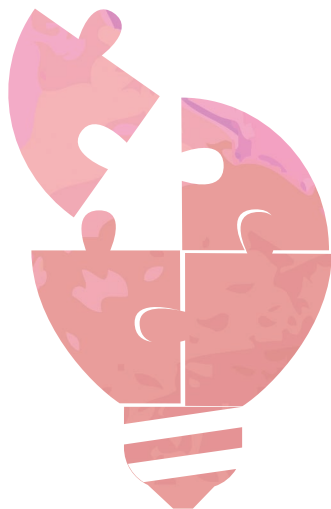
集團重視僱員福祉，提供多項福利，包括醫療、人壽保險及退休福利。Cheetham為全職及兼職僱員提供薪金延續保險，確保僱員財政穩定，並關懷因病或因傷而無法工作的僱員，助其維持生計。

Vitaquest每名僱員均獲提供人壽保險，為短期及長期殘疾提供額外保障。此外，Vitaquest僱員有權獲得其年度薪酬中的3%作退休供款之用，為僱員提供公平福利，讓僱員可提前為退休做好財政規劃。

集團相信，提高僱員自主決策及滿足其需求的靈活性，對促進僱員福祉至關重要，並已竭盡所能為僱員創造於工作與生活之間取得平衡的企業文化。因此，集團提供具競爭力的假期福利，並採用靈活的工作安排，幫助僱員於工作與生活之間取得平衡。除因應僱員需要提供混合工作安排外，各業務單位已制定靈活的工作安排，包括兼職工作。Lipa僱員可向經理申請「補假」取代加班費，為僱員於平日休假提供更大靈活性。此外，Dominion允許僱員可因學習、家庭或其他個人原因而享有特殊假期。

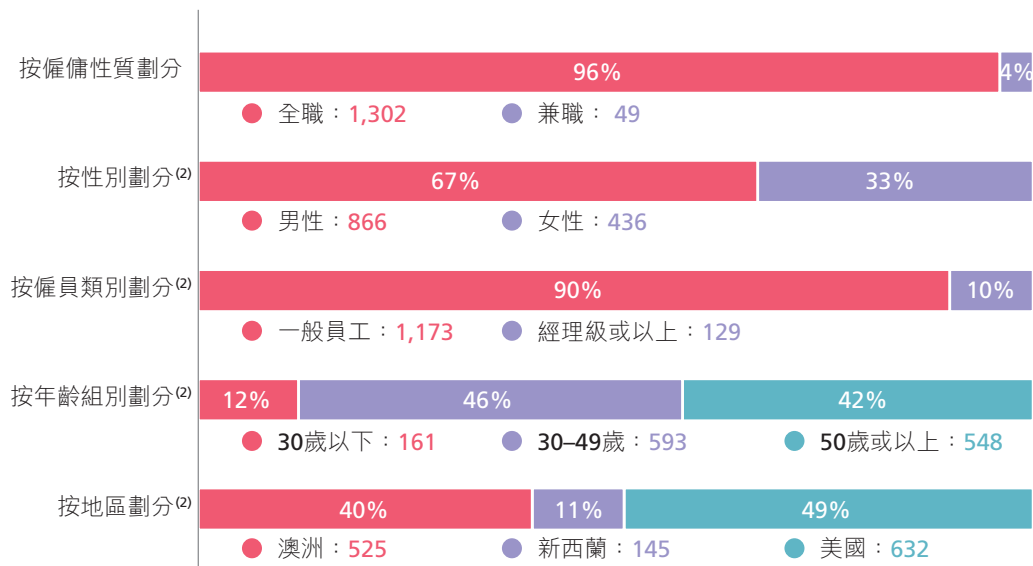
考慮對外招聘前，Accensi、Dominion及Lipa將會先在內部徵聘所有空缺職位，尋求內部調任及提供晉升機會。此外，Accensi及Dominion制定繼任規劃及發展框架，為僱員提供職業規劃及發展。此等計劃用以表揚勤奮僱員並營造健康的內部人才流動文化。

集團肯定僱員作出的承擔及奉獻，透過各種舉措嘉許努力不懈及辛勤工作之僱員。Vitaquest繼續向僱員發放花紅，感謝僱員之貢獻及忠誠服務。Vitaquest舉辦PROUD Champion獎項，向過去一年與Vitaquest並肩克服空前挑戰的僱員送出禮品卡以作獎勵。集團亦向僱員發放花紅，表揚僱員對集團的承擔及忠誠。Accensi已設立農業成就獎(Agri-Achievers Awards)，允許僱員提名在公司核心價值「尊重、自主、成就、卓越及團隊精神(Respect, Ownership, Achievement, Excellence and Teamwork)」方面表現出色的同仁。獎項將在公司通訊內公佈，並於現場會議上進行表彰。

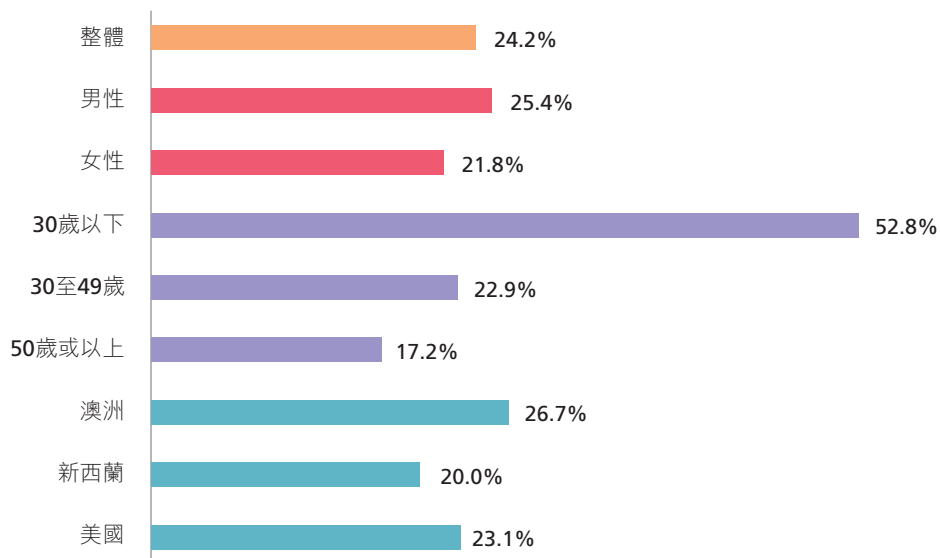


● Accensi季度農業成就獎之得獎者

僱員概況⁽¹⁾



僱員流失率⁽¹⁾



附註：

(1) 僅包括報告範圍的實體

(2) 僅計算全職僱員



● Accensi為員工發展舉辦關鍵客戶管理及前線領導力培訓



5.1.3.2 培訓及發展

促進僱員持續發展一直是集團人力資本管理策略不可或缺的一部分。集團制定多元化的培訓及發展計劃，致力為僱員提供履行工作職責及業務需要所需的知識及技能，以提升其工作表現。集團亦定期以座談會及工作坊等形式安排培訓，亦會按需要提供額外專門培訓。

Lipa實施的技能差距分析系統 (Skills Gap Analysis System) 有助於識別僱員在業務或標準操作程序出現變化後可能出現的技能差距，從而制定有效的培訓計劃，使僱員具備支持業務營運所需的技能。Lipa亦設有早期干預及培訓支援系統 (Early Intervention and Training Support system)，為表現不理想的僱員提供適當的指導及支持。於考慮採取任何解僱行動前，經理能夠及時解決表現不理想的問題，並為僱員提供適切支持及合理改善時間，讓其改進工作表現。為進一步縮窄知識差距並鼓勵僱員的技能發展，Lipa設有夥伴培訓制度，將僱員與經驗較豐富的同事配對，讓經驗較淺的僱員從與資深僱員的合作中獲得更多實際經驗，促進僱員成長。

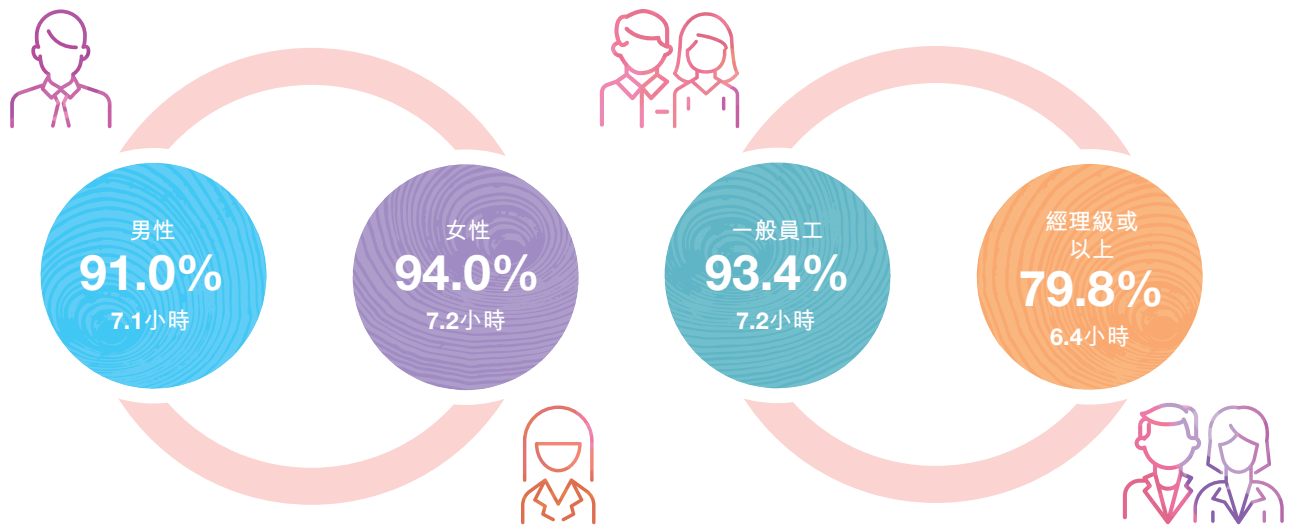
Accensi、Cheetham及Dominion等多個業務單位為僱員安排領導力培訓，以提升前線領袖的技能及人才管理技巧，從而提高工作效率。

Lipa就非經常性工作時的正確程序為僱員安排進修培訓課程，確保其掌握最新知識，同時為維修及電工業工程人員組織有薪培訓課程，以獲得執行專業工作所需的牌照。

Vitaquest根據公司需要及美國食品及藥物管理局 (「FDA」) 規例等規定，全年舉辦網上及面授培訓。培訓包括涵蓋所有安全主題及緊急程序的年度一般安全及現行良好生產常規 (「cGMPs」) 培訓，檢討一般危害溝通標準的危害溝通培訓等。Vitaquest亦不斷實施多項舉措，致力加強僱員在可持續發展方面的知識及能力，例如為內部及外部溝通制定環境約章。

Accensi已推行多個框架及程序，從而提高僱員知識水平並盡力收窄培訓差距。公司為品質團隊及廠房管理團隊進行品質培訓需求分析，識別流動工序設備操作、標籤、取樣、質量檢查等方面的培訓需求。除個人表現計劃 (「IPP」) 框架外，Accensi亦制定操作員能力框架 (Operator Competency Framework) 及更新培訓及發展程序。除現時為各級生產人員提供的培訓及發展方面的指引外，Accensi今年亦修訂操作員能力框架，藉此構建一個明確框架，旨在促進以技能為基礎的評估。

按性別及僱員類別劃分的接受培訓僱員的百分比⁽¹⁾及每位僱員的平均培訓時數⁽²⁾



附註：

- (1) 全職僱員包括報告期內離職的僱員。接受培訓僱員的百分比 = 接受培訓的僱員人數 / 報告期末僱員總數 x 100%。
- (2) 平均培訓時數 = 僱員接受培訓總時數 / 報告期末僱員總數。

5.1.3.3 多元化及平等機會

正如員工多元化政策所述，集團承諾促進多元化及締造一個互助共融和無歧視的工作場所。集團致力為僱員提供平等機會及待遇，不論其性別、年齡、性取向、國籍、家庭狀況、種族及宗教信仰。

Accensi及Cheetham為僱員安排反歧視及平等機會的入職及進修培訓，確保所有業務活動均貫徹平等僱傭機會及多元化的原則。Accensi亦於入職期間及每兩年提供一次關於欺凌、歧視及騷擾政策的培訓，確保僱員了解如何處理職場出現的任何欺凌行為，並明白欺凌行為屬不可接受。Vitaquest為所有僱員提供反騷擾培訓，講解在職場被視為不可接受的行為。除向僱員提供培訓外，Dominion及Lipa的僱傭協議亦訂明不得按性

別選任人才，同工同酬架構適用於所有職能，而不論性別如何。公司亦實施舉報政策，為鼓勵僱員提出任何有關職場歧視的問題而提供安全的環境。

為鼓勵不同文化背景的僱員職場共融，Vitaquest為非以英語為母語的僱員提供英語作為第二語言（「ESL」）培訓課程，消除語言障礙，促進僱員之間的交流，並進一步鼓勵共融。與此同時，Cheetham已延續其於全國婦女組織聯盟（「NAWO」）的年度會籍，繼續支持以婦女發展及賦權為目標的活動。

5.2 職業健康及安全

5.2.1 重要意義

集團在經營農業相關業務上存在固有風險，特別是摔倒、運輸意外、設備事故及酷熱天氣相關的疾病或受傷等具高危風險的活動。集團一直以確保順利運作，同時保障僱員的福祉為首要任務。

5.2.2 集團承諾

集團致力提供安全可靠的工作環境，保障僱員、服務提供商、供應商、承包商及客戶免受任何健康及安全隱患。

此承諾體現於「健康及安全政策」，該政策涵蓋以下主要原則：

- 遵守相關司法權區的所有適用法例及規例；
- 符合行業特定標準或參考相關行業最佳常規；
- 就所採購的貨品及服務採納當地或國際健康及安全指引；
- 保持工作環境安全；
- 為僱員及承包商提供工作需要的特定指引、培訓及發展；
- 定期評估承包商及供應商的健康及安全績效；
- 透過資訊分享及計劃讓僱員及承包商參與改善其健康及福祉；並徵求意見作持續改進；
- 監察及匯報健康及安全表現；
- 提供足夠資源實施該政策；及
- 強制執行該政策並作定期檢討及內部審查。



5.2.3 集團的實踐

5.2.3.1 健康及安全管理系統

各業務單位在適用情況下建立健康及安全管理系統，確保符合當地監管規定。

Cheetham已取得ISO 45001認證，表明公司已建立嚴謹框架，確保工作場所安全健康。於報告期內，Dominion亦對部分廠房進行ISO 45001審核並取得認證。

為確保Accensi、Cheetham及Lipa有適當程序管理工作場所安全，全國製造經理、HSEQ集團經理及工作健康安全業務夥伴分別負責管理其職業健康及安全管理系統。

保障僱員健康及安全措施

於報告期內，Vitaquest購買並安裝KAIVAC清潔裝置，用於廠房內進行多重表面清潔及消毒。舊的自動心臟除顫器(「AED」)及心肺復甦(「CPR」)裝置亦已更換為具有無線網絡監控功能的新型號，確保可靠性。Vitaquest深明高空工作的潛在風險，因此亦實施防墜創傷安全帶，為從事高空工作的人員提供緊急救援。

Accensi推出電動空氣淨化呼吸器(「PAPR」)，提供更高程度的呼吸保護，同時盡量降低呼吸疲勞的風險。為免混淆，不同用途的呼吸器採用不同顏色，並按規定的時段檢查及檢驗呼吸器的泵及電池組件以確保效率。Accensi亦推出Diphoterine(「DAP」)，有助提升對接觸強酸或強鹼的僱員的急救反應，以防對眼睛或皮膚造成永久性損害。

5.2.3.2 危害識別及風險評估

集團各業務單位持續進行識別及風險評估，以預防工作場所事故及盡量減少職業危害。

為識別及應對安全危害，Lipa每月召開工作健康及安全會議，作為各部門向安全委員會提出潛在風險及關注事項的渠道。於會上應對及記錄已識別的安全危害，並採取糾正措施及指派糾正責任。

於報告期內，Cheetham進行機器安全評估，並針對已識別的高風險行動制定糾正措施。

除定期召開會議及進行評估以識別及管理安全危害外，集團明白提高僱員的健康及安全意識的重要性，有助盡量減低安全風險。Vitaquest在報告期內進行職業安全與健康管理局(「OSHA」)的年度呼吸器檢驗。Vitaquest已建立新的OSHA流程，以滿足年度檢驗及內部適應性測試的要求，旨在減少損失工時。Vitaquest每年亦舉行兩次環境、健康及安全培訓，以識別潛在安全危害。

集團過往三年並無因工亡故人數，二零二三年的每百萬工時的損失工時受傷率⁽¹⁾為5.0。

附註：

(1) 每百萬工時的損失工時受傷率，計算公式為：(損失工時受傷次數) / (報告期內總工時) x 1,000,000

5.2.3.3 提倡精神健康

集團明白，僱員保持身心健康同樣重要。集團制訂及推行多項政策和措施，支持僱員的精神健康。舉例而言，各業務單位實施混合工作安排，允許僱員在有需要兼顧工作及家庭責任時，靈活選擇在家工作。

Accensi及Cheetham決心維持健康的工作場所，因此已實施僱員支援計劃，以支援僱員精神健康。透過該計劃，有需要的僱員可獲得專業輔導服務，例如熱線及網上應用程式。於二零二三年，Cheetham及Accensi參與澳洲國家活動「R U OK?」日，宣揚精神健康意識，並在工作場所提倡關懷文化。此等舉措展現集團對維持健康工作團隊之決心。

our Employee Assistance Program is:

- A confidential service
- Available to all employees

Details of your discussion will not be shared with your manager or workplace. You can read our Privacy Policy on our website.

To make an appointment to speak with a Converge International counsellor:

Call **1300 OUR EAP (1300 687 327)** (Aus)
0800 666 367 (NZ) | **+613 8620 5300** (Intl)

Visit www.convergeinternational.com.au to access our Live Chat service or book.

Download our **Converge App** to connect with us through the Appointment icon.

Live Online Booking
It's Confidential. It's Free. Appointments in real time.

Face to Face and Telehealth

- Employee Assist
- Nutrition and Lifestyle Assist
- Family Assist
- Conflict Assist
- Legal Assist
- Career Assist
- Manager Assist

To book your appointment now scan the QR code or directly via the Converge App.
Available at no cost through iTunes and Google Play store.

- Cheetham的線上僱員支援計劃由合資格保健專業人士提供幫助，為僱員的健康提供支援



- Cheetham參與二零二三年澳洲「R U OK?」日，提高對心理健康的認識，並促進關愛文化

5.3 供應鏈管理

5.3.1 重要意義

集團的業務涉及向多家供應商採購原料。集團深明有效管理有關勞工、環境常規、道德及貪污的供應鏈問題的重要性，以免集團聲譽受損、承擔監管罰款及長期營運成本增加。集團致力透過健全的供應鏈管理及加強與供應商緊密合作，提升集團及供應商的管理能力，並推動產品及服務創新，降低供應鏈中的環境及社會風險，從而提升供應鏈的穩定性，對確保業務持續發展至為重要。

5.3.2 集團承諾

集團制定適用於全體業務夥伴及產品與服務供應商之供應商行為守則，作為集團供應商實施可持續發展管理及績效的指引。

集團於制定供應商行為守則內容時已考慮多項國際約章及公約，如聯合國《世界人權宣言》及一九九八年的《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》。

若干其他政策亦有助實踐集團推動供應鏈可持續發展的承諾，包括：

供應鏈相關政策	期望及要求
人權政策	集團冀於其業務營運所在社區內協助加強保障並享有人權，亦期望其業務夥伴及供應商秉持該政策的原則。
現代奴隸制度及人口販賣聲明	集團於其業務或其供應鏈的任何環節絕不容忍現代奴隸制度，並全力防止現代奴隸制度及人口販賣。
環境政策	集團知悉透過影響其價值鏈及投資的環境績效，可對環境帶來間接影響。集團致力影響供應商，提高其對環境問題、環保慣例及專業環境考慮的意識。

5.3.3 集團的實踐

5.3.3.1 供應商篩選

集團於供應商及承包商的篩選及評估過程中，會考慮環境、社會及管治相關因素。集團各業務單位已制定及採用有關供應商管理的標準，確保集團所委聘供應商的質素。

Vitaquest制定「採購材料管理」及「服務供應商管理」等多項標準操作程序，就採購過程提供指引。該等標準操作程序提供保障，降低供應鏈質量的潛在風險。「服務供應商管理」由食品安全團隊監督，涉及向所有服務供應商發出服務協議的指引，確保其服務符合Vitaquest的質量及食品安全標準。

Dominion已實施道德採購及負責任交易政策，就可持續採購及管理潛在供應鏈風險提供指引。此舉確保以道德和負責任的方式進行產品採購及業務，並考慮到勞工的福利、健康和 safety 以及集團經營所在國家的潛在環境影響。現已向主要包裝供應商實施質量標準協議，並每年進行監察，鼓勵更多供應商採用相關標準。

所有包裝產品均按用途購買且盡量採用可回收產品。所有聚乙烯及透明塑料均可回收；未經漂白的紙箱及紙製品亦可回收；購買設計靈活的中型散貨集裝箱（「FIBCs」）可盡量減少回收商進行回收時的繁複性。

5.3.3.2 持續監察及評估

集團定期進行監察、審核及評估，用作評核供應商的表現。

Cheetham持續展開認可供應商計劃，本年度對40家主要原材料及包裝材料供應商進行審查。此外，集團亦更新《道德採購政策》及《綜合管理系統程序》，以納入環保採購程序。

Dominion與供應商簽訂的質量協議要求供應商遵守健康、安全及道德採購規定，並考慮到其業務營運對環境造成的影響。公司會每年根據該等協議進行監察及審查。

為評估及保持供應商的績效及道德操守，Vitaquest推出採購供應商記分卡，透過準時足額（「OTIF」）基準等指標評估公司百大供應商的績效，分析該等供應商供應鏈流程，藉此了解其整體績效。Vitaquest亦制定《供應商行為守則》，加強所有合作夥伴對道德、社會及倫理價值觀的重視。Vitaquest的採購團隊使用採購供應商記分卡。

5.3.3.3 溝通

集團十分重視供應商在健康及安全、環境保護及公平勞工慣例的相關事宜上維持高道德標準。為幫助供應商了解及符合該等期望，集團建立開放式溝通渠道，促進對話及交流意見。

各業務部門與供應商不時進行公開討論，為業務單位及供應商提供可展開對話及分享見解的平台，從而提升供應鏈的整體可持續發展績效。

Lipa採取積極措施，在其整個供應商網絡中執行其現代奴隸制度政策。Lipa的供應商必須分享任何與現代奴隸制度相關的審核資料及詳情，以供審閱，允許Lipa評估、評價及監察供應商行動，並促進供應商持續努力，盡量減低與現代奴隸制度相關的風險。此外，Lipa亦向承包商提供培訓，內容包括可能顯示現代奴隸的跡象、盡職審查慣例，以及彼等在關注現代奴隸時可採取的行動，從而確保承包商接受適當培訓，有助識別、應對及展開盡職審查，防止童工或強制勞工。

按地區劃分的供應商數目



● 澳洲	2,561	60%
● 新西蘭	964	23%
● 北美洲	570	13%
● 大中華地區	107	2%
● 歐洲	33	1%
● 亞洲（不包括大中華地區）	31	1%
● 其他地區	6	<1%

5.4 產品責任

5.4.1 重要意義

集團致力遵守適用安全及質量標準，應對消費者及監管機構對保健品成分及製成品的質量、安全性及成效日益嚴格的審查。

考慮到保健品及食品相關行業有較高機會面對與特定產品的市場推廣、標籤及申索有關之挑戰，集團致力確保其營銷策略符合相關法規，同時考慮消費者的觀感，以有效管理彼等對產品的期望。藉此，集團旨在因應不斷變化的行業規定保持合規並確保消費者滿意。

5.4.2 集團承諾

集團致力提供最高品質及安全標準的產品。集團竭力提升產品質量，以符合嚴格標準，並主動進行自我評估，確保產品的安全及品質，從而推動機構內持續改善表現。

5.4.3 集團的實踐

5.4.3.1 產品安全及質量

集團於各生產階段均設有嚴格的質量保證及控制程序。原材料在採購及用於生產前，會進行合規篩選。工序負責人監察及控制生產工序。成品須經過全面的實驗室測試，以確保符合質量標準及客戶期望。有關做法符合良好生產常規（「GMPs」）等相關認證規定。

為表彰Lipa對最高標準生產常規的堅定承諾，Lipa於澳洲保健品協會（「CMA」）的二零二三年年度行業大獎上榮獲「年度優質製造商」的殊榮。

Lipa採用有系統的方法以保障其保健產品的質量。為確保嚴格遵循質量控制的具體標準操作程序，Lipa在各層面採用全面質量管理系統(Total Quality Management system)。該系統每年經內部及外部人士檢核，確保其在多變的商業環境中維持適切性及有效性。Lipa的質量保證團隊透過供應商評級機制，評估潛在供應商的管理系統及產品質量。評估包括委聘供應商前以質量控制實驗室測試及供應商設施實地檢查方式進行，其後每五年再進行一次評估，從而確保原材料來源符合Lipa的質量要求，並盡量降低因品質不合格而導致產品回收的風險。



● Lipa實施全面質量管理，確保嚴格遵守質量監控



● Lipa獲CMA頒發二零二三年「年度優質製造商」

Accensi位於昆士蘭和西澳洲的生產地點均已獲得ISO 9001質量管理體系認證。去年，Accensi對其質量管理系統進行檢核，並在今年完成提高質量管理的專業知識培訓。

Cheetham的質量管理體系亦獲ISO 9001認證，經其管理層審閱，並由第三方審核公司審核。該等體系亦取得危害分析和關鍵控制點（「HACCP」）認證，確保在其操作中識別及控制食品安全隱患。

Dominion已通過食品安全系統認證（「FSSC」）22000 — 質量認證，其中亦包含ISO 9001認證。公司已制定年度監督審核及每三年再認證審核。Dominion亦已根據二零一四年食品法案獲得國家計劃3的鹽產品製造業務認證。

Vitaquest在質量和安全規範方面積極領先行業同儕，並成為美國同業中首間獲得FSSC 22000食品安全系統認證的保健產品及功能性食品生產商。除在生產各個

階段透過全面管理確保產品質量外，Vitaquest亦已成立回收委員會，根據FDA法例處理回收相關事宜，並設有標準操作程序處理有關事件，符合FDA的規則及法例。

為應對潛在產品回收事件，Lipa的質量保證團隊會進行例行模擬回收演練，確保僱員為日後任何潛在產品回收事件做好充分準備，並能夠迅速有效地進行根本原因分析。

Accensi透過質量手冊及產品回收程序管理產品質量。同時，Cheetham及Dominion設有回收程序管理產品質量和潛在回收事件。

5.4.3.2 客戶體驗

集團致力與客戶保持公開對話，促進持續交流，有助深入了解其需求及期望。建立各種渠道收集及回應所接獲的意見及投訴。各業務單位已落實處理客戶投訴的政策及程序，就處理投訴及調查程序提供指引。Lipa接獲的所有投訴均轉發予質量保證經理，投訴的原因將列入報告中以作調查。視乎投訴的風險類別，Lipa可在收到投訴後24或48小時內展開調查。集團透過調查投訴的根本原因，審查投訴是否成立，並在整個流程及系統中追蹤有關事宜的發展狀況。所有投訴均在Lipa的質量檢討會議上進行趨勢分析及檢討，討論任何可作出改進之處及可採取的措施，以減少日後的投訴。Accensi亦同樣在其投訴回應程序中規定在24小時內對客戶的投訴作出初步回應。Accensi會安排每週召開投訴解決方案會議，改善對客戶投訴的回應。年內，集團接獲820項與產品及服務相關的投訴。



- Vitaquest對品質的承諾貫徹於產品配方、開發、製造及測試，以至成品

5.5 社區投資

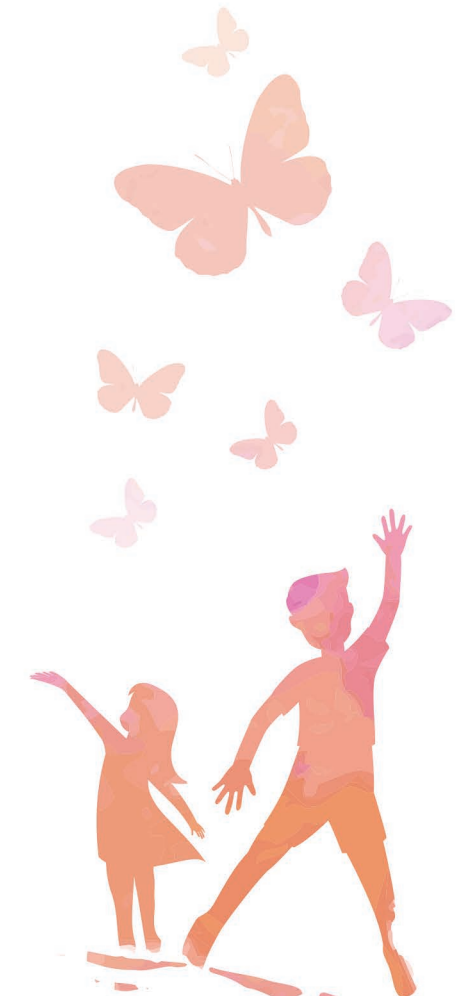
集團意識到其業務營運對其經營所在當地社區的影響，因此，集團齊心協力，利用其資源和能力，為當地社區帶來正面影響。

年內，Vitaquest繼續與非牟利組織Vitamin Angels維持合作夥伴關係，為有需要兒童提供維他命。與此同時，Dominion向Bay Oval捐款，支持彼等建造新圍欄的項目，並贊助部分當地慈善機構、基金會和學校，支持兒童和青少年的發展。

5.6 監管合規

集團深明遵守有關產品及服務的健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的相關法規的重要性，並已制定有關防範、監控及控制措施，確保監管合規。

集團並不知悉於報告期內(i)任何有關僱傭、勞工常規、有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法，且對集團有重大影響的重大違法違規事件；或(ii)任何有關使用童工或強制勞工且對集團有重大影響的事件。



附錄



6.1 環境及社會績效指標

環境關鍵績效指標 ¹	單位	二零二二年	二零二三年
溫室氣體排放²			
溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量	46,880	48,960
範圍1溫室氣體排放量		30,517	32,037
範圍2溫室氣體排放量		16,363	16,923
溫室氣體總排放密度³	噸二氧化碳當量／千港元收入	0.011	0.011
範圍1溫室氣體排放密度		0.007	0.007
範圍2溫室氣體排放密度		0.004	0.004
能源使用			
能源總耗量	一千千瓦時	164,910	169,920
直接能源總耗量		129,269	133,455
汽油／石油		176	175
柴油		8,347	9,489⁴
天然氣		80,268	80,373
液化石油氣(LPG)		16,448	16,861
其他燃料 ⁵		24,030	26,557⁶
間接能源總耗量		35,641	36,465
電力		35,641	36,465
能源總消耗密度⁷	千瓦時／港元收入	0.039	0.039
直接能源消耗密度		0.031	0.031
間接能源消耗密度		0.008	0.008

¹ 本報告內(i)提供之總數與所示數值之總和；及(ii)提供之百分比與相關數值之間如有任何差異，乃因四捨五入調整所致。

² 溫室氣體(GHG)排放包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。該數據乃依據規例使用適用地方／行業指定方法計算。否則，將根據《溫室氣體議定書》(Greenhouse Gas Protocol)、國際能源署(「IEA」)能源統計數據手冊、美國國家環境保護局(「US EPA」)頒佈的溫室氣體清單排放系數(Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories)、聯合國政府間氣候變化專門委員會(「IPCC」)《第六次評估報告》(「AR6」)，以及環境保護署及機電工程署《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》(二零一零年版)，使用最新可用排放系數計算範圍1排放量。範圍2排放量包括與購買電力相關的排放量，並根據國際能源署頒佈的最新可用排放系數計算。

³ 「溫室氣體總排放密度」相等於「溫室氣體總排放量」除以範圍內業務單位所貢獻的總收入，就相關業務單位的性質而言被視為適當密度基準。

⁴ 柴油消耗量較二零二二年增加14%，主要由於鹽的收成期較長及Kevin廠房使用更多船隻卸載鹽，以支持較高的出口量，導致Cheetham的柴油消耗量增加。

⁵ 包括煙煤。

⁶ 其他燃料消耗量較二零二二年增加11%，主要由於Dominion將更多真空製鹽業務從Mount Maunganui廠房遷至Lake Grassmere廠房而加大煙煤使用量。

⁷ 「能源總消耗密度」相等於「能源總耗量」除以範圍內業務單位所貢獻的總收入，就相關業務單位的性質而言被視為適當密度基準。

環境關鍵績效指標 ¹	單位	二零二二年	二零二三年
耗水			
耗水量	千立方米	2,074	2,992⁸
耗水密度 ⁹	立方米／ 千港元收入	0.488	0.686
廢氣排放			
氮氧化物排放量	噸	0.486	0.606¹⁰
硫氧化物排放量		0.014	0.016¹⁰
顆粒物排放量		0.015	0.025¹⁰
所產生廢棄物			
所產生有害廢棄物總量	噸	905	1,992¹¹
所產生無害廢棄物總量		18,133	18,724
包裝材料			
製成品所用的包裝材料總量 ¹²	噸	7,026	6,403
塑料		4,348	3,311¹³
紙張		1,596	1,806¹⁴
金屬		154	33¹³
玻璃		89	321¹⁵
其他包裝材料		839	932¹⁶

⁸ 耗水量較二零二二年增加44%，主要由於Cheetham鹽的收成大幅增加，直接令相關海水用量有所增加。

⁹ 「耗水密度」相等於「耗水量」除以範圍內業務單位所貢獻的總收入，就相關業務單位的性質而言被視為適當密度基準。

¹⁰ 氮氧化物排放量、硫氧化物排放量及顆粒物排放量較二零二二年分別增加25%、12%及72%，主要由於各地區放寬對新冠病毒的限制措施，業務活動逐漸回復正常後，Cheetham、Dominion及Vitaquest的車輛出行有所增加。

¹¹ 所產生有害廢棄物總量較二零二二年增加120%，主要由於Accensi排放正進行的以氧化石墨處理試驗後的水基除草劑洗滌液及受污染的雨水。

¹² 製成品所用的包裝材料量為估計採購量。

¹³ 塑料及金屬的使用量較二零二二年分別減少23%及78%，主要由於Accensi的產量減少，導致對使用塑料及金屬外包裝的中型散貨集裝箱的需求減少。

¹⁴ 紙張的使用量較二零二二年增加13%，主要由於Vitaquest的產量增加，導致使用更多紙包裝。

¹⁵ 玻璃的使用量較二零二二年增加259%，主要由於Lipa為一條包裝線進行改造，以應對所需玻璃包裝的產品的需求增加。

¹⁶ 其他包裝材料的使用量較二零二二年增加11%，主要由於Cheetham庫存及出口增加令木製卡板使用量有所增加。

社會關鍵績效指標 ¹⁷		單位	二零二二年	二零二三年
僱員概況				
僱員人數	名		1,334	1,351
按僱傭性質劃分的僱員人數				
全職	名		1,252	1,302
兼職			82	49
按性別劃分的僱員人數 ¹⁸				
男性	名		829	866
女性			423	436
按僱員類別劃分的僱員人數 ¹⁸				
經理級或以上	名		116	129
一般員工			1,136	1,173
按年齡組別劃分的僱員人數 ¹⁸				
30歲以下	名		168	161
30至49歲			547	593
50歲或以上			537	548
按地區劃分的僱員人數 ¹⁸				
澳洲	名		519	525
新西蘭			144	145
美國			589	632
僱員流失率¹⁹				
整體流失率	%		26.8%	24.2%
按性別劃分的流失率				
男性	%		29.0%	25.4%
女性			22.5%	21.8%
按年齡組別劃分的流失率				
30歲以下	%		52.4%	52.8%
30至49歲			27.4%	22.9%
50歲或以上			18.1%	17.2%
按地區劃分的流失率				
澳洲	%		27.6%	26.7%
新西蘭			23.6%	20.0%
美國			26.8%	23.1%

¹⁷ 僅包括報告範圍的實體。

¹⁸ 僅包括全職僱員。

¹⁹ 流失比率僅包括報告範圍內實體的全職僱員，按年內離職僱員人數除以二零二三年十二月三十一日的僱員總數計算。

社會關鍵績效指標 ¹⁷	單位	二零二二年	二零二三年
健康與安全			
全職僱員因工亡故的人數	名	0	0
全職僱員因工亡故的比率	%	0%	0%
每百萬工時的損失工時受傷率 ²⁰	比率	11.7	5.0²¹
培訓及發展			
受訓全職僱員百分比	%	88.3%	92.0%
按性別劃分的受訓全職僱員百分比			
男性	%	91.8%	91.0%
女性		81.6%	94.0%
按僱員類別劃分的受訓全職僱員百分比			
經理	%	80.2%	79.8%
非經理		89.2%	93.4%
全職僱員完成受訓的平均時數	小時	7.1 ²²	7.1
按性別劃分的全職僱員完成受訓的平均時數			
男性	小時	7.1 ²²	7.1
女性		7.1 ²²	7.2
按僱員類別劃分的全職僱員完成受訓的平均時數			
經理	小時	7.2 ²²	6.4
非經理		7.1 ²²	7.2

²⁰ 每百萬工時的損失工時受傷率，計算公式為：（損失工時受傷次數）／（報告期內總工時）× 1,000,000。

²¹ 由於加強職業健康與安全評估及培訓，減少職業危害，每百萬工時的損失工時受傷率反映情況顯著改善。

²² 納入更準確的資料組合後，已重列二零二二年的全職僱員完成受訓的平均時數。

社會關鍵績效指標 ¹⁷	單位	二零二二年	二零二三年
供應鏈管理			
按地區劃分的供應商數目			
澳洲	個	3,009	2,561
新西蘭		1,487	964
北美洲		747	570
大中華地區		136	107
歐洲		40	33
亞洲(不包括大中華地區)		33	31
其他地區		6	6
產品責任			
已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	%	0%	0.01% ²³
接獲關於產品及服務的投訴數目	宗	707	820

²³ 以銷售額計。

6.2 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

	強制披露規定	章節	備註
管治架構	由董事會發出的聲明，其中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	2.1 2.2	–
匯報原則—重要性	(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；及 (ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。	1.4 2.1.2 2.1.3	–
匯報原則—量化	有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。	1.4 6.1	–
匯報原則—一致性	發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)任何其他影響有意義比較的相關因素。	1.4 6.1	–
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。	1.4	–

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		章節	備註
A.環境			
層面A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	4.2 4.4 4.5 4.6	<ul style="list-style-type: none"> • 企業社會責任政策 • 環境政策 • 供應商行為守則
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據	4.2 6.1	–
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	4.2 6.1	–
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	6.1	–
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	6.1	–
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	4.1 4.2	–
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	4.1 4.4	–

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		章節	備註
層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	4.2 4.5	<ul style="list-style-type: none"> 企業社會責任政策 環境政策 供應商行為守則
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	4.2 6.1	—
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	4.5 6.1	—
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	4.1 4.2	—
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	4.1 4.5	於報告期內，集團在求取適用水源上並無遇到任何問題。
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量	6.1	—
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	4.1-4.5	<ul style="list-style-type: none"> 環境政策 供應商行為守則
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	4.1-4.5	—

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		章節	備註
層面A4：氣候變化			
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	2.3 4.3	• 環境政策
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	2.3 4.3	–
B.社會			
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	5.1 5.6	• 僱員行為守則 • 員工多元化政策
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	5.1 6.1	–
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	5.1 6.1	–

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		章節	備註
層面B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	5.2 5.6	• 健康及安全政策
關鍵績效指標B2.1	過往三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	5.2 6.1	–
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數	5.2 6.1	集團披露損失工時受傷率而非因工傷損失工作日數，以妥善反映集團的健康與安全表現。
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	5.2	–
層面B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策及培訓活動描述	5.1	–
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	5.1 6.1	–
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	5.1 6.1	–

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		章節	備註
層面B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	5.6	<ul style="list-style-type: none"> • 人權政策 • 現代奴隸制度及人口販賣聲明 • 供應商行為守則
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	5.3	–
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	5.3	–
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	5.3	<ul style="list-style-type: none"> • 人權政策 • 現代奴隸制度及人口販賣聲明 • 供應商行為守則
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目	5.3 6.1	–
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	5.3	<ul style="list-style-type: none"> • 委任第三方代表政策
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	5.3	–
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	5.3	–

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		章節	備註
層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	5.4 5.6	<ul style="list-style-type: none"> 僱員行為守則 個人私隱資料管治政策
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	6.1	–
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	5.4 6.1	–
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	–	集團的僱員行為守則概述集團對知識產權保護的承諾。
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	5.4	–
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	–	<ul style="list-style-type: none"> 資訊安全政策 個人私隱資料管治政策

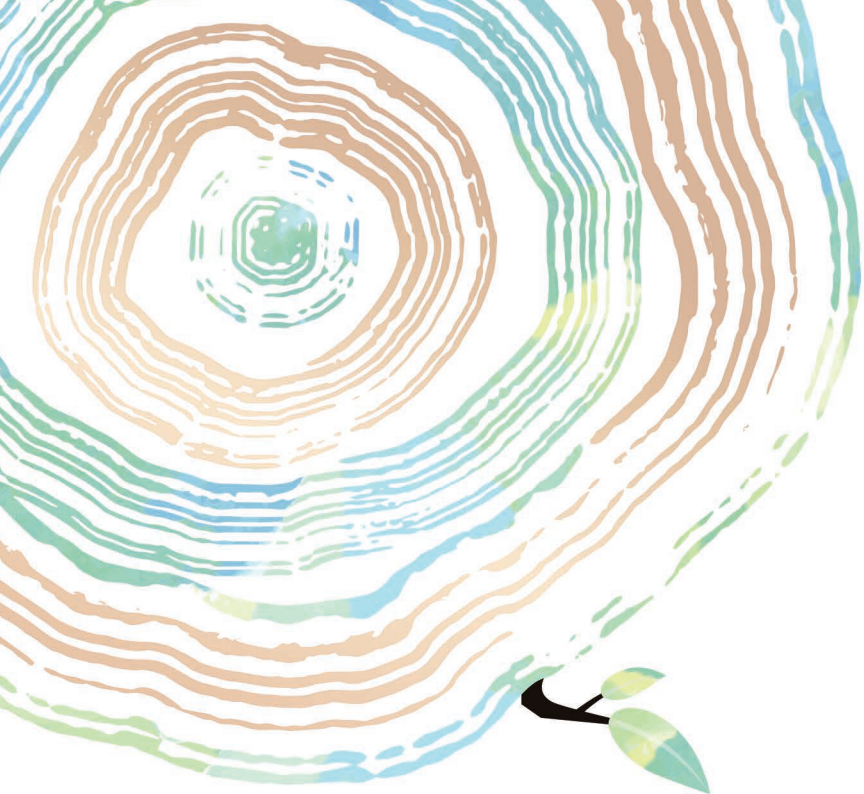
主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		章節	備註
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	3.2 3.3	<ul style="list-style-type: none"> 僱員行為守則 反欺詐及反貪污政策 委任第三方代表政策
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	3.3	–
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	3.2	<ul style="list-style-type: none"> 舉報政策—處理舉報可能屬不當行為之程序
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	3.2 6.1	–

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		章節	備註
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	5.5	• 企業社會責任政策
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	5.5	專注於集團的社區活動，包括僱員義務工作、教育、醫療、保健及護老、藝術及文化，以及體育及賑災。
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	5.5 6.1	-

6.3 簡稱對照表

縮寫	全寫
Accensi	Accensi Pty Limited
股東週年大會	股東週年大會
APCO	澳洲包裝公約組織
ATFS	美國林場系統
AR6	第六次評估報告
Australian Agribusiness	Australian Agribusiness (Holdings) Pty Ltd
cGMPs	現行良好生產常規
Cheetham	Cheetham Salt Limited
長江生命科技	長江生命科技集團有限公司
CMA	澳洲保健品協會
二氧化碳當量	二氧化碳當量
CPD	持續專業發展培訓
CPS	消費者兼專業方案
CS	農作物方案
Dominion	Dominion Salt Limited
EMS	環境管理體系
《環境、社會及管治報告指引》	《環境、社會及管治報告指引》
ESL	英語作為第二語言
FDA	食品及藥物管理局
FIBCs	中型散貨集裝箱
FSC	森林管理委員會
GHG	溫室氣體
HACCP	危害分析和關鍵控制點
IEA	國際能源署
IPCC	聯合國政府間氣候變化專門委員會
IPP	個人表現計劃
關鍵績效指標	關鍵績效指標
kWh	千瓦時
Lipa	Lipa Pharmaceuticals Limited
LPG	液化石油氣
NAWO	全國婦女組織聯盟
NO _x	氮氧化物
OTIF	準時足額
PM	顆粒物
R&D	研究與開發
SASB	可持續發展會計準則委員會
SFI	可持續林業倡議
SNAG	Santé Naturelle A.G. Ltée
SO _x	硫氧化物
TCFD	氣候相關財務披露工作小組
本報告	可持續發展報告
US EPA	美國國家環境保護局
Vitaquest	Vitaquest International Holdings LLC





長江生命科技集團有限公司

香港大埔工業邨大富街2號

電話：(852) 2126 1212 傳真：(852) 2126 1211

www.ck-lifesciences.com

