



CK Life Sciences Int'l. (Holdings) Inc.
長江生命科技集團有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
(股份代號：0775)



推進可持續發展 生命科技

關於 長江生命科技

長江生命科技集團有限公司於
香港聯合交易所有限公司上市。
本著提升人類生活質素之使命，長江生命科技從事
產品之研發、製造、商品化、推廣、銷售及投資，
涉及的項目和資產涵蓋保健、醫藥及農業相關業務三大範疇。
長江生命科技為長江和記實業集團成員。



• 目 錄 •

1. 緒言	2
1.1. 關於長江生命科技	2
1.2. 主席函	4
1.3. 二零二二年概要	6
1.4. 關於本報告	7
2. 長江生命科技的可持續發展	8
2.1. 可持續發展方針	8
2.2. 可持續發展管治	14
2.3. 有關氣候相關財務披露工作小組的進展	16
3. 企業管治	18
3.1. 董事會	20
3.2. 商業道德	29
3.3. 監管合規	31
4. 環境	32
4.1. 各項業務營運的環境進展	34
4.2. 能源消耗及溫室氣體排放	38
4.3. 氣候變化	42
4.4. 廢棄物管理	44
4.5. 用水	47
4.6. 監管合規	49
5. 社會	50
5.1. 人力資本發展	52
5.2. 職業健康及安全	58
5.3. 供應鏈管理	62
5.4. 產品責任	65
5.5. 社區投資	67
5.6. 監管合規	67
6. 附錄	68
6.1. 環境及社會績效指標	70
6.2. 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引	75
6.3. 簡稱對照表	83

1.1. 關於長江生命科技

長江生命科技集團有限公司(「長江生命科技」或「本公司」，及其附屬公司，統稱「集團」)於香港聯合交易所有限公司上市。長江生命科技為長江和記實業集團成員。本著提升人類生活質素之使命，長江生命科技從事產品之研發、製造、商品化、推廣、銷售及投資，涉及的項目和資產涵蓋三大範疇：



• 緒言 •

**農業相關業務**

農業相關業務遍及澳洲及新西蘭。Australian Agribusiness (Holdings) Pty Ltd (「Australian Agribusiness」) 從事生產、批發及零售植物保護及專業營養劑產品。Australian Agribusiness由兩個經營分部組成：農作物方案(「CS」)及消費者兼專業方案(「CPS」)。CS之產品經由旗下品牌Accensi推出市場，該品牌為澳洲最大農作物保護產品之付費配方調製商及倉儲公司之一。CPS乃Australian Agribusiness專門負責銷售及分銷之單位，旗下四個品牌為三大市場範疇提供服務：硬件及養護、專業滅蟲管理和專業草地和城市環境。



集團亦於澳紐地區擁有大規模之葡萄園資產，同時集團的鹽製品業務組合包括澳洲Cheetham Salt Limited (「Cheetham」)、新西蘭Dominion Salt Limited (「Dominion」)及印尼Cheetham Garam Indonesia，為澳洲及新西蘭市場的最大之高附加值鹽製品生產商。

保健產品業務

保健產品業務組合由加拿大Santé Naturelle A.G. Ltée (「SNAG」)、美國Vitaquest International Holdings LLC (「Vitaquest」)及澳洲Lipa Pharmaceuticals Limited (「Lipa」)組成。

**醫療保健研發**

集團的研發業務為醫藥研發，以癌症疫苗、痛楚舒緩產品及癌症診斷為研發重點。除自設實驗室進行醫藥研究外，亦與世界各地的科研公司及學術機構合作。

1.2. 主席函



長江生命科技集團有限公司欣然呈報本年度可持續發展報告(「本報告」)，內容涵蓋集團二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日止年度可持續發展策略、管理方針、進展及概要。

集團一直以可持續發展為業務營運焦點所在，致力透過改善人類健康及生活環境提升生活質素。集團深信，可持續發展策略是應對未來挑戰、接受創新的新機遇之重要推動力。因此，集團在追求蓬勃發展的同時，亦以可持續發展策略為首位，秉持對市場的承諾。本報告將概述集團在可持續發展方面之進展及其引領未來業務方向之作用。

第二十七屆聯合國氣候變化大會(「COP27」)已於二零二二年十一月舉行，並繼續強調氣候行動及邁向淨零排放的重要性，目標是將全球氣溫升幅限制在攝氏1.5度以內。集團相信，環境健康對集團業務營運至關重要，故一直致力識別並應對相關挑戰與機遇，以降低氣候變化對業務營運的影響，並適應新情況。集團已識別可能有重大財務或策略影響之主要氣候相關事項，指引可持續發展策略方向。集團於整個供應鏈實施各項計劃，按供應商的可持續發展表現審查及篩選供應商，進一步推動環境管理。

本年度，集團啟動各項工作計劃，按氣候相關財務披露工作小組（「TCFD」）框架調整匯報，以評估並加強準備工作。集團計劃按TCFD框架的建議調整匯報，向持份者傳達氣候策略，發揮以具透明度的方式披露氣候相關事項的抱負。

集團業務單位為不斷提升環境績效，於二零二二年進一步改進各項環境目標，盡量減少環境足跡，包括減少溫室氣體（「GHG」）、能源及用水密度、轉為使用可再生能源、調高減廢目標，以及鼓勵回收文化。該等目標訂下集團實踐承諾所需作出創新及變革之領域，為集團的業務策略及可持續發展議程提供指引。

集團以人為本，並以人為業務發展基石。集團培養人才為本之文化，致力構建高效、共融、可享合理回報的工作環境，為員工提供具競爭力薪酬、明確職業規劃及平等發展機會。集團業務單位參照市場標準衡量職責，並繼續改善相關政策，以促進員工福利，推動員工身心全面發展。

集團亦致力在社區推動可持續發展。集團盡力進行本地招聘並為社區參與計劃作出貢獻，致力對業務營運所在社區締造正面影響。

二零二二年亦是充滿挑戰的一年，全球各地均出現持續變化與挑戰。集團員工及業務單位繼續齊心協力，共同應對挑戰，對集團的成功發揮重要作用，集團對此深表感激。有賴彼等貢獻及遠見，集團得以成功推動業務在經濟、環境及社會方面可持續發展。

集團謹此再次對股東、董事會及員工一直給予集團支持，深表謝意。

主席
李澤鉅

二零二三年三月十四日

1.3. 二零二二年概要

年內，集團根據相關可量算框架及目標，加大力度實現可持續發展。以下為集團二零二二年的可持續發展概要：

集團開始按TCFD框架
調整匯報，以評估
並加強準備工作

在集團各項業務設立
環境相關目標

於Lipa進行
外部能源審核，
制訂減排計劃

所產生無害廢棄物
總量
↓31%
(與二零二一年相比)

環境

管治

社會

過往三年
因工亡故人數

0

全職僱員完成受訓的
平均時數

3.9

(較二零二一年↑38%)

所聘用供應商數量

5,458

1.4. 關於本報告

除另有列明外，本可持續發展報告概述集團二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日止年度的可持續發展策略、管理方針、進展及概要。

本可持續發展報告所披露資料涵蓋位於美國、澳洲及新西蘭的保健產品與農業相關產品的主要業務營運。該等業務於截至二零二二年十二月三十一日止年度為集團貢獻超過80%收益。

本報告乃參考香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27《環境、社會及管治報告指引》(「《環境、社會及管治報告指引》」)編備。第75至82頁所載《環境、社會及管治報告指引》內容索引包含有關集團應用《環境、社會及管治報告指引》的範圍以及與本報告相關章節的參照資料。

本報告應與詳述集團財務表現及企業管治的集團二零二二年年報以及集團網站所登載的主要政策一併閱讀。本報告內容遵循《環境、社會及管治報告指引》匯報原則：

- **重要性** — 集團專注於影響業務增長及對持份者重要之事項。請參閱第12頁的「重要範疇評估」以獲取更多資料。
- **量化** — 用於這些關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)的標準、方法、假設及/或計算參考，以及主要換算因素的來源，均適當列述。
- **平衡** — 本報告以客觀方式披露資料，務求不偏不倚向報告讀者呈現集團的可持續發展整體表現。
- **一致性** — 除非另有指明，計算定量關鍵績效指標均採用一致性方法。本報告已說明任何資料重述之原因。

為減少用紙量以推動環境保護，除特別要求收取印刷本外，本報告可在網上閱覽。



2.1. 可持續發展方針

集團對可持續發展的指導原則是對集團持份者維持透明度及問責性，同時亦以負責及可持續方式經營業務。本年度，集團開始評估及加強準備，以作出符合TCFD建議的披露。同時，集團各業務單位已制定更全面及可量化的環境目標，以引導各項業務提升可持續發展。



• 長江生命科技的可持續發展 •

2.1.1. 可持續發展支柱及政策

集團的可持續發展策略及重點建基於四大支柱，即業務、員工、環境及社區。每一支柱均由貫徹整個集團的政策、集團層面的領導層及各業務部門共同努力輔助。此四大支柱為集團整體可持續發展策略設定方向，務求將可持續發展融入集團所有業務。誠如本報告全文所述，集團已制訂政策、程序與指引，以輔助管理層處理集團整體的重大可持續發展事宜。

..... 集團的可持續發展支柱





業務

- 提高其股東**長遠回報**。
- 專注於其業務及營運所在社區的**可持續發展**。
- 在其營運框架內遵守一切相關及**適用法例及規例**。
- 以絕對**誠信**經營業務。
- **防止**不公平的商業行為。
- 達至**高水平的企業管治標準**，並著重高質素的董事會、健全的內部監管，以及對全體持份者之透明度及問責性。



員工

- 秉持其僱員的高水平**商業道德及個人行為標準**。
- 遵守**不歧視**僱用慣例及程序。
- 提供**良好工作環境**，重視多元化工作團隊的不同觀點。
- 促進**個人成長**及實現業務目標，並提供各式各樣的培訓與發展計劃，以及興趣課程與活動。
- 維持恰當制度，確保員工薪酬及認可**對內公平、對外則具競爭力**。
- 為全體僱員提供**安全的工作場所**。

• 長江生命科技的可持續發展 •



環境

- 符合或超越相關法例及規例要求，以**控制任何溫室氣體**排放、於水源與土地傾倒廢棄物，以及製造廢棄物。
- 設定目標並定期審查及評估結果，以確保**控制排放措施的成效**。
- 監察及管理**資源運用**，即能源、水及其他原材料及包裝物料。
- **盡量減少**其業務活動對環境及天然資源的影響。
- 開發及實施具商業應用潛力的**環保**產品及程序。
- 鼓勵保育及**環境保護**的計劃並提供支援。



社區

- 諮詢**當地社區**，並展開社區措施，滿足其營運所在社區的需要及利益，重點包括僱員義務工作、教育、醫療、保健與護老、藝術與文化、體育，以及賑災。
- 對**捐獻**及**捐款**實施內部指引及監管，以保障持份者及股東利益。
- 鼓勵員工**積極**主動參與社區活動。

集團貫徹採用上述原則，而各業務部門亦根據當地社會、經濟及環境需求加以實施。管理層定期檢討與匯報，持續監察上述原則的合規與執行情況。

有關相關政策及程序的更多詳情，請參閱集團公司網站的可持續發展政策及企業管治政策。



可持續發展政策

<https://www.ck-lifesciences.com/chi/content.php?page=Sustainability-Policies>



企業管治政策

<https://www.ck-lifesciences.com/chi/content.php?page=Governance>

2.1.2. 持份者參與

集團與其主要持份者保持公開透明溝通，以了解彼等對關注事項的意見及期望。考慮到集團的多元化業務，集團接觸各類持份者，例如僱員、客戶、業務夥伴、供應商、當地社區、政府機關及非政府組織。集團透過會議、面談、工作坊、意見調查及反饋計劃等多種渠道，定期向持份者收集回饋。

集團會考慮持份者意見來理解市場需求的變化，並作為集團在可持續發展實踐、舉措及披露方面的決策之理據。

2.1.3. 重要範疇評估

集團明白確保對社會產生積極影響的重要性，因此了解影響其業務的內外部因素。通過重要範疇評估程序，集團識別對持份者及集團業務最為重要之可持續發展事項。重要範疇評估結果為集團的可持續發展方針、策略及匯報提供依據，使集團可專注於對持份者至為重要的風險、機會、事項及影響。



• 長江生命科技的可持續發展 •

集團最近一次重要範疇評估於二零二零年進行。由於集團業務並無重大結構性變動，因此評估結果繼續反映持份者提出的主要議題。

重要範疇評估程序

1. 識別	<ul style="list-style-type: none"> 根據對可持續發展相關常規及過往年度流程的檢討，識別與集團業務及其持份者有關且視為重要的可持續發展事項。
2. 優先事項	<ul style="list-style-type: none"> 採納本地及國際匯報框架報告事項，如可持續發展會計準則委員會的行業指定準則。 按照規管機關、可持續發展評級與同業的期望，評估事項重要性。 對集團創造長期可持續發展價值能力有重大影響的事項將會獲得優先處理。
3. 認可	<ul style="list-style-type: none"> 由可持續發展委員會檢討與批准重大事項。

經識別的重大可持續發展事項如下：

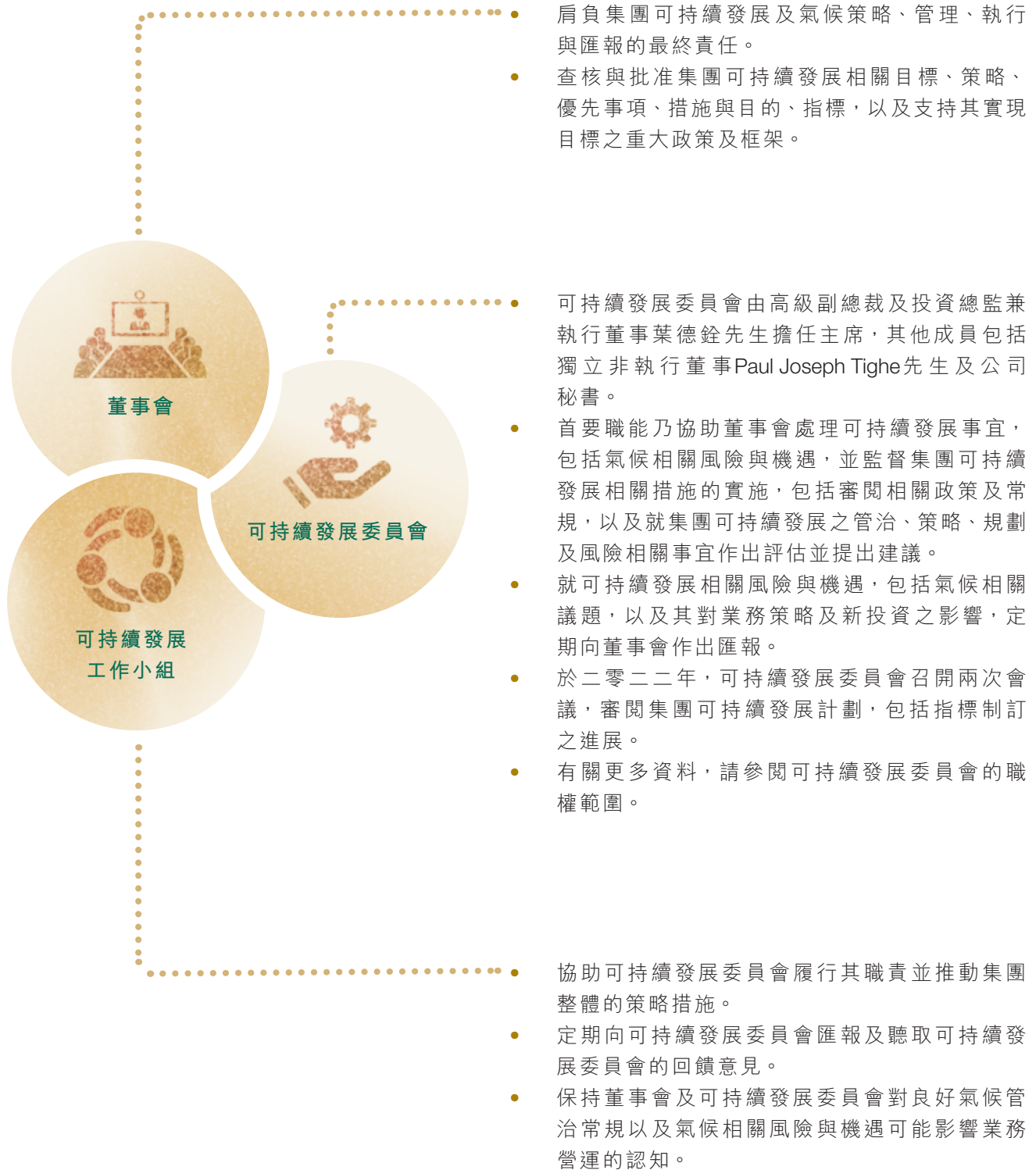
重大可持續發展事項	整個集團	農業相關業務	保健產品業務
環境			
能源消耗		✓	✓
氣候變化		✓	
廢棄物管理			✓
用水		✓	✓
社會			
人力資本發展		✓	✓
職業健康及安全		✓	
供應鏈管理		✓	✓
產品責任		✓	✓
管治			
企業管治	✓		
商業道德	✓		

2.2. 可持續發展管治

集團可持續發展管治架構涵蓋集團各個層面，為確立及履行集團可持續發展承諾提供穩固基礎。可持續發展管治架構包括董事會、可持續發展委員會及由負責集團各項業務的所有要員組成的可持續發展工作小組。於可持續發展管治架構之指引下，各項業務實行可持續發展策略、管理目標及指標制訂和匯報程序、加強與內外持份者關係，並確保整體問責性，以及已投入的資源足以管理及監察可持續發展事宜，包括氣候相關風險與機遇。



• 長江生命科技的可持續發展 •



2.3. 有關氣候 相關財務披露 工作小組的進展

環境健康對集團的業務營運至關重要。集團明白氣候變化帶來的重大風險，致力加強管治及氣候風險管理，從而提高應對氣候變化的抵禦及適應能力，並為轉型為低碳經濟作出貢獻。本年度，集團啟動工作計劃，評估及加強準備，以作出符合TCFD框架的披露。集團計劃日後按TCFD框架的建議調整匯報，向持份者傳達氣候策略，並提高氣候相關事項的透明度。



• 長江生命科技的可持續發展 •

管治

氣候考慮已納入管治架構內。董事會負責監督集團的氣候變化管理並檢討氣候策略。有關董事會、可持續發展委員會及可持續發展工作小組如何監督環境、社會及管治事項(包括氣候相關風險)的詳情，請參閱本報告第14至15頁的「可持續發展管治」。

策略

集團致力透過識別及應對氣候變化的相關挑戰與機遇，以減輕並適應氣候變化的影響。集團正面對氣候變化的實質及過渡性風險。氣候變化影響集團以至其客戶旗下不少產品(尤其是農業相關產品)的需求、供應、質量及價格，從而影響集團的業務表現。持續氣候變化亦可能引發極端自然災害，例如旱災及叢林大火，均可能會摧毀或損害集團持有的資產。

集團對隨著氣候變化產生的潛在風險作持續評估，確保及時採取適當的策略及行動，以應對氣候變化對集團營運的影響。集團亦於環境政策中概述其對管理氣候變化所產生的影響之立場及原則。有關詳情，請參閱第42至43頁的「氣候變化」。

風險管理

集團十分重視了解氣候相關潛在風險的位置、性質及規模，以有效減輕其影響。氣候變化評估為集團企業風險管理框架的一部分。集團備有風險登記冊，以確保持續識別及監控分別在公司及業務單位層面上的主要風險及重大新興風險。

衡量標準及目標

集團已制定溫室氣體排放、能源、用水及廢棄物的相關目標，以盡量減少集團營運的環境足跡。有關目標的詳情以及相應的工作計劃及進展，請參閱本報告第34至37頁的「各項業務營運的環境進展」。

此外，集團追蹤及監察其業務的溫室氣體排放，以掌握集團的氣候緩解成效。有關詳情，請參閱第70至74頁的「附錄一 環境及社會績效指標」。



· 企業管治 ·

集團致力維持最切合集團需要及利益之
高水平企業管治，建立有效的企業管治架構，
促進及維護股東及其他持份者利益，
並提升股東價值。



集團採納著重高質素之董事會、健全的內部監控、
透明度及問責性的企業管治原則及常規，
致力不斷改善企業管治常規及企業道德文化。

3.1. 董事會



董事會負責為本公司的策略目標提供方向及指引，並監督及監察管理層表現。

3.1.1. 董事會的職責

董事負責促進本公司的長遠發展，並於充分考慮可持續發展注意事項後作出符合本公司最佳利益的決策。

董事會由主席李澤鉅先生領導。李澤鉅先生在諮詢董事會成員後制訂集團整體策略方向，並負責從宏觀層面監督管理層的工作。在行政總監領導及執行董事協助下，管理層負責集團日常營運。

• 企業管治 •

董事會由五個董事會轄下委員會共同輔助，分別為審核委員會、薪酬委員會、提名委員會、可持續發展委員會與執行委員會，各訂有具體職權範圍。

3.1.2. 董事會組成

於二零二二年十二月三十一日及截至本報告日期，董事會由十名董事組成，包括五名執行董事、一名非執行董事及四名獨立非執行董事。遵照上市規則規定，超過三分之一董事會成員為獨立非執行董事及至少一名獨立非執行董事具備適當專業資格，或具備適當的會計或相關財務管理專長。根據本公司組織章程細則及企業管治守則之規定，所有董事(包括非執行董事)須每三年輪值告退，並須經重選連任。

董事及集團要員的個人資料載於集團二零二二年年報第32至39頁董事及集團要員一節。列明董事姓名、角色與職能的董事名單已於香港交易及結算所有限公司網站及本公司網站登載。

提名委員會定期檢視董事會之組成，確保董事會由具備配合本公司業務所需專長、才識及經驗之人士組成。

3.1.3. 主席及行政總監

主席及行政總監之職務現由不同人士擔任，使董事會運作及集團日常業務管理得以有效劃分。

主席負責領導董事會與監管董事會的運作，確保董事會以符合集團最佳利益的方式行事。

行政總監在其他執行董事協助下，負責集團不同業務職能之策略性規劃及日常管理和營運。



董事名單與其角色及職能

https://www.ck-lifesciences.com/uploaded_files/images/page/15/董事名單與其角色及職能.pdf



3.1.4. 董事會的成效

新任董事均獲發由本公司法律顧問制訂及審閱的相關迎新簡介資料，包括有關集團的資料、上市規則及相關法例規定所訂明之董事與董事會轄下委員會成員職責及責任，以及集團內部管治政策。董事將不時獲提供資料，以參考及獲悉有關董事職責及責任之法例、規則及規例的最新發展。

為確保董事會成員具備適當平衡之知識與經驗，以使董事會得以履行其職責，本公司為董事安排及提供由本公司支付經費之持續專業發展培訓(「CPD」)如講座與相關閱讀資料，幫助彼等緊貼現行趨勢及集團面對之問題，包括集團經營業務之商業(包括特定行業及革新變動)、法律與規管環境之最新變化，並更新其對上市公司董事角色、職能與職責之知識及技能。

3.1.5. 董事會獨立性

董事會在提名委員會協助下，按照上市規則準則，評估獨立非執行董事之獨立性。本公司所有獨立非執行董事均無參與本公司日常管理，亦非於財政上倚賴本公司而對彼等行使獨立判斷有重大干預。

董事會十位成員中有四位為獨立非執行董事。於回顧年內，所有在任獨立非執行董事透過出席股東週年大會、董事會會議及董事會轄下委員會會議，以及審閱董事會文件處理本集團事務。審核委員會、提名委員會及薪酬委員會均由獨立非執行董事擔任主席。審核委員會僅由獨立非執行董事組成，而提名委員會及薪酬委員會大部分成員為獨立非執行董事。



• 企業管治 •

本公司一直認為，董事獨立性須按實質情況判斷，有關看法在本公司董事會成員多元化政策中正式確認。董事會致力持續評估董事之獨立性，當中會考慮所有相關因素，包括：相關董事能否持續為管理層及其他董事提出具建設性問題、表達之觀點是否獨立於管理層或其他董事。本公司獨立非執行董事均能展現以上特質及作出符合預期之言行。

董事會認為，董事獨立性不應受其任期所限制。董事會將按個別董事情況，除考慮任期外，亦參考其商業決策能力、於相關行業之經驗、專業資格及國際視野，以及本公司業務性質，以評估董事獨立性。董事憑藉長久以來對本公司營運及市場之深入見解，使其更具條件以提出觀點及建議供董事會討論，有關董事全面了解本公司營運，尤其對醫藥研究業務而言，旗下產品的生產、推售及分銷前涉及長時間研究與開發(「R&D」)週期，可為本公司作出寶貴貢獻。

儘管四位獨立非執行董事中有一位已經服務董事會超過九年，該董事繼續透過其他董事職務及任命，為董事會帶來新觀點、才識及知識。該董事憑藉豐富才識、知識及經驗，以獨立非執行董事身份對董事會發揮建設性及客觀貢獻，而該董事並未因長久服務年期而降低其於管理層之獨立性。

提名委員會物色合適的獨立非執行董事人選時，獨立性是主要考慮因素，同時亦會考慮董事會的構成，以及董事會多元化政策所訂定的多元化(包括性別)要求。提名委員會亦會適時檢討董事專業職務的任何變更，以及在其他機構的董事職務或職責，確保符合獨立性準則，以及其對董事會的承擔與投入。

董事會現有一名女性董事，佔全體董事會成員10%。董事會認為，性別不應是物色董事會候選人時唯一因素。本公司將根據董事會成員多元化政策考慮各種因素物色合適人選加入董事會，並可能於適當時候調整女性董事會成員比例。

3.1.6. 董事會程序

董事會定期開會，每年最少舉行四次會議，均在前一年年底預訂有關舉行日期。在預定會議之間，定期向董事提供每月更新資料及其他有關集團表現及業務活動資料。如需要，本公司亦會額外舉行董事會會議。此外，董事可隨時於其認為有需要時，取得集團資料和獨立專業意見，並可自由建議將適当事項加進董事會會議議程。

本公司於二零二二年舉行四次董事會會議，出席率為100%。所有董事均出席於二零二二年五月十四日舉行的本公司股東週年大會（「股東週年大會」）及於同日舉行的董事會會議。

鑑於新型冠狀病毒疫情期間香港特別行政區政府強烈建議採取各項社交距離措施，本公司鼓勵股東以電子方式出席股東週年大會並於會上投票，

或委任股東週年大會主席為代表以行使其於股東週年大會的投票權，而非出席實體股東週年大會。此外，為保障出席實體股東週年大會股東的健康及安全，本公司採取以下預防措施：

- 股東可於股東週年大會期間透過網上平台提交問題及透過電郵於股東週年大會舉行前提問；
- 與會者須於股東週年大會期間全程佩戴外科口罩及於進入會場前進行強制性體溫篩檢／檢查；
- 為確保適當社交距離及方便追蹤聯繫，與會者須按安排於股東週年大會會場就坐；
- 進入股東週年大會會場前，與會者須掃描「安心出行」場所二維碼並出示預防及控制疾病（疫苗通行證）規例所發出指示規定的有效疫苗接種紀錄或康復紀錄；及
- 本公司鼓勵與會者進入股東週年大會會場前，於股東週年大會當日進行新型冠狀病毒快速抗原測試。



• 企業管治 •

董事	董事會會議出席次數／ 合資格出席次數	出席二零二二年度 股東週年大會
主席		
李澤鉅	4/4	1/1
執行董事		
甘慶林(總裁)	4/4	1/1
葉德銓(高級副總裁及投資總監)	4/4	1/1
余英才(副總裁及行政總監)	4/4	1/1
杜健明(副總裁及科學總監)	4/4	1/1
非執行董事		
Peter Peace Tulloch	4/4	1/1
獨立非執行董事		
郭李綺華	4/4	1/1
羅時樂*	2/2	1/1
關啟昌	4/4	1/1
Paul Joseph Tighe	4/4	1/1
羅弼士	4/4	1/1

附註：

* 自二零二二年九月一日起退任獨立非執行董事。

除董事會會議外，主席於二零二二年在並無其他董事出席的情況下與獨立非執行董事會面兩次。集團鼓勵獨立非執行董事向董事會提出其獨立意見。

3.1.7. 董事會轄下委員會

董事會已成立五個董事會轄下委員會，分別為審核委員會、薪酬委員會、提名委員會、可持續發展委員會及執行委員會。每個委員會均獲授權處理指定事務，令業務有效運作，並對該等事宜予以適當關注與考慮。

下表載列董事會成員擔任職務之董事會轄下委員會成員資料：

董事	董事會轄下委員會	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會	可持續發展委員會*	執行委員會*
李澤鉅			M	M		C
甘慶林						M
葉德銓					C	M
余英才						M
杜健明						M
Peter Peace Tulloch						
郭李綺華			C			
關啟昌		C				
Paul Joseph Tighe		M		C	M	
羅弼士		M	M	M		

附註：

* 亦包括其他集團要員

C 相關董事會轄下委員會之主席

M 相關董事會轄下委員會之成員



審核委員會

審核委員會的職責，乃通過審查及監察本公司之財務匯報制度、風險管理及內部監控系統成效，以協助董事會履行其審核職能。審核委員會定期檢討集團內部審計職能運作、風險管理架構以及內部監控的範疇、規模及成效，並制訂及檢討本公司有關企業管治的政策與常規，包括有否符合法例與上市規則規定。

審核委員會僅由獨立非執行董事組成，並由一名獨立非執行董事擔任主席，其他成員為另外兩名獨立非執行董事，當中超過一名具備相關財務

與業務管理經驗與才識，以理解財務報表並監察本公司企業管治、風險管理及內部監控。於二零二三年三月舉行之審核委員會會議，審核委員會成員已審查本公司企業管治及遵守法律及監管規定之政策及常規，其中包括：企業管治政策、打擊洗錢政策、競爭遵守政策、董事進行證券交易的標準守則、私隱政策及收集個人資料聲明及制裁合規政策。

有關更多詳情，請參閱本公司審核委員會職權範圍與二零二二年企業管治報告。

薪酬委員會

薪酬委員會主要職責包括就本公司董事及管理層之薪酬政策及架構向董事會提出建議，並參照董事會不時議決之企業目標及方針，檢討全體執行董事及管理層之薪酬待遇。

薪酬委員會大部分成員均為獨立非執行董事，並由一名獨立非執行董事擔任主席，其他成員包括一名執行董事及另外一名獨立非執行董事。薪酬委員會的組成符合上市規則有關主席職務與獨立性的規定。

有關更多詳情，請參閱本公司薪酬委員會職權範圍與二零二二年企業管治報告。

提名委員會

提名委員會負責檢討董事會之架構、規模、多元化概況及才能組合及獨立非執行董事之獨立性，並就董事委任或重新委任以及董事繼任計劃提出建議。

提名委員會成員大部分為獨立非執行董事，並由一名獨立非執行董事擔任主席，其他成員包括一名執行董事及另外一名獨立非執行董事。

提名程序按照董事提名政策與董事會成員多元化政策進行，該等政策可於本公司網站查閱。

有關更多詳情，請參閱本公司提名委員會職權範圍與二零二二年企業管治報告。

可持續發展委員會

董事會成立的可持續發展委員會由一名執行董事擔任主席，其他成員包括一名獨立非執行董事及公司秘書，以監督集團可持續發展措施的管理，並就有關措施的制訂與實施向董事會提供意見，包括審閱與環境、社會及管治相關之政策與常規，以及就集團可持續發展之進展與環境、社會及管治風險相關事宜作出評估並提出建議。

有關更多詳情，請參閱第14至15頁的「可持續發展管治」及本公司可持續發展委員會職權範圍。

執行委員會

執行委員會負責監督集團運作。執行委員會定期召開會議，以討論及就與本公司管理及營運有關之事宜作出決策，並對業務或項目收購或投資進行評估並向董事會提出建議。

執行委員會由董事會主席出任主席，其他成員包括四名執行董事及兩名本公司主要人員。執行委員會可邀請其他人士出席認為合適的全部或部分會議。

有關詳情，請參閱本公司執行委員會職權範圍與二零二二年企業管治報告。

3.2. 商業道德

3.2.1. 重要意義

商業道德是確保整個集團的態度及行為符合道德的基石。隨著政府及監管機構逐步收緊與商業道德相關的指引、法規、政策或措施，以及投資者及公眾對企業合乎道德經營並負責任地處理社會和環境相關議題的期望越益提高，集團繼續在各個層面促進和培養商業道德觀念。

集團秉持高標準誠信，持份者對集團信任有加，有助集團吸引、挽留及聘用人才，得以選擇抱有相同價值觀的供應商及業務合作夥伴。

3.2.2. 集團的承諾

集團深知道德商業行為對締造安全、信任和合作的工作環境至關重要。僱員行為守則是集團承諾遵循的原則，並作為集團內部提倡誠實及道德行為及遵守適用法律、規則及規例的指引。所有僱員包括董事及高級人員，無論全職或兼職、合約或臨時員工必須熟悉及全面遵守該守則。集團期望並鼓勵即時內部舉報任何違反或涉嫌違反僱員行為守則的行為。

集團若干其他政策亦有助集團提倡商業道德的承諾，包括：

公司政策及指引	期望及要求	適用人士
反欺詐及反賄賂政策	<ul style="list-style-type: none"> 禁止不正當付款、回佣及其他形式的賄賂 	全體僱員
資訊安全政策	<ul style="list-style-type: none"> 界定集團資訊的保密、完整及可用性 	全體僱員
傳媒、公眾參與及企業捐獻政策	<ul style="list-style-type: none"> 透過傳媒以迅速、專業及協調良好的方式提供有關集團業務的明確、貫徹及一致的信息； 制訂處理收到慈善團體募捐要求的框架 	全體僱員
委任第三方代表政策	<ul style="list-style-type: none"> 提供有關聘用第三方代表時行使適當監控的指引 	全體僱員
處理機密資料、消息披露，以及買賣證券之政策	<ul style="list-style-type: none"> 提供有關處理機密資料、消息披露，以及證券及買賣的指引 	全體僱員
舉報政策—處理舉報可能屬不當行為之程序	<ul style="list-style-type: none"> 提供舉報渠道以及處理舉報有關集團事宜之可能屬不當行為的指引，並向舉報人或實體保證集團將向其提供保障 	全體僱員及與本集團有業務往來之獨立第三方
供應商行為守則	<ul style="list-style-type: none"> 提供指引鼓勵遵守守則條款並在可持續發展慣例與績效方面帶來更大的改善空間 	所有業務夥伴及供應商

集團每半年進行一次反賄賂及反貪污控制評估，
以評估管理賄賂風險的控制措施成效，
並制定行動以改善控制環境。

3.2.3. 集團的實踐

集團各業務單位均採用僱員行為守則，當中概述商業行為及道德原則，匯報非法或不道德行為及對任何不合規行為可能採取紀律處分。

集團對任何形式的行賄、貪污及欺詐行為均採取零容忍態度。集團已建立監察及管理控制系統，偵查行賄、欺詐或其他舞弊行為。集團亦設立舉報機制，允許僱員及第三方以保密方式匿名報告懷疑失當行為、違規及舞弊。所有舉報均會即時跟進；如事件經確認，將向審核委員會及行政管理人員匯報。

集團致力確保僱員於其工作過程中知悉並就應用僱員行為守則接受培訓，並提供反貪污培訓，內容有關(i)應付推動遙距工作的數碼轉型複雜問題所需的道德考慮及內部監控；及(ii)有關數碼轉型的道德價值及防範欺詐行為，以助僱員了解集團當前所面對的趨勢及議題。



集團各業務單位亦為僱員提供商業道德相關的培訓計劃。Lipa的僱員每年均接受舉報政策及反貪污方面的培訓。僱員會接受培訓以了解舉報政策實踐流程，以及如何識別賄賂或貪污行為。Accensi Pty Limited (「Accensi」)的所有新入職員工均獲安排接受強制性「行為與道德守則」培訓，而其他僱員則須每半年完成一次複習培訓，確保其有能力保持行為道德。Dominion繼續為總經理及高級領導團隊組織網上培訓，以建立對洗黑錢的認知及理解。此外，Vitaquest向財務副總裁提供虛擬課程，以深入了解道德標準及道德價值觀在工作場所的應用。

3.3. 監管合規

誠如上文各節所述，集團認同監管合規的重要性，並已制定相關檢測、預防舉措及監察措施，以確保集團遵守有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律法規。於報告期間內，集團並不知悉(i)有任何在賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢方面對集團有重大影響的任何違法及違規情況；或(ii)對集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。



• 環境 •

為致力保護環境並支持可持續發展，
集團上下一心謹守最高環境標準，
管理集團各營運市場的環境足跡。



本年度，集團開始評估及加強準備，以作出符合TCFD建議的披露。業務單位亦進一步改善其能源消耗、減廢及用水量目標，以訂立為履行承諾而須作出的變動，並確保更有效監察環境進展。

該等目標有助減少集團碳足跡及業務營運對環境的影響。

4.1. 各項業務營運的環境進展

集團致力不斷提升環境績效，於各業務單位均訂立環境目標。為達到此等目標，各業務單位均制定了行動計劃，每年審查進度以識別須改善之處。



能源	業務單位	目標	已取得的進展及行動計劃
	Lipa	於二零二四年前，氣體排放密度較二零一九年的基線下降25%	<ul style="list-style-type: none"> 改良蒸汽閥，以盡量降低蒸汽耗損並減少鍋爐加熱更多水量的需要 設置減量操控系統以減少蒸汽用量 升級熱水鍋爐操控系統，可按季節調節供水溫度 調節除濕控制，在非生產時間關閉使用蒸汽減少除濕幅度 優化軟膠囊的乾燥過程，以盡量提高製造生產能力
		於二零二四年前，電能消耗密度較二零一九年的基線下降15%	<ul style="list-style-type: none"> 改良暖氣、通風及空氣調節(「暖通空調」)系統以改善冷水機組的操控。於二零二二年，暖通空調系統的第一階段升級已完成 按需要放寬軟膠囊除濕程序的條件，以減少能源消耗 以更節能型號取代舊式冷水機組
	Vitaquest	於二零二五年前，改用100%可再生能源	<ul style="list-style-type: none"> 探索改用綠色／可再生能源供電的合約安排
	Cheetham	於二零二五年前，位於Price的廠房的液化石油氣(「LPG」)使用量減少10%	<ul style="list-style-type: none"> 為新流體床乾燥機興建新大樓 安裝新乾燥機及連接設備 進行電業工程，興建控制室及安裝控制儀器
		於二零二三年前，位於Bajool的廠房的柴油使用量減少10%	<ul style="list-style-type: none"> 使用更節能的採集車取代舊式採集卡車
		於二零二四年前改為以可再生能源發電	<ul style="list-style-type: none"> 透過促成現有供應商參與綠色能源及認證，並檢討繁忙時段及非繁忙時段供電收費，探索改用綠色／可再生能源供電的合約安排
	Dominion	過渡至使用更多可再生能源發電	<ul style="list-style-type: none"> 探索從目前實地連接電網產生80%的可再生能源水平的基礎上，進一步提高可再生能源發電量的方案

	業務單位	目標	已取得的進展及行動計劃
氣體排放	Accensi	確保於二零二五年前溫室氣體排放密度維持在二零二一年的水平或以下	<ul style="list-style-type: none"> 根據即將進行的能源審核，識別潛在減排空間
	Lipa	於二零二四年前，溫室氣體排放密度較二零一九年的基線下降15%	<ul style="list-style-type: none"> 執行能源和天然氣目標的行動項目
	Dominion	位於Lake Grassmere的廠房的二氧化碳排放量下降	<ul style="list-style-type: none"> 探索通過可用的選項減少排放量的機會，包括但不限於升級現有鍋爐
廢棄物	Accensi	於二零二四年前，業務產生的受污染雨水(危險廢棄物)的處理量增加10%	<ul style="list-style-type: none"> 於Narangba的廠房安裝逆滲透污水處理廠 於Narangba及Lara的廠房研究並採用其他技術，例如微米過濾或氧化石墨烯過濾 根據現場具體情況評估適用的處理技術，以便全面實施
	Lipa	於二零二三年年底前實現40%的固體無害廢棄物堆填分流率	<ul style="list-style-type: none"> 安裝新的回收壓縮機以便回收紙板 擴大回收計劃範圍 持續向僱員提供廢棄物管理培訓，例如使用適當設備進行回收
		於二零二四年年底前，用紙量較二零一九年的基線減少50%	<ul style="list-style-type: none"> 於二零二三年年底前逐步轉用電子批次卡系統
	Vitaquest	於二零二五年前，在銷售額增長的情況下仍能將(可回收及不可回收)無害廢棄物密度維持在當前水平	<ul style="list-style-type: none"> 安裝並實施用於打包的廢棄物拉伸包裝膜採集系統，以提高壓縮機裝載效率 減少廢物流中濃縮漂白劑的單加侖塑料瓶
	Cheetham	於二零二三年前使用再造紙，並有機會實現無紙化	<ul style="list-style-type: none"> 使用再造紙 邁向使用電子文件 為無紙化轉型設定減廢目標
	Dominion	於二零二三年前使用再造紙，並有機會實現無紙化	<ul style="list-style-type: none"> 使用再造紙 邁向使用電子文件 為無紙化轉型設定減廢目標

• 環境 •

	業務單位	目標	已取得的進展及行動計劃
用水	Accensi	確定經過濾的清潔水源是否適合於生產程序中重用，從而探索減少飲用水的可能	<ul style="list-style-type: none"> 設立逆滲透污水處理裝置設備，從受污染的初期雨水，或化工廠或儲水堤中保留的雨水中回收清潔水源 來自逆滲透的再用水返回主要供應儲存，並用於生產 研究並採用其他技術，例如微米過濾或氧化石墨烯過濾(如適用)
	Lipa	於二零二五年前，每百萬單位的用水密度較二零一九年下降25%	<ul style="list-style-type: none"> 進行水量平衡以分析用水情況，減少耗損並改善節約用水 改良蒸汽閥，盡量減少系統的蒸汽耗損，並減少鍋爐所需的補給水量 向僱員持續提供節水清潔程序的培訓
	Vitaquest	於二零二五年前，在銷售額增長的情況下仍能將用水量維持在二零二零年的水平	<ul style="list-style-type: none"> 安裝低流量水槽及沖水錶 購置鼓式清洗機以節約用水 使用新型塔式稀釋站系統以精確量度使用水及化學品用量 安裝設有水流用量程序的超聲波水錶

4.2. 能源消耗及 溫室氣體排放

4.2.1. 重要意義

為減少對環境的影響，集團特別注重控制能源消耗及溫室氣體排放。集團明白到排放法規及消費者期望之轉變或會為各業務單位帶來風險，故致力以有效能源管理來管理相關成本。

集團深明以新技術開發營運流程帶來諸多好處，故繼續運用創新科技提升業務營運的效益及效率。舉例來說，集團採用創新技術使用其他較清潔的替代燃料或提高燃料效率，以減低燃料價格波動及供應中斷的風險，並減輕未來監管成本及溫室氣體排放的其他潛在後果。

4.2.2. 集團承諾

集團致力推動節能文化並提升整個營運流程的效率，以管理對環境的影響。集團鼓勵供應商、業務夥伴及客戶(如適用)加強保護環境。

集團正採取一系列措施，減少所有業務活動的能源消耗並提高能源效益，適時改裝、改造及更換設備以降低燃油消耗及溫室氣體排放。



集團於「環境政策」中對節能方面作出承諾，該承諾乃基於以下主要原則：



在集團營運中增加使用創新及節能技術，減少日常營運中對能源的消耗



追蹤及監察集團各業務營運使用能源的情況。



4.2.3. 集團的實踐

「環境政策」闡明集團承諾透過實施環境管理體系(「EMS」)來提升環境績效。該體系概述集團在業務中有效利用資源、減少浪費及減少對環境造成影響。Accensi及Cheetham已取得ISO14001:2015環境管理體系認證。Lipa已成立環境管理團隊以制定、追蹤及監控環境績效指標，包括但不限於水質、能源、廢棄物及排放。

集團各項業務均已分別開展節能項目。

Lipa自二零二一年起採用熱能反射漆(「SkyCool」)來降低倉庫空調系統的能源消耗。於二零二二年，Lipa改良熱水鍋爐操縱系統，可在夏季關閉鍋爐，從而節約天然氣並提高營運效率，降低溫室氣體排放。此外，Lipa進行外部能源審核，以識別主要能源使用者及制定減排計劃，為未來的減排項目提供全面概述及清晰方向。

Vitaquest總部現時裝有1,820塊太陽能板。截至二零二二年九月，太陽能板系統已產生335,202千瓦時(「kWh」)的能量。此外，自二零一九年起，Vitaquest在整座設施中安裝動態感應開關器以節省電力。

Accensi去年將其Lara工廠的照明設備更換為更節能的照明設備。與先前每年144,518千瓦時的使用量相比，每年可節省68,890千瓦時，有效節省該廠房48%的能源消耗。

於二零二二年，Dominion開始使用混能動力及更具經濟效益的車輛，以減少燃料消耗。此外，Dominion開始使用沿岸航運，盡量減少卡車公路運輸，有助降低溫室氣體排放。



Lipa在倉庫屋頂採用熱能反射漆(SkyCool)有助保持倉庫清涼，及減少耗能。



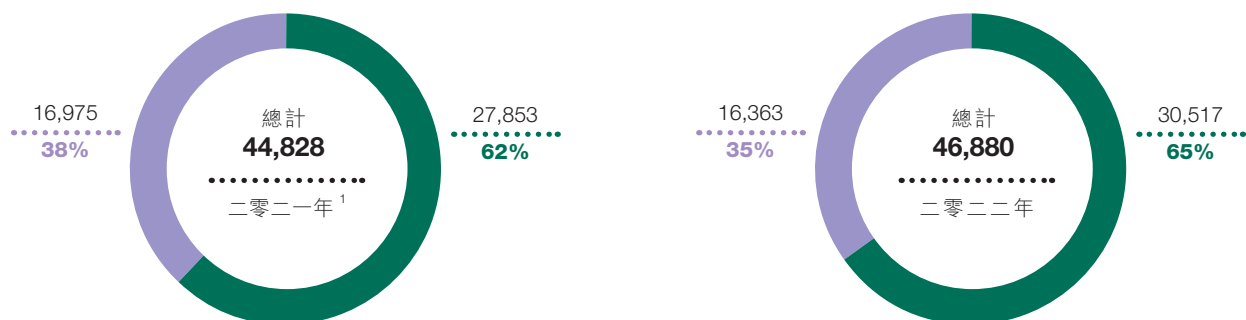
在Vitaquest總部安裝的太陽能板實地產生電能以減少購買電力。



Accensi的Lara工廠更換了更節能的照明設備，有助節省能源並減少碳足跡。

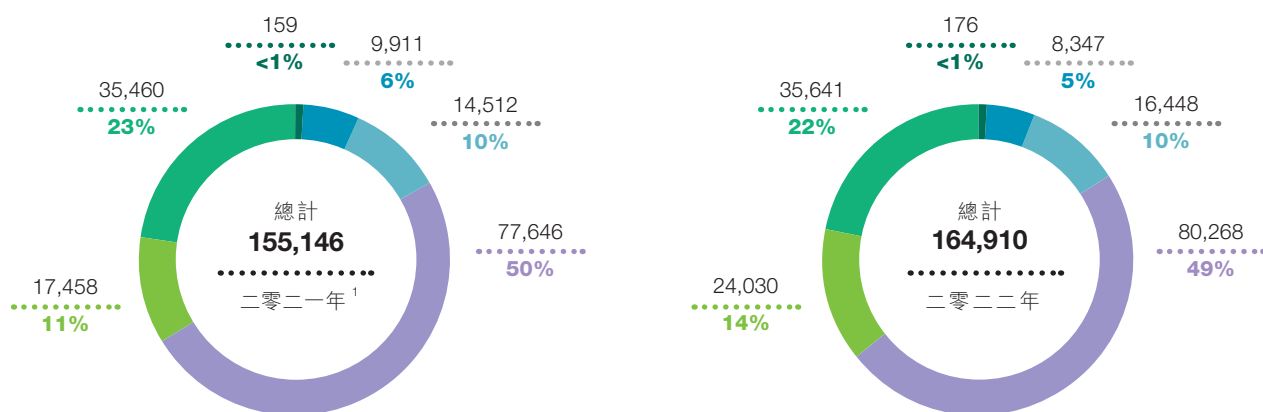
溫室氣體範圍1及2排放量(噸二氧化碳當量)

- 範圍1- 來自集團擁有或控制的業務的直接排放。
- 範圍2- 因購買或獲得的電力、集團內部消耗的熱能、冷凍及蒸汽而產生的「間接能源」排放。



按類別劃分的能源消耗(一千千瓦時)

- 汽油/石油
- 柴油
- 液化石油氣
- 天然氣
- 其他燃料
- 電力



附註：

(1) 納入更準確的資料組合後，二零二一年的溫室氣體排放數據及能源消耗經已重列。

整體而言，所有業務單位的排放量遠低於規定之限制。

年內，集團的業務營運產生46,880噸二氧化碳當量（「二氧化碳當量」）。超過65%溫室氣體總排放量來自直接排放（範圍一）。在能源消耗方面，集團能源總耗量為164,910,000千瓦時，當中以天然氣為消耗最多的能源，佔能源總耗量49%，其次為電力(22%)及其他燃料(14%)。

與二零二一年相比，二零二二年的溫室氣體總排放量及能源總耗量分別上升5%及6%。此乃由於各地區放寬對新型冠狀病毒的限制措施，業務活動逐漸回復正常。此外，Dominion的營運時間延長，以及Cheetham於生產程序中為應付極端降雨天氣增加燃料消耗量，導致能源消耗總量增加，亦繼而引致溫室氣體總排放量上升。Dominion及Cheetham合共佔能源總耗量的73%（120,191,000千瓦時）及溫室氣體總排放量的67%（31,447噸二氧化碳當量）。



• 展望 •

除委託進行審核以識別減少能源消耗及相關碳排放的機會外，集團於二零二二年致力制定可量化的排放及能源目標，目的是使集團的業務營運轉型至低碳業務模式。集團將繼續朝著可持續發展方向努力，並與供應商、客戶及社區合作，以創新方式實現減少碳排放並改善集團的環境足跡。

4.3. 氣候變化

4.3.1. 重要意義

氣候變化對全球影響深遠，包括熱浪、乾旱、暴雨洪水、降雨模式改變，水源緊絀區域的供水及土地退化。考慮到氣候事件對集團不少產品的需求、供應、質量及價格的潛在不利影響，集團的業務營運及表現或會受到影響，特別是農業相關行業。集團部分資產及設施所在地區面對自然災害損害風險，可能導致其營運中斷，並對集團的財務狀況及增長造成不利影響。

儘管如此，氣候變化亦為推動創新、產生更能抵禦環境壓力或更低碳排放的新產品帶來商機。於應對相關風險時，集團亦可增強其供應鏈抵禦風險的能力。

4.3.2. 集團承諾

集團致力透過識別及應對氣候變化的相關挑戰與機遇，以減輕其影響並適應氣候變化。集團須就氣候變化帶來的潛在風險作持續評估，確保及時採取適當的策略及行動，以應對氣候變化對集團營運的影響。



• 環境 •

於「環境政策」中，集團概述其管理氣候變化所產生影響的立場及原則。若干要點概述如下：

- 作為集團風險管理流程的一部分，應對氣候變化的風險；
- 設定適當的長期目標以減少碳排放，同時制訂流程及制度監察集團的碳足跡；
- 在業務策略中納入氣候變化的考慮；
- 制訂適當的程序及流程，防止或盡量減少氣候變化可能造成的破壞，以及利用可能出現的機會；
- 於可行情況下在集團的營運中減少產生溫室氣體、消耗臭氧層物質排放及其他空氣污染物；
- 在集團營運中增加採用創新與節能技術，以減少日常營運中對能源的消耗，如使用可再生能源、環保出行計劃或視像會議技術，以盡量降低商務旅遊的需要；及
- 追蹤及監察集團各業務營運中之碳排放情況。

4.3.3. 集團的實踐

集團正面對氣候變化的實質及過渡性風險。氣候變化或會影響集團以至其客戶旗下不少產品(尤其是農業相關產品)的需求、供應、質量及價格，從而影響集團的業務表現。此外，持續氣候變化可引發嚴重的自然災難，例如旱災和叢林大火，均可能會摧毀或損害集團資產。

了解上述潛在風險的位置、性質及規模對於有效減輕其影響至關重要。氣候變化評估為集團企業風險管理框架的一部分。集團備有風險登記冊，以確保持續識別及監控分別在公司及業務單位層面上的主要風險及新出現的重大風險。

於二零二二年，集團開始評估及加強準備，以作出符合TCFD建議的披露，例如改善業務單位及集團層面上的氣候管治方針。集團將於明年展開更為全面的氣候風險識別工作，以了解在不同氣候情境下，氣候相關風險及機遇對集團價值鏈的影響，有關工作可作為集團未來轉型至低碳經濟的基礎。

4.4. 廢棄物管理

4.4.1. 重要意義

集團視廢棄物管理為一項對社會各方面均有重大影響的議題，並與健康、氣候變化及資源安全等其他挑戰息息相關。集團預期未來將推出更多廢棄物管理法規，可能會影響商業營運環境。舉例來說，集團在澳洲經營若干主要業務，由於當地人口及經濟增長令廢棄物問題日趨嚴重，影響公共衛生，並引起與環境破壞有關的憂慮。

除了減低日益增加的監管規定所帶來的風險外，有效的廢棄物管理亦可為集團創造機遇，得以創新、提升資源生產力，並有可能降低營運成本。

4.4.2. 集團承諾

集團的環境政策為各業務單位在營運中採取有效的廢棄物管理制訂指引，包括分隔、儲存及處理有害及無害廢棄物，並實施管理資源使用的措施。集團在可行情況下將積極採用、開發及實施具商業應用潛力的環保材料、產品及工序。

集團的廢棄物管理計劃乃基於以下主要原則制定：

- 精簡程序及流程以提高效益及減少日常營運涉及的消耗，如紙張、電子設備及相關資源；
- 於可能情況下循環再用及重用物料，及於可行的情況下設定減廢及／或循環再用目標，從而盡量減少集團所產生的廢棄物；
- 減少現有產品的營運使用量，同時亦向循環再用或可持續的森林資源進行採購；及
- 於處理或棄置營運中產生的任何有害物料時，採取適當預防措施及確保符合法例。

4.4.3. 集團的實踐

集團不僅著眼廢棄物處理，亦會評估其產生的過程及階段。集團致力提倡廢棄物分級，以預防及減少廢棄物為重點，然後通過以下方式優先重用、回收、再利用及安全處置所產生的廢棄物料：

• 環境 •

持續使用產品及材料

為減少整個集團的木材消耗，各業務單位已建立並實施系統以維持木卡板的循環使用，並減少廢棄物送往垃圾堆填區。Dominion會重用及修理場地內廣泛使用的木卡板，只會在維修不符合經濟原則下才會送到回收商用作堆肥。

Vitaquest與原材料供應商訂立卡板重用及退回計劃，讓大量卡板可退回予供應商以供重用。

Lipa為減少對新木材卡板及資源的需求，收集損壞的卡板加以修理，然後按較低的價格轉售。完好的卡板會分發予第三方物流公司，以供其於運輸週期中重用。批量包裝使用可重用的圓桶，以形成閉環系統，減少使用一次性紙板託運的需求，從而有助減少包裝過程中的廢棄物。Lipa亦推出明膠回收新流程，將明膠回收製成油漆及膠水。這使二零二二年送往垃圾堆填區的廢棄物減少近78噸。此外，Lipa已開始探索改進軟膠囊製造工藝，以減少未來明膠的淨耗損。

減少包裝塑膠

集團減少塑料包裝務求可盡量降低對環境的影響，同時滿足客戶日益追求環保產品的期望。

舉例來說，Vitaquest正逐步摒棄塑膠，盡可能使用紙張進行包裝。於二零二二年，Vitaquest減少使用來自廢物流中濃縮漂白劑的單加侖塑料瓶。此外，Cheetham正與現有供應商探索能否使用可回收包裝或含有回收成分的包裝。其現有的包裝供應商需要提供可回收性證明，其中所有單基材聚乙烯袋均為100%可回收。Dominion已棄用卡板的雙層包裝，以減少使用塑料。

除了在各業務單位採取多項措施以盡量減少使用塑膠外，集團亦加大力度推廣可持續包裝。於二零二二年，Lipa成為澳洲包裝公約組織（Australian Packaging Covenant Organisation「APCO」）的簽署方成員，推動向更可持續包裝發展。



Lipa的業務單位收集可重用圓桶及卡板以供重用。

優先採用可持續材料

集團相當重視可持續材料的採購，以盡量減少供應鏈內產生的有害廢棄物。

Vitaquest使用由經認證纖維採購計劃提供的紙箱及瓦通紙託運紙箱。該等材料大大減低污染，並通過可持續林業倡議(「SFI」)、森林管理委員會(「FSC」)或美國林場系統(「ATFS」)等標準認證。Lipa已於去年調撥採購預算用作採購循環再造辦公室用紙，並實現辦公室用紙100%來自再造紙。

安全處置生產過程中產生的廢棄物

集團確保於生產過程產生的廢棄物經安全處理，致力管理環境對企業的影響。Dominion真空製鹽產生的化學殘留物會被混合、風乾並運送至堆肥製造商，以確保安全處置並減輕垃圾堆填區的負擔。Accensi正評估以氧化石墨烯處理技術處理水基除草劑洗滌液及受污染的雨水，以除去污染物。

回收電子廢棄物

於二零二二年，Cheetham獲得認證，證明於處置廢棄電子設備前，當中的資料已妥善刪除，而修復的物料會被回收以供重用或循環再用，減少送往垃圾堆填區的電子廢棄物。



• 展望 •

集團旨在減少對環境的潛在影響，因此已制定業務目標，重新審視生產工作流程及從再生資源採購辦公室用紙，以減少產生有害及無害廢棄物。集團將繼續強化流程，以識別及引入廢棄物管理舉措，從而塑造減廢世界。



4.5. 用水

4.5.1. 重要意義

作為加工過程的重要資源，水源供應直接影響集團的生產力。與水源短缺相關的風險可能會隨著氣候變化日益增加，該等風險必須根據持續評估營運風險，透過有效的水源管理及知情的資本投資，以作應對。

4.5.2. 集團承諾

集團致力遵守或超越水域及土地排污的相關法例及規例要求。集團已採取多項措施監控及管理用水量。

集團鼓勵在日常營運中重用及回收材料，並採用技術來更有效控制用水。同時，集團積極透過內部通訊、培訓及其他方式推動僱員改變行為，以增強僱員對包括用水等環保問題的認知。

4.5.3. 集團的實踐

集團各項業務營運已實施多項舉措以減少對環境之影響，並提高用水效益。

Cheetham的所有生產地點均重用鹽鹵，此為減少用水的其中一項舉措。透過重用鹽鹵來提升鹽度，在毋需額外用水的情況下可達至更高產量。



Accensi採用逆滲透處理技術，處理受污染雨水供產品重用，代替使用城鎮供水，節省寶貴資源。

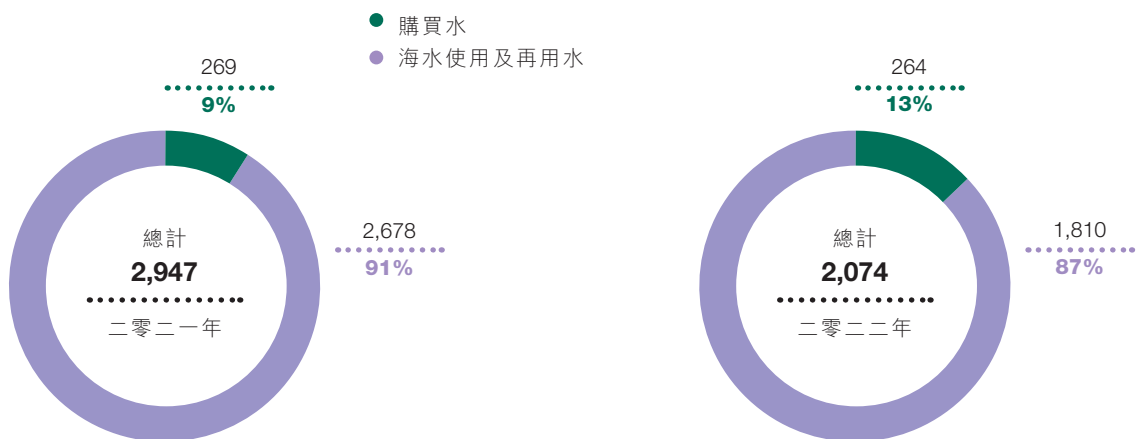
Vitaquest總部設有基建設施用以提升用水效益，當中包括Vitaquest設施中的低流量沖水閥及水槽，可減少水管系統的用水量。自二零一九年起，Vitaquest已安裝內聯過濾水系統，有助盡量減少使用塑膠水桶、塑膠水瓶以及發泡膠咖啡杯。於二零二二年，Vitaquest已安裝新型塔式稀釋站，以進一步減少用水量。Accensi使用逆滲透處理技術處理受污染雨水，再重新用於產品，以盡可能取代城鎮用水。

Lipa已進行水量平衡以分析用水情況、減少耗損並改善節約用水。主要水錶設有數據記錄儀，提供實時用水模式資料，以便集團更了解整個廠房的用水情況，並尋找節水機會。

年內，集團業務消耗用水為2,074,000立方米，總用水密度減少26%，主要由於Lipa及Vitaquest實施節水措施。

海水使用及再用水仍為總用水量的主要水源，佔總用水量87%。與二零二一年相比，海水使用及再用水減少4%（二零二一年：91%；二零二二年：87%）。由於Cheetham及Dominion天氣不佳，收成活動減少，海水提取量亦因此減少。

用水量(千立方米)





• 展望 •

集團一直努力在各業務單位推行各種節水措施以管理用水情況。於二零二二年，集團為部分業務制定了可量化的用水密度目標，旨在進一步減少環境足跡。集團將繼續透過追求環境目標及於營運上實現減少用水量及相關目標，引領可持續發展。

4.6. 監管合規

集團制定政策及問責機制，以確保營運符合監管要求。集團管理層致力掌握最新監管法規發展，並為相關人員提供相關培訓。集團亦致力確保採取監測及偵查措施，以確保符合法規。於報告期內，集團並不知悉在廢氣及溫室氣體排放、向水域及土地排污，以及產生有害及無害廢棄物法規方面，對集團有重大影響的任何違法違規之重大情況。



· 社會 ·

集團銳意成為理想僱主，
致力為僱員締造安全及可享合理回報的工作環境。



為使業務蓬勃發展，同時對社會產生正面影響，
集團致力成為一個體現誠信、盡責、尊重及
賦權的組織。集團致力成為負責任的僱主、
業務夥伴及社區成員，
為集團本身及他人實現最佳成果。

5.1. 人力資本發展



Accensi僱員於當地培訓場所參與Excel培訓。

5.1.1. 重要意義

僱員為客戶創優增值，是集團的寶貴資產。集團業務的蓬勃發展有賴具備專業技能的僱員開發新產品、進行試驗、處理政府監管事宜及將新產品商業化。鑑於複雜的營商環境及日新月異的技術革新，在人才難求的情況下，吸引及挽留僱員對集團的競爭力及長遠發展至關重要。

5.1.2. 集團承諾

集團透過提供具競爭力的薪酬待遇、平等的發展機會及互助的工作環境，以挽留及培育人才。誠如「企業社會責任政策」所載，集團嚴格遵守無歧視僱用常規及程序，並致力於：

- 提供重視其多元化工作團隊固有廣泛觀點的良好工作環境，並促進個人成長及實現業務目標；
- 提供有助僱員成長的良好工作環境，提供各類培訓與發展計劃，以及興趣課程及活動；
- 確保僱員薪酬及認可對內公平、對外則具競爭力；及
- 為全體僱員提供安全的工作環境。

5.1.3. 集團的實踐

5.1.3.1. 吸引及挽留多元化人才

集團設立與績效掛鈎的薪酬機制以確保競爭力。薪酬待遇定期參照相關市場數據予以檢討並按職位作出適當調整。繼去年調升最低工資後，Vitaquest於二零二二年向僱員發放花紅，回饋僱員之貢獻及忠誠。公司亦設有PROUD Champion獎項，主管會選出過去一年工作表現出色並幫助Vitaquest克服空前挑戰的僱員加以表揚，向其送出禮品卡。

Cheetham年內就僱員期望與集團目標是否一致及僱員敬業及投入度進行調查。該調查為Cheetham管理層提高員工敬業度奠定基礎，藉此提升僱員表現。此外，Cheetham定期檢討薪酬，以確保符合市場的最佳常規及公平的薪酬結構。

集團向僱員提供多項福利以支援僱員，包括醫療、人壽保險及退休福利。Cheetham為全職及兼職僱員提供薪金延續保險，確保僱員財政穩定。此舉令因病或因傷而無法工作的僱員得以維持生計。



Vitaquest的PROUD Champion獎項表彰僱員精益求精，克服挑戰並為公司成功付出努力的精神。

Vitaquest為全體僱員提供人壽保險，為短期及長期殘疾提供保障。Vitaquest亦為在生活上遇到重大變故的僱員提供額外收入補償。此外，Vitaquest將自動預扣合資格僱員的年度薪酬3%以作退休供款之用。此舉不但能為僱員累積用於其退休生活的儲蓄，亦為Vitaquest上下提供公平公正的福利。

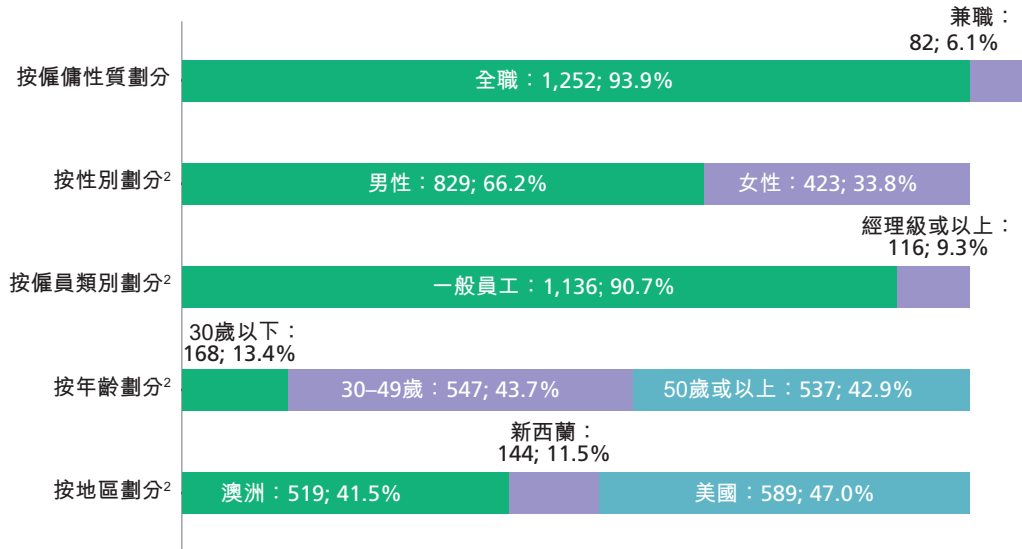
集團肯定僱員作出的奉獻及付出，實施各種舉措以獎勵其不懈努力及辛勤工作。在對外招聘前，Accensi、Dominion及Lipa會先在內部徵聘空缺職位，鼓勵內部調任及提供晉升機會。此外，Accensi

及Dominion實行繼任規劃及框架制定，為僱員提供職業規劃及發展。這些計劃能夠表揚勤奮的僱員並營造健康的內部人才流動文化。

集團相信促進僱員的心理健康與保持身體健康同樣重要。因此，集團提供具競爭力的假期福利，並採用靈活的工作安排，幫助僱員於工作與生活之間取得平衡。

Dominion的僱員可不時因學習、家庭或其他個人原因而獲批特殊假期。Vitaquest的全職僱員每年亦能享有兩天的個人有薪假期。

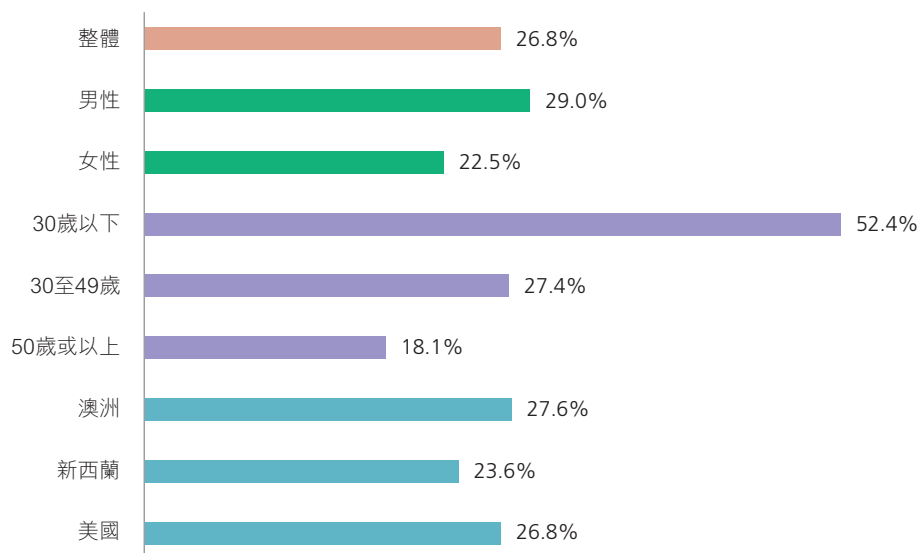


僱員概況¹

附註：

(1) 僅包括報告範圍的實體。

(2) 僅計算全職僱員。

僱員流失率¹

附註：

(1) 流失率僅計算報告範圍內實體的全職僱員，並按年內離職僱員人數除以二零二二年十二月三十一日的全職僱員總人數計算。

5.1.3.2. 培訓及發展

通過培訓及發展計劃確保僱員不斷成長是集團人力資本管理策略不可或缺的一部分。為提升僱員工作表現，集團制定培訓計劃，讓僱員具備履行工作職責及業務需要所需的知識及技能。集團亦定期以座談會及工作坊等形式提供培訓，亦會按需要提供額外專門培訓。

為了識別僱員可能存在的培訓差距，Lipa設立技能差距分析系統(Skills Gap Analysis System)，以確保所有僱員在業務或標準操作程序出現變化後仍能勝任其工作。這有助識別所有僱員的技能差距、有助策劃日後培訓課程及監察僱員培訓進度。公司亦向僱員提供進修培訓，提醒其進行非經常性工作時的正確程序，確保採用適用及最新的工作程序。此外，當管理人員識別到僱員有表現欠佳的問題時，公司會透過已有的早期干預及培訓支援系統(Early Intervention and Training Support system)，為僱員提供適切支持及合理培訓時間以提高表現，盡量避免採取解僱行動。

此外，為協助經驗較淺的僱員成長，Lipa設有夥伴培訓制度，將僱員與經驗較豐富的同事配對，縮窄知識差距並促進僱員的技能發展。

Vitaquest根據公司需要及美國食品及藥物管理局(FDA)規例等規定，按需要全年提供網上及面授培訓。受訓僱員可獲得處理安全隱患及緊急情況的技能及知識。培訓包括涵蓋所有安全主題及緊急程序的年度一般安全及現行良好生產常規(CGMPs)培訓。Vitaquest亦不斷實施多項舉措，致力加強僱員在可持續發展方面的知識及能力，例如為內部及外部溝通制定環境約章。

Accensi推出多個框架及程序幫助改善僱員的知識及培訓差距。舉例而言，公司為僱員及經理制定個人表現計劃(IIPP)框架以訂立目標，並設立操作員能力框架(Operator Competency Framework)，為各級生產人員確立能力要求以及提供培訓及發展方面的指引。公司亦修訂培訓及發展程序，以釐定向僱員提供培訓及教育支援的類型、資格及審批程序。

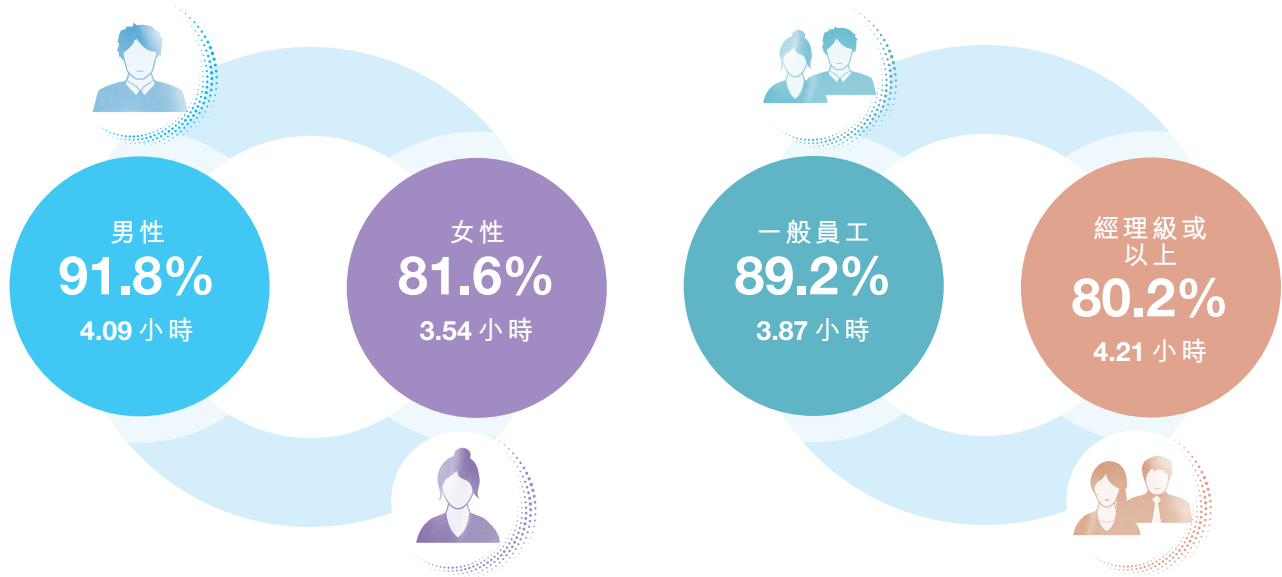


Vitaquest將培訓專題納入定期舉行的僱員會議中，推動成長文化，分享政策最新資訊及最佳常規，並確保團隊保持領先地位。



為打破語言障礙，鼓勵共融文化，Vitaquest的ESL培訓課程讓非以英語為母語的僱員得以在多元共融的工作場所發揮所長。

按性別及僱員類別劃分的
接受培訓僱員的
百分比⁽¹⁾及每位僱員的
平均培訓時數⁽²⁾



附註：

(1) 全職僱員，包括報告期內離職的僱員。接受培訓僱員的百分比=接受培訓的僱員人數/報告期末僱員總數x 100%。

(2) 平均培訓時數=僱員接受培訓總時數/報告期末作僱員總數。

5.1.3.3. 多元化及平等機會

集團致力締造多元化及互助共融的工作環境，使集團內不會出現任何形式的歧視，故集團決心為僱員及求職者提供平等機會及公平待遇，不論其性別、年齡、性取向、國籍、家庭狀況、種族或宗教信仰。

Accensi、Cheetham及Lipa為僱員提供反歧視及平等機會入職及進修培訓，確保所有業務活動均貫徹平等僱傭機會及多元化的原則。Dominion及Lipa的僱傭協議訂明不得按性別選任人才，同工同酬

結構適用於所有職能，不會考慮性別因素。公司亦採用舉報政策，為鼓勵僱員提出任何有關職場歧視的問題而提供安全的環境。

為鼓勵不同文化背景的僱員職場共融，Vitaquest為非以英語為母語的僱員提供英語作為第二語言(ESL)培訓課程，以消除語言障礙，促進僱員之間的交流，並進一步鼓勵共融。

除內部措施外，Cheetham每年均會延續其於全國婦女組織聯盟(NAWO)的會員資格，以支持該組織為擔任運營職務的女性僱員舉辦的活動，展現對性別平等的熱忱。

5.2. 職業健康及安全

5.2.1. 重要意義

僱員進行農業相關業務生產程序及活動時或會涉及摔倒、運輸意外、設備事故及與酷熱天氣相關的疾病或受傷等危險的風險。隨著疫情持續，對集團維持有效營運並同時保障所有僱員與持份者健康方面，帶來進一步挑戰。

5.2.2. 集團承諾

集團致力提供安全可靠的工作環境，保障僱員、服務提供商、供應商、承包商及客戶免受任何健康及安全隱患。

此承諾體現於「健康及安全政策」，該政策涵蓋以下主要原則：

- 遵守相關司法權區的所有適用法例及規例；
- 符合行業特定標準或參考相關行業最佳常規；
- 就所採購的貨品及服務採納當地或國際健康及安全指引；
- 保持工作環境安全；
- 為僱員及承包商提供工作需要的特定指引、培訓及發展；
- 定期評估承包商及供應商的健康及安全績效；
- 透過資訊分享及計劃讓僱員及承包商參與改善其健康及福祉；並徵求意見作持續改進；
- 監察及匯報健康及安全表現；
- 提供足夠資源實施該政策；及
- 強制執行該政策並作定期檢討及內部審查。



5.2.3. 集團的實踐

5.2.3.1. 健康及安全管理系統

各業務部門在適用情況下建立健康及安全管理系統，確保符合當地監管規定。

Cheetham去年設立更為全面的健康及安全管理系統，即HSEQ路線圖(HSEQ Roadmap)。於二零二二年，Cheetham及Dominion均取得ISO 45001認證，表明公司已建立嚴謹框架，確保工作場所安全健康。為進一步確保Accensi、Cheetham及Lipa有適當程序管理工作場所安全，全國生產經理、HSEQ集團經理及人才和文化業務夥伴(People & Culture Business Partner)分別負責管理其職業健康及安全管理系統。

新型冠狀病毒疫情時期的勞工健康

集團為僱員提供廣泛的支援，以克服大流行病持續爆發帶來的挑戰，保障工作團隊的安全。

加強衛生及清潔程序

Vitaquest繼續更新傳染病應對計劃(Infectious Disease Response Plan)，為公司在整個大流行病期間的順利營運及業務提供清晰框架。公司年內亦引入新型冠狀病毒安全方案(COVID-19 Safety Protocols)，當中說明出行及受感染方面的安全措施，以在大流行病期間保障僱員在工作場所免受感染。位於100 Jefferson Road的生產設施已安裝除塵安全亭，能夠於17秒內為僱員徹底除塵，從而加強衛生並節省時間。



Vitaquest安裝的除塵安全亭有助維持工作場所安全健康。



Vitaquest僱員進入生產設施前，須遵循加強衛生及清潔程序。

Accensi已按照政府要求於所有基地設置消毒站、訪客身份掃描、訪客進出管制及佩戴口罩政策。Lipa已實施新型冠狀病毒疫情持續監控，並將來自包括首席執行官在內的高級管理層的任何更新資訊傳達至所有Lipa僱員。工作上的安全措施如提供口罩、在家工作選項以及加強清潔衛生等，有助將病毒傳播風險盡量降低。為保障僱員健康，Cheetham已制定新型冠狀病毒疫情路線圖(COVID-19 Roadmap)，提供統計數據及按個別個案作出管理。



Lipa安裝了危險氣體監測系統確保在質量控制實驗室內僱員的安全。

5.2.3.2. 危害識別及風險評估

集團致力透過持續識別及風險評估，以預防工作場所事故及盡量減少職業危害。

為應對工作場所的危害及風險，Lipa的安全委員會定期召開安全會議，採取糾正措施及指派糾正責任應對事宜。該會議亦作為各部門向工作、健康和安委會就潛在風險提出意見的渠道。為了進一步避免工作場所出現職業風險，Vitaquest每年舉行兩次環境、健康及安全培訓，並進行風險評估以識別潛在危害。

集團過往三年並無因工亡故人數，二零二二年的每百萬工時的損失工時受傷率¹為11.71。

附註：

(1) 每百萬工時的損失工時受傷次數，計算公式為： $(\text{損失工時受傷次數}) / (\text{報告期內總工時}) \times 1,000,000$

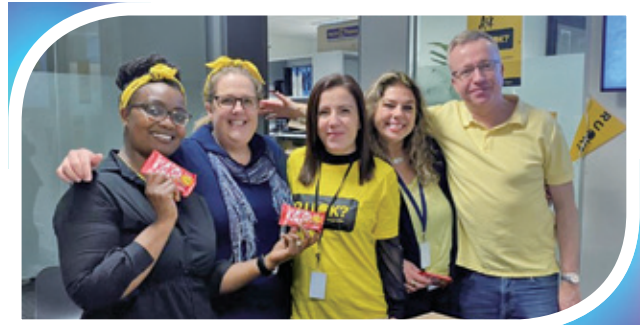


5.2.3.3. 提倡精神健康

集團明白，僱員保持身體健康與維持精神健康同樣重要。過去三年，在新型冠狀病毒疫情陰霾下，正視僱員的精神健康需求變得日趨重要。

Accensi、Cheetham及Lipa實施混合工作安排，僱員可在有需要兼顧工作及家庭責任時，靈活選擇在家工作。此外，公司亦實施彈性工作時間表，讓僱員以最具工作效率的時間及方式工作，從而在工作與生活之間取得平衡。

為支援僱員精神健康，Accensi修訂僱員支援計劃 (Employee Assistance Programme)，為僱員提供專業輔導服務。Cheetham亦整合僱員支援計劃，所有僱員均可利用熱線以取得支援。於二零二二年，Cheetham參與澳洲國家活動「R U OK?」日，肯定關注精神健康之重要性，並在工作場所提倡關懷文化。這些舉措顯示集團決意保持健康的工作團隊。



Cheetham支持二零二二年澳洲「R U OK?」日，特地舉行茶聚，推廣「Ask, R U OK? No qualifications needed」的信息，並鼓勵僱員開放溝通，旨在提高工作團隊的整體福祉。



5.3. 供應鏈管理

5.3.1. 重要意義

集團與多個供應商合作進行採購原料。有關勞工、環境常規、道德及貪污的供應鏈管理問題，可導致集團聲譽受損、監管罰款及／或增加長期營運成本。

供應鏈風險可透過有效的供應鏈管理及與供應商緊密合作以達至更完善管理，提高供應商及企業在流程管理以及產品及服務創新方面的能力，從而提升供應鏈的穩定性，在面對如疫情相關的影響等不確定因素時，對業務持續發展至為重要。

5.3.2. 集團承諾

集團制定適用於全體業務夥伴及產品與服務供應商之供應商行為守則，作為集團供應商實施可持續發展管理及表現的指引。

集團於制定此守則內容時已考慮多項國際約章及公約，如聯合國《世界人權宣言》及一九九八年的《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》。

若干其他政策亦有助實踐集團推動供應鏈可持續發展的承諾，包括：

供應鏈相關政策	期望及要求
人權政策	集團冀於其業務營運所在社區內協助加強保障並享有人權，亦期望其業務夥伴及供應商秉持該政策的原則。
現代奴隸制度及人口販賣聲明	集團於其業務或其供應鏈的任何環節絕不容忍現代奴隸制度，並全力防止現代奴隸制度及人口販賣。
環境政策	集團知悉透過影響其價值鏈及投資的環境績效，可對環境帶來間接影響。集團致力影響供應商，提高其對環境問題、環保慣例及專業環境考慮的意識。

5.3.3. 集團的實踐

5.3.3.1. 供應商篩選

集團於供應商及承包商的篩選及評估過程中，會考慮環境、社會及管治相關因素。各業務部門已制定及採用有關供應商管理的標準，確保集團所選供應商的質素。

Vitaquest制定「採購材料管理」標準操作程序，指引整個採購過程。該程序提供保障以降低供應鏈質量的潛在風險。

Vitaquest亦已制定由食品安全團隊進行管理的「服務供應商管理」標準操作程序，涉及向所有服務供應商發出服務協議，以確保所有服務均符合Vitaquest的質量及食品安全標準。

Dominion已制定道德採購及負責任交易政策，就可持續採購及管理潛在供應鏈風險提供指引。此舉確保以道德和負責任的方式進行產品採購及業務，並考慮到勞工的福利、健康和 safety 以及集團經營所在國家的潛在環境影響。現已向主要包裝供應商實施質量標準協議，並每年進行監察，以鼓勵更多供應商採用相關標準。

所有包裝產品均按用途購買且盡量採用可回收產品。所有聚乙烯及透明塑料均可回收；未經漂白的紙箱及紙製品亦可回收；購買及設計靈活的中型散貨集裝箱（「FIBCs」）可以盡量減少回收商進行回收時的繁複性。

5.3.3.2. 持續監察及評估

集團定期進行監察、審核及評估，以評核供應商的表現。

Cheetham持續開展認可供應商計劃，本年度對約100家供應商進行審查。

Vitaquest實施採購供應商記分卡，以評估公司百大供應商的績效，除此之外，公司制定供應商行為守則，顯示公司價值並維持全體工作夥伴的倫理標準。Vitaquest的採購團隊已實施採購供應商記分卡以評估公司百大供應商的績效。按準時足額（「OTIF」）基準分析該等供應商的供應鏈流程，藉此了解其整體績效。



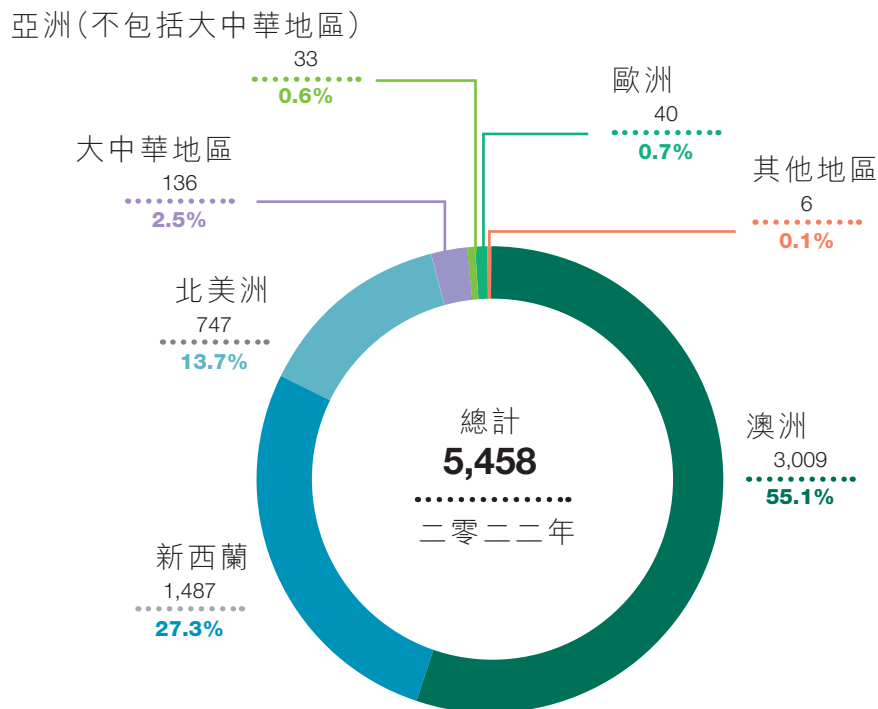
5.3.3.3. 溝通

集團期望供應商在健康及安全、環境保護及公平勞工慣例的相關事宜上維持高道德標準。集團致力透過開放式溝通，讓供應商更為了解集團期望並符合該等要求。

集團不時與供應商進行溝通。此舉提供平台以交流意見，有助業務部門與供應商不時就提升供應鏈整體可持續發展績效展開討論及交流意見。

為向所有供應商實施現代奴隸制度政策，Lipa直接與其供應商討論，並要求彼等同意就其與現代奴隸制度相關實踐分享任何審核情況及資料以供Lipa審閱。Lipa透過此舉與供應商建立相互關係以評估、檢討及監察其行動，有助持續推進就盡量降低現代奴隸制度風險而採取的任何措施。

按地區劃分的供應商數目



5.4. 產品責任

5.4.1. 重要意義

鑑於消費者日益關注食品安全，加上監管機構密切監察保健品成份及製成品的質量、安全性及成效，集團明白確保產品符合相關安全及質量標準至關重要。

因應保健品及食品相關行業有較高機會面對與特定產品的市場推廣、標籤及申索有關之挑戰，集團致力確保其營銷策略符合相關法規，同時考慮消費者的觀感，以管理彼等對產品的期望。

5.4.2. 集團承諾

集團相信時刻維持其產品的高品質及安全標準是一項重要承諾。集團力求達致嚴格品質標準，並就產品安全及品質進行自我檢測以改善表現。

5.4.3. 集團的實踐

5.4.3.1. 產品安全及質量

集團於各生產階段均設有質量保證及控制程序。原材料在採購及用於生產前，會進行合規篩選檢測。工序負責人監察及控制生產工序。成品須經過全面的實驗室測試，以確保符合質量標準及客戶期望。有關做法符合良好生產常規(「GMPs」)等適用認證規定。

保健產品的質量可透過系統方法得以保證。Lipa在各層面採用全面質量管理系統(Total Quality Management system)，確保遵循質量控制的具體標準操作程序。該系統每年經內部及外部人士檢核，確保其在多變的商業環境中維持適切性及有效性。

Lipa的質量保證團隊透過供應商評級系統，評估潛在供應商的管理系統及產品質量以確定該等供應商的風險。委聘供應商前，會先以質量控制



Lipa榮獲二零二二年澳洲保健品協會評審獎(2022 Complementary Medicines Australia Judge's Choice Award)，表彰集團於業內的高質素及創新表現。

實驗室測試及供應商設施實地檢查方式進行評估，其後每五年再進行一次評估。此項舉措向Lipa以至其消費者提供保證，確保其所採購的產品原材料品質達標，降低因品質低劣而導致產品回收的風險。Lipa的質量保證團隊亦進行例行模擬回收演練，確保僱員受訓以處理日後的產品回收事件，並提供及時有效的根本原因分析。憑藉著重質量並致力創新的努力，Lipa獲頒發「二零二二年度澳洲保健品協會評審大獎」(The 2022 Complementary Medicines Australia (「CMA」) Judge's Choice Award)。該獎項表彰Lipa採用質量及創新標準，為行業帶來轉變。

Accensi位於昆士蘭和西澳洲的生產地點均已獲得ISO 9001質量管理體系認證。於二零二二年，Accensi完成質量管理系統檢核，並計劃在未來安排培訓，以提升對質量管理的專業知識。Cheetham及Dominion的質量管理體系亦獲ISO 9001認證，經其管理層檢核，並由第三方審核公司審核。該等體系亦取得危害分析和關鍵控制點(「HACCP」)認證，以識別及控制業務內可能發生的食品安全隱患。

Vitaquest在質量和安全規範方面積極領先行業同儕，並成為美國同業中首間獲得FSSC 22000食品安全系統認證的保健產品及功能性食品生產商。

Vitaquest已成立回收委員會，根據FDA規則及規例處理回收相關事宜。Accensi通過產品回收程序(Product Recall Procedure)、不合格程序(Non Conformance Procedure)及客戶投訴程序(Customer Complaints Procedure)管理產品質量。Cheetham亦同樣設有回收程序(Recall Procedure)並會進行模擬演練。儘管在報告期內並無產品回收事件，設有標準操作程序，可確保在此等情況下有明確的跟進程序。

5.4.3.2. 客戶體驗

集團通過與客戶進行頻繁公開對話，了解其需求及期望。集團建立了各種渠道收集及回應意見及投訴。舉例而言，Accensi、Cheetham、Lipa及Vitaquest已設立處理客戶投訴及申索的標準操作程序，就處理投訴及調查程序提供指引。Lipa接獲的所有投訴均轉發予質量保證經理作進一步審查。視乎投訴的風險類別，Lipa可在收到投訴後24或48小時內展開調查。在每月的質量檢討會議上，分析及檢討客戶投訴，以識別可作出改進之處及可採取的措施，以減少日後的投訴。年內，集團接獲707項與產品及服務相關的投訴。



本年度完成Accensi的質量管理系統，提高集團的專業知識，並堅定集團為客戶提供卓越產品及服務的承諾。

5.5. 社區投資

集團意識到其業務營運對當地社區的影響，並致力運用其優勢及資源產生正面效益。

Dominion與國家及地方政府進行溝通，對未來業務相關發展提供意見反饋。Dominion透過分享資料及建設性意見，支持決策過程並促進社區發展。

Lipa關心當地社區的生活質素。定期進行的工地噪音污染檢核可確保附近居民不受公司營運干擾。此外，Lipa非常重視僱用其營運所在的地區成員。持續推行這些舉措有助與社區建立穩固及正面的關係。

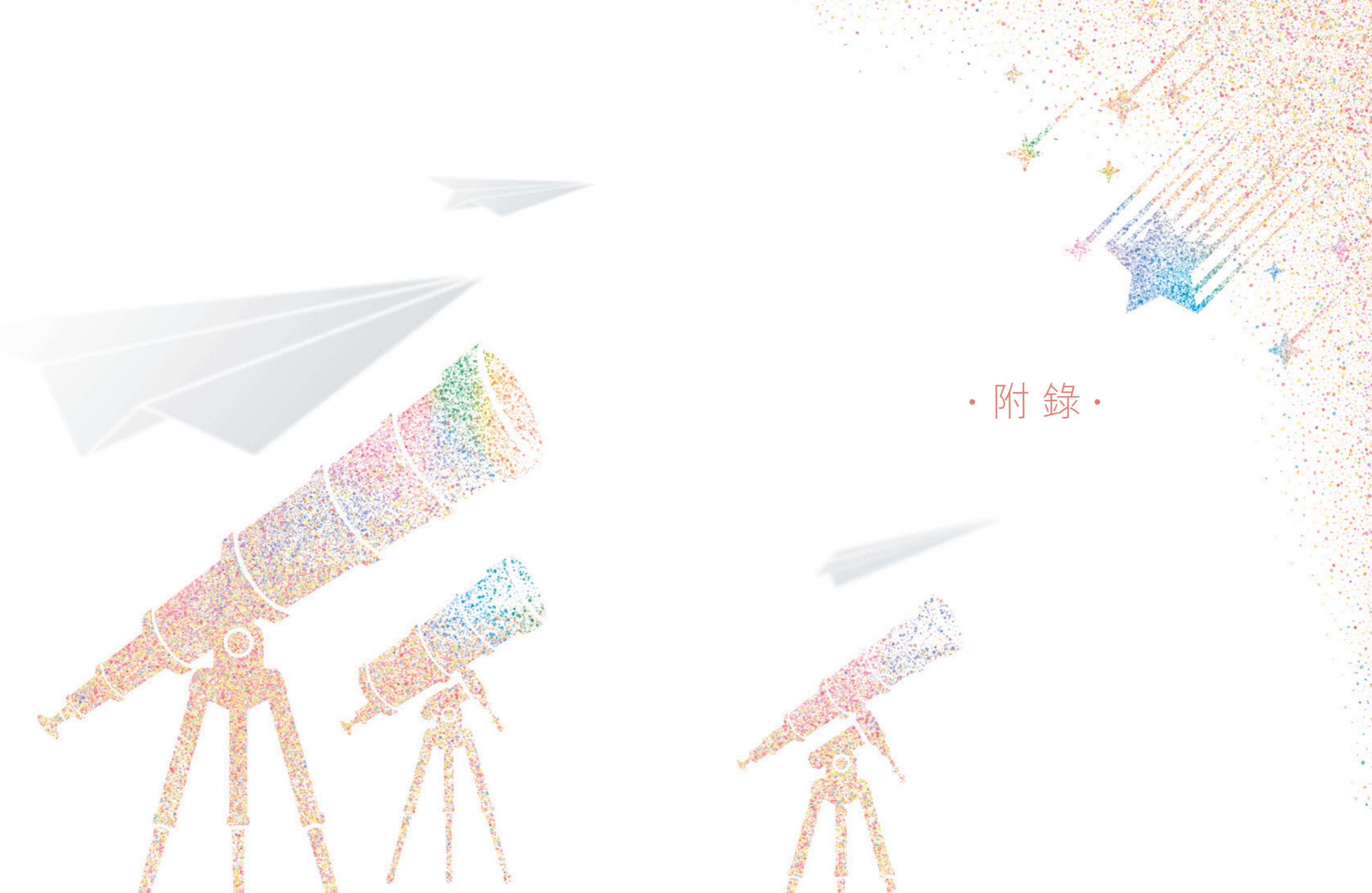
集團亦致力投資社區，例如，Vitaquest與非牟利組織Vitamin Angels維持合作夥伴關係，為有需要兒童提供維他命。

5.6. 監管合規

集團高度重視有關產品及服務的健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的相關監管合規，並已制定有關防範、監控及偵測措施，確保符合相關僱傭及勞工法例及規例。

集團並不知悉於報告期間(i)任何有關僱傭、勞工常規、有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法且對集團有重大影響的重大違法違規事件；或(ii)任何有關使用童工或強制勞工且對集團有重大影響的事件。





• 附 錄 •

6.1. 環境及社會績效指標

環境關鍵績效指標 ¹	單位	二零二一年	二零二二年
溫室氣體排放²			
溫室氣體總排放量		44,828 ³	46,880
範圍1溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	27,853 ³	30,517⁴
範圍2溫室氣體排放量		16,975	16,363
溫室氣體總排放密度⁵		0.010 ³	0.011
範圍1溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量/ 千港元收入	0.006 ³	0.007
範圍2溫室氣體排放密度		0.004	0.004
能源使用			
能源總耗量		155,146 ³	164,910
直接能源總耗量		119,686 ³	129,269
汽油/石油		159	176⁶
柴油		9,911	8,347⁷
天然氣	一千千瓦時	77,646	80,268
液化石油氣(「LPG」)		14,512	16,448⁸
其他燃料 ⁹		17,458 ³	24,030¹⁰
間接能源總耗量		35,460 ³	35,641
電力		35,460 ³	35,641
能源總消耗密度¹¹		0.035 ³	0.039
直接能源消耗密度	千瓦時/ 港元收入	0.027 ³	0.031
間接能源消耗密度		0.008	0.008

1 本報告內(i)提供之總數與所示數值之總和；及(ii)提供之百分比與相關數值之間如有任何差異，乃因四捨五入調整所致。

2 溫室氣體排放包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。該數據乃依據規例使用適用地方/行業指定方法計算。否則，將根據《溫室氣體議定書》(Greenhouse Gas Protocol)、國際能源署(「IEA」)能源統計數據手冊、美國國家環境保護局(「US EPA」)頒佈的溫室氣體清單排放系數(Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories)，以及環境保護署及機電工程署《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》(二零一零年版)，使用最新可用排放系數計算範圍1排放量。範圍2排放量包括與購買電力相關的排放量，並根據國際能源署頒佈的最新可用排放系數計算。

3 納入更準確的資料組合後，二零二一年的溫室氣體排放數據及能源消耗經已重列。

4 範圍1排放量較二零二一年增加10%，主要由於Dominion為配合運作時間延長而加大燃煤鍋爐的煙煤使用量，以及Cheetham因應極端降雨天氣而在鹽產品的延長乾燥過程中加大液化石油氣使用量。

5 「溫室氣體總排放密度」相等於「溫室氣體總排放量」除以範圍內業務單位所貢獻的總收入，就相關業務單位的性質而言被視為適當密度基準。

6 汽油/石油消耗量較二零二一年增加11%，主要由於Dominion將柴油車更換為混能動力車。

7 柴油消耗量較二零二一年減少16%，主要由於Cheetham將柴油履帶卡車更換為更節能的採集車，Dominion將柴油車更換為混能動力車，以及Vitaquest減少運輸卡車數量。

• 附錄 •

環境關鍵績效指標 ¹	單位	二零二一年	二零二二年
耗水			
耗水量	千立方米	2,947	2,074¹²
耗水密度 ¹³	立方米/ 千港元收入	0.664	0.488
廢氣排放			
氮氧化物(「NO _x 」)排放量	噸	0.907	0.486¹⁴
硫氧化物(「SO _x 」)排放量		0.016	0.014¹⁵
顆粒物(「PM」)排放量		0.057	0.015¹⁶
所產生廢棄物			
所產生有害廢棄物總量	噸	750	905¹⁷
所產生無害廢棄物總量		26,287	18,133¹⁸
包裝材料			
製成品所用的包裝材料總量 ¹⁹	噸	8,214	7,026
塑料		4,657	4,348
紙張		1,641	1,596
金屬		207	154²⁰
玻璃		143	89²¹
其他包裝材料		1,566	839²²

8 液化石油氣消耗量較二零二一年增加13%，主要由於Cheetham因應極端降雨天氣而在鹽產品的延長乾燥過程中加大液化石油氣使用量。

9 包括煙煤。

10 其他燃料消耗量較二零二一年增加38%，主要由於Dominion為配合運作時間延長而加大燃煤鍋爐的煙煤使用量。

11 「能源總消耗密度」相等於「能源總耗量」除以範圍內業務單位所貢獻的總收入，就相關業務單位的性質而言被視為適當密度基準。

12 耗水量較二零二一年減少30%，主要由於Lipa及Vitaquest實施一些用水效益措施，減少購買水用量，以及Cheetham及Dominion的收成活動受不利天氣影響因而減少海水提取量。

13 「耗水密度」相等於「耗水量」除以範圍內業務單位所貢獻的總收入，就相關業務單位的性質而言被視為適當密度基準。

14 氮氧化物排放量較二零二一年減少46%，主要由於Cheetham及Vitaquest減少使用車輛以致行駛里數減少。

15 硫氧化物排放量較二零二一年減少13%，主要由於Cheetham將柴油履帶卡車更換為更節能的採集車以致柴油用量減少。

16 顆粒物排放量較二零二一年減少74%，主要由於Cheetham及Vitaquest減少使用車輛以致行駛里數減少。

17 所產生有害廢棄物量較二零二一年增加21%，主要由於清除Accensi的受污染廠房的物料。

18 所產生無害廢棄物較二零二一年減少31%，主要由於Lipa實施一些用水效益措施，減少購買水用量因而減少產生廢水量。

19 製成品所用的包裝材料量為估計採購量。

20 製成品所用的金屬量較二零二一年減少26%，主要由於液體產品數量減少以致所需的帶有塑膠及金屬外包裝的中型散貨集裝箱減少。

21 製成品所用的玻璃量較二零二一年減少37%，主要由於Vitaquest產量減少。

22 製成品所用的其他包裝材料量較二零二一年減少46%，主要由於Cheetham減少使用木製卡板。

社會關鍵績效指標 ²³	單位	二零二一年	二零二二年
僱員概況			
僱員人數	名	1,317	1,334
按僱傭性質劃分的僱員人數			
全職	名	1,233	1,252
兼職		84	82
按性別劃分的僱員人數 ²⁴			
男性	名	827	829
女性		406	423
按僱員類別劃分的僱員人數 ²⁴			
經理級或以上	名	108	116
一般員工		1,125	1,136
按年齡組別劃分的僱員人數 ²⁴			
30歲以下	名	155	168
30至49歲		552	547
50歲或以上		526	537
按地區劃分的僱員人數 ²⁴			
澳洲	名	480	519
新西蘭		123	144
美國		630	589
僱員流失率²⁵			
整體流失率	%	28.8%	26.8%
按性別劃分的流失率			
男性	%	31.7%	29.0%
女性		22.9%	22.5%
按年齡組別劃分的流失率			
30歲以下	%	52.9%	52.4%
30至49歲		27.4%	27.4%
50歲或以上		23.2%	18.1%
按地區劃分的流失率			
澳洲	%	33.8%	27.6%
新西蘭		18.7%	23.6%
美國		27.0%	26.8%

• 附錄 •

社會關鍵績效指標 ²³	單位	二零二一年	二零二二年
健康與安全			
全職僱員因工亡故的人數	名	0	0
全職僱員因工亡故的比率	%	0%	0%
每百萬工時的損失工時受傷率 ²⁶	比率	7.3	11.71²⁷
培訓及發展			
受訓全職僱員百分比	%	95.0%	88.3%²⁸
按性別劃分的受訓全職僱員百分比			
男性	%	97.3%	91.8%²⁸
女性		90.2%	81.6%²⁸
按僱員類別劃分的受訓全職僱員百分比			
經理級或以上	%	89.8%	80.2%²⁸
一般員工		95.5%	89.2%²⁸
全職僱員完成受訓的平均時數	小時	2.83	3.90
按性別劃分的全職僱員完成受訓的平均時數			
男性	小時	3.12	4.09
女性		2.25	3.54
按僱員類別劃分的全職僱員完成受訓的平均時數			
經理級或以上	小時	2.24	4.21
一般員工		2.89	3.87

23 僅包括報告範圍的實體。

24 僅包括全職僱員。

25 流失比率僅包括報告範圍內實體的全職僱員，按年內離職僱員人數除以二零二二年十二月三十一日的僱員總數計算。

26 每百萬工時的損失工時受傷次數，計算公式為：(損失工時受傷次數) / (報告期內總工時) x 1,000,000。

27 每百萬工時的損失工時受傷次數於二零二二年較往年上升，主要由於各地區放寬對新冠病毒的限制措施，業務活動逐漸回復正常後，生產及倉庫工作量增加，勞工短缺及頻繁流失以致未能達至最佳運作狀況。所有個案均不屬於嚴重級別，集團將繼續改進健康及安全措施，確保僱員在安全工作環境下工作。

28 受訓全職僱員百分比於二零二二年較往年下降，主要由於二零二二年新冠病毒情況嚴重程度減輕，Lipa針對新冠病毒預防措施的培訓減少。

社會關鍵績效指標 ²³	單位	二零二一年	二零二二年
供應鏈管理			
按地區劃分的供應商數目			
澳洲	個	2,946	3,009
新西蘭		1,412	1,487
北美洲		781	747
大中華地區		131	136
亞洲(不包括大中華地區)		32	33
歐洲		29	40
其他地區		8	6
產品責任			
已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	%	0.003% ²⁹	0%
接獲關於產品及服務的投訴數目	宗	674	707

6.2. 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

強制披露規定		章節	備註
管治架構	由董事會發出的聲明，其中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	2.1 2.2	—
匯報原則一 重要性	(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；及 (ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。	1.4 2.1.2 2.1.3	—
匯報原則一 量化	有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。	1.4 6.1	—
匯報原則一 一致性	發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。	1.4 6.1	—
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。	1.4	—

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		章節	備註
A. 環境			
層面A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	4.2 4.4 4.5 4.6	<ul style="list-style-type: none"> • 企業社會責任政策 • 環境政策 • 供應商行為守則
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據	4.2 6.1	—
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	4.2 6.1	—
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	6.1	—
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	6.1	—
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	4.1 4.2	—
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	4.1 4.4	—

• 附錄 •

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		章節	備註
層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	4.2 4.5	<ul style="list-style-type: none"> • 企業社會責任政策 • 環境政策 • 供應商行為守則
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	4.2 6.1	—
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	4.5 6.1	—
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	4.1 4.2	—
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	4.1 4.5	於報告期內，集團在求取適用水源上並無遇到任何問題。
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量	6.1	—

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		章節	備註
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	4.1-4.5	<ul style="list-style-type: none"> • 環境政策 • 供應商行為守則
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	4.1-4.5	—
層面A4：氣候變化			
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	2.3 4.3	<ul style="list-style-type: none"> • 環境政策
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	2.3 4.3	—
B. 社會			
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	5.1 5.6	<ul style="list-style-type: none"> • 僱員行為守則
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	5.1 6.1	—
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	5.1 6.1	—

• 附錄 •

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		章節	備註
層面B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	5.2 5.6	• 健康及安全政策
關鍵績效指標 B2.1	過往三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	5.2 6.1	—
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數	5.2 6.1	集團披露損失工時受傷率而非因工傷損失工作日數，以妥善反映集團的健康與安全表現。
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	5.2	—
層面B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策及培訓活動描述	5.1	—
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	5.1 6.1	—
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	5.1 6.1	—

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		章節	備註
層面B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	5.3 5.6	<ul style="list-style-type: none"> • 人權政策 • 現代奴隸制度及人口販賣聲明 • 供應商行為守則
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	5.3	—
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	5.3	—
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	5.3	<ul style="list-style-type: none"> • 人權政策 • 現代奴隸制度及人口販賣聲明 • 供應商行為守則
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目	5.3 6.1	—
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	5.3	<ul style="list-style-type: none"> • 委任第三方代表政策
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	5.3	—
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	5.3	—

• 附錄 •

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		章節	備註
層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	5.4 5.6	<ul style="list-style-type: none"> 僱員行為守則 個人私隱資料管治政策
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	6.1	—
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	5.4 6.1	—
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	—	集團的僱員行為守則概述集團對知識產權保護的承諾。
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	5.4	—
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	—	<ul style="list-style-type: none"> 資訊安全政策 個人私隱資料管治政策

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		章節	備註
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	3.2 3.3	<ul style="list-style-type: none"> 僱員行為守則 反欺詐及反貪污政策 委任第三方代表政策
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	3.3	—
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	3.2	<ul style="list-style-type: none"> 舉報政策—處理舉報可能屬不當行為之程序
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	3.2	—
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	5.5	<ul style="list-style-type: none"> 企業社會責任政策
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	5.5	專注於集團的社區活動，包括僱員義務工作、教育、醫療、保健及護老、藝術及文化，以及體育及賑災。
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	5.5	—

6.3. 簡稱對照表

縮寫	全寫
Accensi	Accensi Pty Limited
股東週年大會	股東週年大會
APCO	澳洲包裝公約組織
ATFS	美國林場系統
Australian Agribusiness	Australian Agribusiness (Holdings) Pty Ltd
CGMPs	現行良好生產常規
Cheetham	Cheetham Salt Limited
長江生命科技	長江生命科技集團有限公司
CMA	澳洲保健品協會
二氧化碳當量	二氧化碳當量
COP27	第二十七屆聯合國氣候變化大會
CPD	持續專業發展培訓
CPS	消費者兼專業方案
CS	農作物方案
Dominion	Dominion Salt Limited
EMS	環境管理體系
《環境、社會及管治報告指引》	《環境、社會及管治報告指引》
ESL	英語作為第二語言
FDA	食品及藥物管理局
FIBCs	中型散貨集裝箱
FSC	森林管理委員會
GHG	溫室氣體
GMPs	良好生產常規
HACCP	危害分析和關鍵控制點
暖通空調	暖氣、通風及空氣調節
IEA	國際能源署
IPP	個人表現計劃
關鍵績效指標	關鍵績效指標
kWh	千瓦時
Lipa	Lipa Pharmaceuticals Limited
LPG	液化石油氣
NAWO	全國婦女組織聯盟
NO _x	氮氧化物
OTIF	準時足額
PM	顆粒物
R&D	研究與開發
SASB	可持續發展會計準則委員會
SFI	可持續林業倡議
SNAG	Santé Naturelle A.G. Ltée
SO _x	硫氧化物
TCFD	氣候相關財務披露工作小組
本報告	可持續發展報告
US EPA	美國國家環境保護局
Vitaquest	Vitaquest International Holdings LLC





長江生命科技集團有限公司

香港大埔工業邨大富街2號

電話：(852) 2126 1212 傳真：(852) 2126 1211

www.ck-lifesciences.com

